

キミが
変える、
まちだの
ミライ。

町田市職員採用案内 2026



MACHIDA CITY

キミが変わる、まちだのミライ。

1958年、人口6万人でスタートした町田市は、2023年に市制65周年を迎えました。今や人口が43万人を超え、商圏人口200万人の一大商業都市となりました。

多数の商業施設がある一方で、周辺部には緑豊かな自然や文化財などがあり、魅力ある都市を形成しています。

町田市の職員は、「みんなを思いやり、自ら考え、自ら行動し続ける職員」の実現をめざして日々の職務を遂行し、「市民も職員も満足する町田市」をめざしています。



-CONTENTS-

- 01 町田市ってこんなまち
- 02 『町田ならではの』まちづくり
- 03 町田市の組織
- 04 町田市の職種・先輩職員紹介
- 05 ワーク・ライフ・バランスの推進
- 06 待遇・勤務条件
- 07 人を育てる制度
- 08 求める人材
- 09 受験しやすい試験制度
- 10 X(旧Twitter)情報

01 町田市ってこんなまち

OVERVIEW

東京都の南の端っこにあります！



▶▶▶ 年少人口の転入超過数ランキング

(政令指定都市及び特別区を除く)



▶▶▶ 町田市人口 2025年4月1日時点

430,153 人

▶▶▶ 子どもセンター
子どもクラブ数



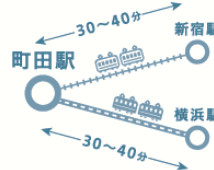
▶▶▶ 冒険遊び場数



▶▶▶ 小田急小田原線
1日の平均乗降人員
(2023年度)



都心、横浜から電車で
アクセスしやすい！



▶▶▶ JR横浜線
1日の平均乗車人員
(2023年度)



▶▶▶ 市の木



▶▶▶ 市の花



▶▶▶ 市の鳥



シティプロモーションサイト「まちだで好きを続ける」

シティプロモーションサイト「まちだで好きを続ける」では、「くらす」「はたらく」「たのしむ」をテーマに、市に縁のある方々へのインタビューや、おすすめスポット等に関する記事を定期的に公開しています。

CHECK! [シティプロモーションサイト「まちだで好きを続ける」](#)





1. 子どもにやさしいまちづくり



保育所などの整備を通じた待機児童解消の取り組みや、子どもセンターや冒険遊び場の設置などによる子どもの居場所づくりを推進しています。



冒険遊び場

- ▶ 取り組みが評価され、(公財)日本ユニセフ協会CFCI委員会から「子どもにやさしいまちづくり事業実践自治体」として承認されています。
- ▶ 2016年以降、年少人口の転入超過数は全国上位を維持しています。
- ▶ 子どもが幸せに暮らすことができる「子どもにやさしいまち」を実現することを目指して、「町田市子どもにやさしいまち条例(まちだコードマチ条例)」を2024年5月5日に施行しました。

CHECK!



2. 賑わいのあるまちづくり



町田薬師池公園 四季彩の杜西園ウェルカムゲート



南町田グランベリーパーク

- ▶ 2019年に南町田グランベリーパーク、2020年に町田薬師池公園四季彩の杜西園ウェルカムゲートがオープンし、緑豊かな自然と賑わいの拠点が生まれました。

現在、芹ヶ谷公園“芸術の杜”プロジェクトを進めています。子どもから大人まで学び、楽しめるような体験型の公園「パークミュージアム」の実現を目指しています！



芹ヶ谷公園

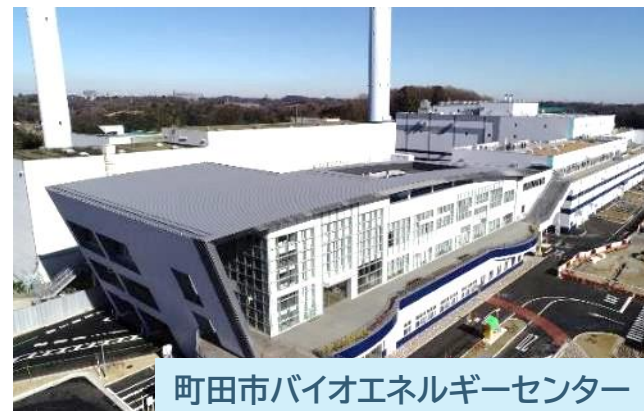
CHECK!

HP「代表的な公園・レクリエーション施設」

3. ゼロカーボンに向けたまちづくり



町田市では、2022年1月24日に、「町田市ゼロカーボンシティ宣言」を行いました。この宣言では、2050年までに温室効果ガスの排出実質ゼロにすることを目標としています。



町田市バイオエネルギーセンター

- ▶ 町田市バイオエネルギーセンターは、2022年1月に稼働開始しました。生ごみのバイオガス化施設とごみ焼却施設を一体的に整備した、首都圏初の施設です。

CHECK!



- ▶ 地球温暖化対策、生物多様性をはじめとした環境施策を一体的に推進していくための計画「第3次町田市環境マスタープラン」を2022年3月に策定しました。

CHECK!

第3次町田市環境マスタープラン PR動画



まちだ未来づくりビジョン



まちだ未来づくりビジョン2040では、未来の町田市を一言で表すキャッチコピー「なんだ かんた まちだ」を掲げ、その実現を目指しています。

「なんだかんた言っても、やっぱり町田が一番。」様々な理由で一度は町田を離れたとしても、肩肘張らずに暮らせる環境を求めて結局は町田に帰ってくるような、そんなみんなに愛されるまち、ほかにはないユニークなまちのイメージを表現したキャッチコピーです。

CHECK!

まちだ未来づくりビジョン2040

町田市役所の組織 (2025年4月1日時点)

- 政策経営部
 - ・企画政策課
 - ・経営改革室
 - ・デジタル戦略室
 - ・秘書課
 - ・広報課
 - ・広聴課
- 総務部
 - ・総務課
 - ・法務課
 - ・職員課
 - ・工物品質課
- 財務部
 - ・財政課
 - ・市有財産活用課
 - ・営繕課
 - ・契約課
 - ・市民税課
 - ・資産税課
 - ・納税課
- 防災安全部
 - ・防災課
 - ・市民生活安全課
- 市民部
 - ・市民総務課
 - ・市民協働推進課
 - ・市民課
 - ・忠生市民センター
 - ・鶴川市民センター
 - ・南市民センター
 - ・なるせ駅前市民センター
 - ・堺市民センター
 - ・小山市民センター
- 文化スポーツ振興部
 - ・文化振興課
 - ・スポーツ振興課
 - ・美術館課
- 地域福祉部
 - ・福祉総務課
 - ・指導監査課
 - ・生活援護課
 - ・障がい福祉課
- いきいき生活部
 - ・いきいき総務課
 - ・保険年金課
 - ・高齢者支援課
 - ・介護保険課
- 保健所
 - ・保健総務課
 - ・健康推進課
 - ・保健予防課
 - ・生活衛生課
- 子ども生活部
 - ・子ども総務課
 - ・児童青少年課
 - ・保育・幼稚園課
 - ・子育て推進課
 - ・子ども家庭支援課
 - ・子ども発達支援課
- 経済観光部
 - ・産業政策課
 - ・観光まちづくり課
 - ・農業振興課
- 環境資源部
 - ・環境政策課
 - ・環境共生課
 - ・ごみ収集課
 - ・循環型施設管理課
 - ・循環型施設整備課
- 道路部
 - ・道路政策課
 - ・道路整備課
 - ・道路管理課
 - ・道路維持課
- 都市づくり部
 - ・都市政策課
 - ・土地利用調整課
 - ・交通事業推進課
 - ・地区街づくり課
 - ・住宅課
 - ・建築開発審査課
 - ・公園緑地課
- 下水道部
 - ・下水道経営総務課
 - ・下水道整備課
 - ・下水道管理課
 - ・水再生センター
- 会計課
- 議会事務局
- 選挙管理委員会事務局
- 監査事務局
- 農業委員会事務局
- 学校教育部
 - ・教育総務課
 - ・新たな学校づくり推進課
 - ・施設課
 - ・学務課
 - ・保健給食課
 - ・指導課
 - ・教育センター
 - ・小学校
 - ・中学校
- 生涯学習部
 - ・生涯学習総務課
 - ・生涯学習センター
 - ・図書館
- 市民病院
 - 地域連携部
 - ・地域医療支援センター
 - 事務局
 - ・総務課
 - ・施設用度課
 - ・経営企画室
 - ・医事課 (医療系部門)



主な職種

- ・一般事務
- ・土木技術
- ・建築技術
- ・機械技術
- ・電気技術
- ・化学技術
- ・造園技術
- ・栄養士
- ・保健師
- ・保育士
- ・児童厚生員
- ・獣医師
- ・薬剤師 ほか



主な職種の仕事内容・配属先

一般事務

市役所のあらゆる部門において、幅広く様々な業務に携わります。市役所の行政運営全般に関わり、広報や市民センター等での窓口業務、各種相談支援業務等の対外的な仕事から、企画・予算・経理・人事・庶務といった内部的な仕事にいたるまであらゆる分野で幅広い仕事をします。

●主な配属先 市役所のあらゆる部門

土木技術

土木事業の設計業務、道路工事の現場等での監督など、専門技術をいかした仕事をします。

●主な配属先 道路部、都市づくり部、下水道部、環境資源部、経済観光部

建築技術

都市計画、公共建築物の設計・工事の施工管理、建築確認申請の審査など、専門技術をいかした仕事をします。

●主な配属先 都市づくり部、財務部、環境資源部

保育士

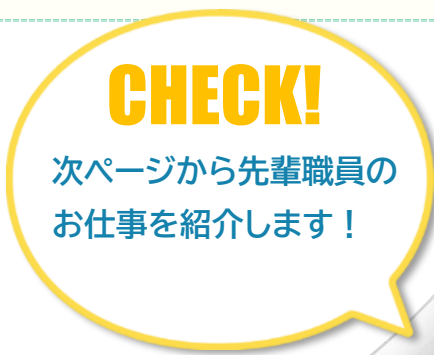
保育園等での保育業務および子育て支援に関して、専門性をいかした仕事をします。

●主な配属先 子ども生活部

その他の専門技術職 (各種資格職)

それぞれの専門性を必要とする職場に配属され、専門性をいかした仕事をします。

※欠員状況によっては、採用を行わない職種もあります。



一般事務 主事(2024年入職)

市民部市民協働推進課
男女平等推進センター



#新卒入職
#町田出身
#仕事と趣味の両立重視

テレワーク していない(しやすい職場です)
時差勤務 していない(8:20-17:05)

01 若手職員編

一般事務 主事(2021年入職)

環境資源部環境共生課生活環境係



#新卒入職
#市外出身
#常にポジティブ

テレワーク している(年に3回程度)
時差勤務 していない(8:20-17:05)

02 若手職員編

町田市を選んだ理由や、公務員を目指した理由を教えてください★

学んだことを、地元町田市にいかしたい

大学時代に多文化共生や外国人に対する日本語教育を学び、支援を必要とする人が多くいることを知りました。行政の立場から、文化や言語の違いで生活に困る人を助けたいと思い、公務員を志望しました。町田市を選んだ理由は、大学時代に学んだ経験と知識を、地元である町田市で活かしたいと思ったからです。

現在の仕事内容とやりがいについて教えてください★

感謝の声やりがいに！

市民の皆さんが性別に関わらず、その人らしく暮らせる社会をつくるために、男女平等や性の多様性の正しい知識を学べる講演会やイベントを企画しています。講演会の内容から講師選定、広報、当日の運営まで全てを任うため、プレッシャーを感じることもあります。企画してくれてありがとう、参加できて良かったとお声をもらえた時、やりがいと達成感を感じます。

町田市を選んだ理由や、公務員を目指した理由を教えてください★

人に寄り添った仕事ができる

ワークライフバランスを重視した職種を希望していて、有休が取りやすいなど福利厚生が良いイメージがあるため、公務員を選びました。なかでも市役所にした理由は、より人に寄り添って仕事ができると思ったからです。町田市は地元から近く、高校時代から慣れ親しんだまちで働きたいという理由もあって採用試験を受験しました！

現在の仕事内容とやりがいについて教えてください★

生きものと人を繋ぐ、調整する

現在、私が担当している業務は、ざっくりいうと生きものに関することです。具体的には、生きものへの関心を高めるためのイベント企画や運営、今ホットな話題であるツキノワグマなどの大型生物対応、外来種の対応などがあります。自分が企画したイベントで子どもたちが楽しんでいる姿を見るとやりがいを感じます。

とある1日のスケジュール

- 8:20 •朝礼、メールチェック
- 9:00 •市民団体とフェスティバル開催に向けた会議
- 11:00 •事務作業
- 12:00 •昼食
- 13:00 •イベントのチラシ作成
- 15:00 •係内打ち合わせ(業務進捗報告)
- 16:30 •講演会講師探し、他市へ聞き込み
- 17:05 •退勤

CHECK! 入職後のサポート制度

入職時はどの部署が何をしているか想像が付きませんでした。新入職員研修で様々な部署の職員が業務内容を紹介してくれて参考になりました。今もお世話になっている大好きなOJTの先輩は、入庁当時不安でいっぱいだった私の相談にたくさんのってくれ、いつもお手本を見せてくれました。隣で憧れの先輩を常に真似ながら学習できる環境はありがたく、成長に繋がったと感じます！

職員研修の3つの柱



→研修制度については18ページをチェック！



とある1日のスケジュール

- 8:20 •朝礼
- メール、チャットチェック
- 9:00 •イベント企画会議
- 12:00 •昼食
- 13:00 •イノシシ目撃情報あり現場周辺パトロールへ
- 16:00 •帰庁
- 17:05 •退勤

CHECK! 休日はスポーツでリフレッシュ！

野球・バレーボール・ネオテニス(八王子発祥の高齢者が多いスポーツです)の3つのスポーツをやっているの、休日は基本運動していることが多いです。市役所の野球部にも所属しており、月2~3回程度活動しています！

→町田市には職員互助会に登録しているサークルが15団体あり、加入者はあわせて約300名。主な部活として、野球部のほかサッカー部・フットサル部・テニス部などがあります！



一般事務 主任(2015年入職)

経済観光部産業政策課



#新卒入職
#市外出身
#年子育児に奮闘中!

03 仕事と子育て両立編

テレワーク
していない

時差勤務
している
(9:00-17:45)
※部分休業取得中

現在の仕事内容とやりがいについて教えてください

幅広い業務を行う調整役

部総務・課庶務を主に担当しているため、タイムマネジメント力や調整力が求められます。自身で作成したタスクリストにコツコツと取り組んで消化できた時や、余裕をもって調整が完了した時に達成感を感じます。また、議会、予算及び契約等幅広い業務を経験できること、様々な職員とのつながりを持てることも庶務のおもしろさです。

とある1日のスケジュール

- 9:00 ・出勤、メール・チャット確認
- 9:10 ・到達文書收受、照会文書回答
- 10:00 ・担当者へ物資集積所現地説明会
- 12:00 ・昼食
- 13:00 ・部内研修準備
- 13:30 ・出張(展示会出展、視察)
- 16:15 ・退勤(直帰) ※部分休業 16:15~17:45

CHECK! 福利厚生制度の活用

時差勤務と部分休業を組み合わせ、9:00~16:15で勤務しています。自身で子どもたちの送迎ができるので、こども園での様子が分かるだけでなく、先生方との情報共有が顔を合わせてできています。勤務時間が限られるため、人一倍集中力が求められますが、職場の理解もあり、子育てしていても様々な業務に挑戦することができています。

→時差勤務制度、子育てや介護に関するサポート制度については16ページをチェック!



一般事務 係長(2015年10月入職)

いきいき生活部介護保険課給付係



#転職
#市外出身
#新米係長の日常

04 キャリア編

テレワーク
している
(年に2回)

時差勤務
していない
(8:20-17:05)

現在の仕事内容とやりがいについて教えてください

介護保険制度で高齢者と現場を支える

介護給付費の支給に関わる事務や、介護サービス事業所の開設に伴う指定事務を担当しています。また、サービス種別ごとの事業所連絡会に出席して、事業所が抱える課題の解決に向けた意見交換をしたり、事業所等と連携した施策の実施も行っています。介護に関わる多くの人々と協力しながら、町田市の高齢者を支える現在の仕事にやりがいを感じています。

とある1日のスケジュール

- 8:20 ・朝礼、メールや通知類の確認、打合せの準備
- 9:30 ・委託事業者(特養等へ派遣する相談員)と市庁舎で打合せ
- 11:00 ・起案文書の確認・決裁業務
- 12:00 ・窓口・電話対応(昼当番)
- 13:00 ・昼食
- 14:00 ・起案文書の確認・決裁業務
- 15:00 ・チームの担当者とのミーティング
- 16:00 ・市内の介護サービス事業所の連絡会にオンライン参加
- 16:50 ・翌日のスケジュールやタスクの確認
- 17:05 ・退勤

これまでのキャリアについて教えてください

転職して試行錯誤の日々

大学卒業後は生命保険会社で5年間、営業や職員育成に従事しました。顧客への提案や社内の研修担当をしてきた経験から、伝える力に多少の自信を持っていましたが、入庁後は各種法令に基づく業務を市民に説明することの難しさを痛感しました。現在は、専門的な内容でも分かりやすく、かつ正確に伝わる表現を前職の時以上に試行錯誤しながら業務に取り組んでいます。

CHECK! 昇任制度について

市民税課、職員課を経て、現在の介護保険課2年目に係長へ昇任しました。昇任を機に、自身の業務だけでなく、係員の育成や市民サービスの質の向上へと視野が大きく広がりました。

現在は係員との日々のコミュニケーションを大事にしながら、チーム一丸となって目標を達成できたときに、係長としてのやりがいと自身の成長を実感します。

(参考)先輩職員のキャリア例

町田市歴	部署名	職名
1~3年目	財務部市民税課特別徴収係	主事
4~8年目	総務部職員課人事係	主任
9年目~現在	いきいき生活部介護保険課給付係	主任→担当係長

→昇任制度については18ページをチェック!



土木技術 主事(2019年入職)

道路部道路維持課工事係



#新卒入職
#市外出身
#何事もまじめに

テレワーク
している
(週1回程度)

時差勤務
していない
(8:20-17:05)

05 技術職編

現在の仕事内容とやりがいについて教えてください

生活に欠かせないインフラを支える

道路維持課で、道路の補修工事の設計や調整、橋梁やペDESTリアンデッキなど道路施設の点検業務を担当しています。現場確認や業者との打ち合わせ、関係部署との調整などを行いながら、日常的に使われる道路環境を維持する業務に携わっています。市民の生活に欠かせないインフラを支える仕事です。

仕事に必要な技術やスキルをどのように身に付けているか教えてください

分からないことをそのままにしない

専門知識も必要ですが、分からないことをそのままにしない姿勢が最も大切だと感じています。現場で先輩に教わったり、過去の資料を確認したりしながら、経験を積み重ねています。また、目先の対応だけでなく、数年後も同じ状態を維持できるかを意識して仕事をしています。業者や他部署との調整も多く、実務を通して判断力や調整力が身につけてきました。

とある1日のスケジュール

- 8:20 •朝礼、メールチェック
- 9:00 •現場立会及び現場調査
- 12:00 •昼食
- 13:00 •修繕完了検査
- 13:30 •図面作成(CAD)
- 15:00 •事務作業
(積算、午前に行った立会書類整理等)
- 17:05 •退勤

CHECK!

町田市で働く魅力 土木技術

町田市は都心でも地方でもない立ち位置だからこそ、幅広い分野に関わりながら経験を積める点に魅力を感じ志望しました。また、地域に根差し、長く関われる仕事であることも受験した理由の一つです。

実際に働いてみて、町田市は現場との距離が近く、自分の判断がどう影響するかを実感しながら働ける点が魅力だなと感じています！



建築技術 主事(2023年10月入職)

都市づくり部建築開発審査課建築審査係



#新卒入職
#市外出身
#マイペースな性格

テレワーク
している
(月に1回)

時差勤務
していない
(8:20-17:05)



06 技術職編

現在の仕事内容とやりがいについて教えてください

一緒に解決方法や道筋を考える

現在は、市民や業者の方からの建築に関する相談対応や、新たに建築される建築物の法適合確認・検査が主な業務です。市民の方の困りごとや不安を聞き一緒に解決方法や道筋を考えることや、設計上の課題について、建築基準法や条例の中で解決策を模索していくことは大変で難しいのですが、「ありがとう」と感謝の言葉を頂いた時や、関わった建築物が実際に完成した際にはとてもやりがいを感じます。

仕事に必要な技術やスキルをどのように身に付けているか教えてください

常に法令を確認し正しい根拠を示す

基本的には、業務を実践していく中で自然と技術やスキルが身に付いていくことが多いと感じていますが、勉強会や研修等の知識や技術を学ぶ環境が整っているため積極的に参加するようにしています。仕事の中で一番意識していることは、常に法令を確認し正しい根拠を確認し示すことです。建築を計画する際には多くの人・時間・お金が関わるため、自分の判断や回答に根拠と責任を持つようにしています。

とある1日のスケジュール

- 8:20 •朝礼・メールチェック
- 8:40 •建築審査事務、窓口・電話相談対応
- 11:00 •打合せ
- 12:00 •昼食
- 13:00 •事務作業
- 14:00 •外出(完了検査)
- 15:30 •帰庁、建築審査事務、窓口・電話相談対応
- 17:05 •退勤

CHECK!

町田市で働く魅力 建築技術

学生時代に学んできた専門性を活かしながら、建築を通して多くの人に貢献していくことの出来る公務員に魅力を感じ志望しました。

町田市は特定行政庁であり業務の範囲が広いので建築職として様々な経験を出来る点は面白いと感じています。業務では主に建築基準法や条例を扱うため、法改正や基本的な条文・解釈についての知識や情報は常に意識して学ぶように心掛けています。



保育士 主事(2023年入職)

子ども生活部子育て推進課町田保育園



#新卒入職
#市外出身
#全力先生

勤務時間
シフト制
普通番 8:30-17:15
早番 7:00-15:45
夜番 13:15-22:00

07 専門職編

現在の仕事内容とやりがいについて教えてください

喜びを間近で分かち合う

現在は3歳児クラスの担任として、日々の保育や行事の立案・実施に携わっています。やりがいは、縄跳びや着替えなど、日々の積み重ねで「できた」が増える成長の瞬間に立ち会えることです。子どもたちと間近で喜びを分かち合い、達成感を共に味わえる瞬間に、この仕事を続けていて本当に良かったと心から実感しています。

仕事で意識していることや町田市で働く魅力を教えてください

「やってみたい」を大切に

子ども達の何気ない言葉や気づきを受け止め、「やってみたい」を形にする保育を大切にしています。町田市は都会と自然が融合した環境が大きな特徴です。身近に豊かな公園が点在し、子どもたちがのびのびと過ごせる場が整っています。この充実した環境こそが保育を実践する上で最適なフィールドだと感じています。

とある1日のスケジュール

- 8:30 ・朝礼(朝ミーティング)
- 8:40 ・早番職員から引継ぎ
- 8:50 ・クラス活動(運動・散歩・制作・集会等)
- 11:30 ・給食
- 12:30 ・午睡(寝かしつけ)
- 13:00 ・事務作業
- 15:15 ・おやつ
- 16:00 ・午後保育(自由遊び)
- 16:45 ・遅番職員へ引き継ぐ
- 17:15 ・退勤

CHECK! 町田市で働く魅力 保育士

町田市を志望した理由は「子どもにやさしいまち条例」や「マイ保育園制度」等、子ども視点の街づくりを推進しているからです。市立保育園の良さは、経験豊富な職員が多く、日常的に相談し合える環境が整っている点です。情報共有も円滑で、一人で抱え込むことなく、多方面から手厚い家庭支援を実践することができます。チームで連携しながら、安心して質の高い保育を行える環境こそが最大の魅力です!



保健師 主事(2016年入職)

保健所保健総務課保健医療係



#新卒入職
#市外出身
#毎日少しずつ前進

テレワーク 時差勤務
している (月に1~2回) していない (8:20-17:05)
※部分休業取得中

08 専門職編

現在の仕事内容とやりがいについて教えてください

適切な配慮で案内や助言を行う

現在は、保健師の人材育成研修企画や調査の取りまとめ、医療安全支援センターの運営を担当しています。医療安全相談窓口では、医療に関する困りごとに対し、相談機関の案内や助言を行っています。相談対応では保健師経験を活かし、生活や周囲の環境に配慮した情報提供を行っており、「電話して良かった」と感謝の言葉をいただいた際には、大きなやりがいを感じています。

仕事で意識していることや町田市で働く魅力を教えてください

保健師としての視点を大切に

現在は保健師1名の係に所属しているため、対象者の健康や生活、周囲の環境を意識するという保健師としての視点を大切にしています。ケースワーク中心の部署から異動し、初めは業務の違いに戸惑いましたが、さまざまな分野を経験できる点で、配属課が多いことは町田市の魅力だと感じています。また、周囲の方々の優しさや協力のおかげで、2人の子どもを育てながら仕事と両立しやすい環境です。

とある1日のスケジュール

- 9:20 ・出勤、チャット・メールチェック ※部分休業8:20~9:20
- 9:30 ・打合せ資料の確認
- 10:00 ・保健師人材育成研修に関する課内打合せ
- 11:00 ・事務作業 (医療安全推進協議会の資料作成)
- 12:00 ・昼食
- 13:00 ・医療安全相談窓口での電話対応
- 15:45 ・相談内容の日々の振り返り
- 16:05 ・退勤 ※部分休業16:05~17:05

CHECK! 町田市で働く魅力 保健師

保健所政令市では、地域の実情に合った保健サービスを提供できる点が良いところです。4つの庁舎で業務を行っているためアクセスがしやすく、市民の皆様身近な存在として感じていただきやすい環境です。また、保健所業務(専門的・広域的)と保健センター業務(地域密着型)を同じ部署で行うことで、情報共有がしやすく、切れ目のない支援につながる点も魅力です。

町田市庁舎、保健所中町庁舎、健康福祉会館、鶴川保健センターで保健所業務を行っています!



先輩職員からのメッセージ



一般事務

町田市は、若手職員にも大きな仕事や活躍できる機会をたくさん与えてくれる職場です。皆さんも市役所でこんなことをやってみて！こうなったらいいな！と思うことがあれば、ぜひ町田市と一緒に叶えましょう！

公務員のイメージとして、「前例踏襲」のイメージがあると思いますが、町田市は既存の業務の見直しと改善に取り組みやすい環境だと思っています。新しいことにチャレンジしたい方は、是非採用試験を受けてください！



一般事務



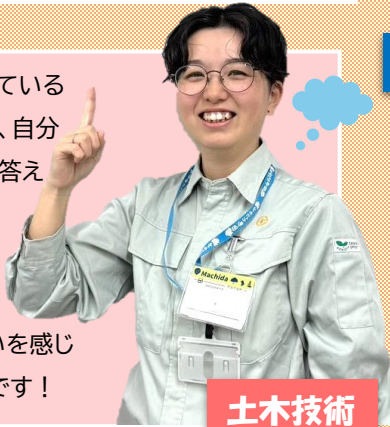
一般事務

女性だけでなく男性職員も育児休業等取得しており、子育てしながら自身のキャリアアップを目指す環境が整っています。身近に相談できる先輩職員が多いことも心強く、キャリアも子育ても！と欲張りしたい方は、ぜひ一緒に働きましょう！



一般事務

私は市外出身ですが、今では家族で市内へよく出かけるほど町田が好きです。そして町田市は新しい挑戦を応援してくれる温かい職場です。出身や経歴に関係なく熱意があれば誰でも輝ける場所だと思うので、受験を迷っている方はぜひチャレンジしてみてください！



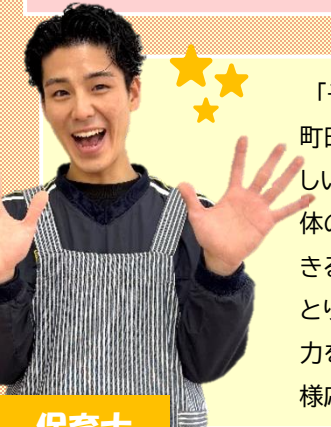
土木技術

仕事は、常に正解が決まっているわけではありません。その分、自分で考え、周囲と相談しながら答えを作る力が求められます。派手さはありませんが、地道な仕事を積み重ね、市民の生活を支えることにやりがいを感じられる人と一緒に働きたいです！

町田市は美術館や野津田スタジアム等の様々な公共施設に関わる業務など、建築職でも幅広い業務があるため自分のやりたいことを見つけられる場所だと思います。町田市をより魅力ある住みよい街に一緒にして行けたらと思います！



建築技術



保育士

「子どもにやさしいまち」を目指す町田市は、保育に専念できる素晴らしい環境が整っています。子ども主体の保育を通じ、自分自身も成長できる喜びがあります。子ども一人ひとりを大切にする町田市であなたの力を発揮してください！受験生の皆様応援しています！



保健師

町田市では困った時に周囲に相談しやすく、安心して業務に取り組んでいます。人生に深く関わる保健師の仕事では、「この人になら話せる」と思ってもらえるような安心感や、相手の状況を理解しようとする姿勢が大切だと感じています。小さなことも丁寧に、前向きに誠実に取り組んでくださる方と一緒に働けたら嬉しいです。

05 ワーク・ライフ・バランスの推進

職員数 **2,266**人 (2025年4月1日時点)



時差勤務制度

時差勤務時間は、5パターンから選択できます。

- パターン1 午前7時30分～午後4時15分
- パターン2 午前8時00分～午後4時45分
- 基本時間 午前8時20分～午後5時5分
- パターン3 午前9時00分～午後5時45分
- パターン4 午前9時30分～午後6時15分
- パターン5 午前10時00分～午後6時45分

職員の約3人に1人が「時差勤務制度」を利用しています！（2024年度実績）



子育てや介護に関するサポート制度

妊娠から出産期

出生サポート休暇、妊娠症状対応休暇
産前・産後の休養、出産支援休暇

育児期

育児休業、育児参加休暇、子どもの看護等休暇
育児時間、部分休業、子育て部分休暇

介護期

短期の介護休暇、介護休暇、介護時間

男性の「育児休業」取得率

95.6%

(2024年度実績)

全国平均 58.5%
(2024年度実績)

町田市独自の制度
都内初！

Q.子育て部分休暇とは？

A.小学6年生までの子の養育のために取得できる時短制度(30分単位で1日2時間以内)

給与

※2025年4月実績

職種	初任給基準	月
一般事務 一般技術系 (土木・建築等)	大卒程度	約280,700円

- ・上記の金額には、地域手当を含んでいます。
- ・学校卒業後に職歴等がある場合は、一定の基準により加算される場合があります。
(参考) 大学卒業後に採用職種と同等の職務経歴が10年ある場合 約326,700円
大学卒業後に採用職種と同等の職務経歴が15年ある場合 約347,300円
- ・上記以外の職種(保育士・保健師等の資格職)の初任給は、「町田市職員採用試験実施要項」をご確認ください。

手当

- 通勤手当、住居手当
- 扶養手当、期末手当
- 勤勉手当 等

勤務時間

原則
午前8時20分 ~ 午後5時5分
・勤務場所によって、上記と異なる場合があります。
・時差勤務制度あり

休日

- 土日・祝日・年末年始
- ・勤務場所によって、上記と異なる場合があります。

休暇

- 年次有給休暇(年間20日)
- 夏季休暇(5日)
- 特別休暇(結婚休暇、産休等)等

年次休暇の平均取得日数

17.6日

多摩26市中トップクラス!
(2024年度実績)

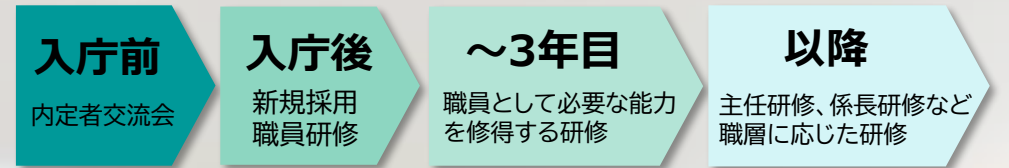
福利厚生

職員は市町村職員共済組合、町田市互助会に加入し共済制度、給付金、契約宿泊施設・娯楽施設等の福利厚生事業を利用できます。



研修制度

入職後、市職員としての基礎的知識修得のための研修、コミュニケーション能力向上のための研修、問題解決能力向上のための研修を段階的に実施していきます。

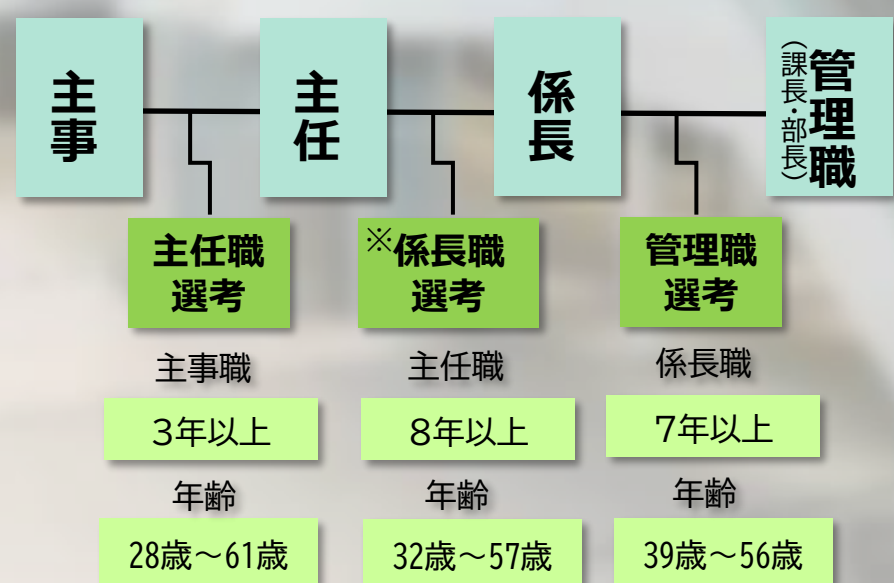


新規採用職員研修の様子



昇任制度

一般事務職の昇任制度は以下のとおりです。
学歴等に関係なく、能力・業績主義に基づく選考により昇任する仕組みです。
係長職選考では早く昇進を目指す職員用のルートがあり、自身のライフステージに応じて選考にチャレンジする時期を選択できます。



※ 主任職の職歴や年齢要件により、4年で受験が可能な選考区分もあります。

- ビジョン(めざす職員像) -

「みんなを思いやり、自ら考え、自ら行動し続ける職員」

めざす職員像とは、市民ニーズの変化に柔軟に対応し、市民から信頼されるために、職員の取組姿勢や意識を明らかにしたものです。このめざす職員像には、「みんな（市民の皆さんと一緒に働く同僚）」を思いやり、様々な地域課題に対し「自ら考え行動する」自律した職員になってほしい、という思いを込めています。

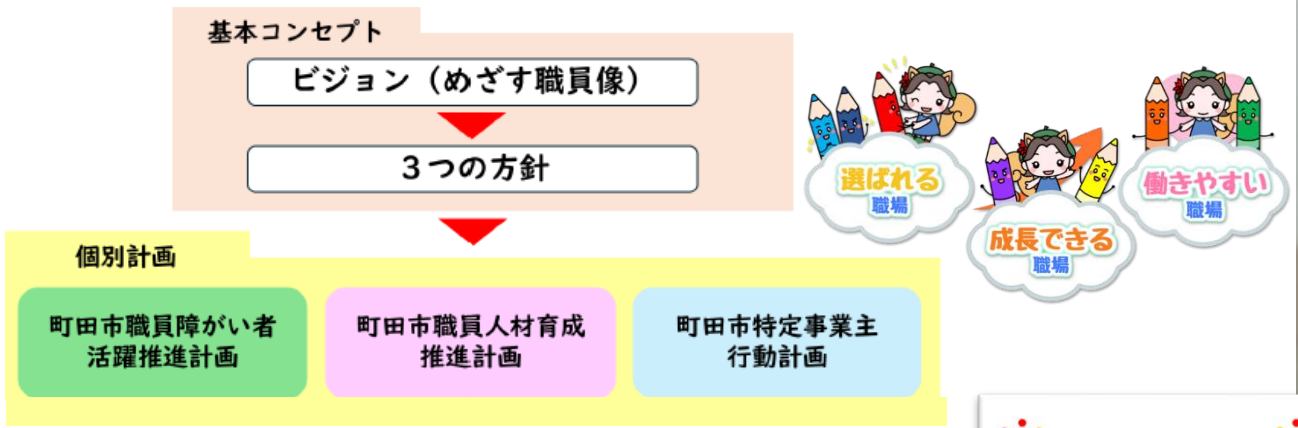
めざす職員像を実現するため、以下の3つの資質を持つ方をお待ちしています！



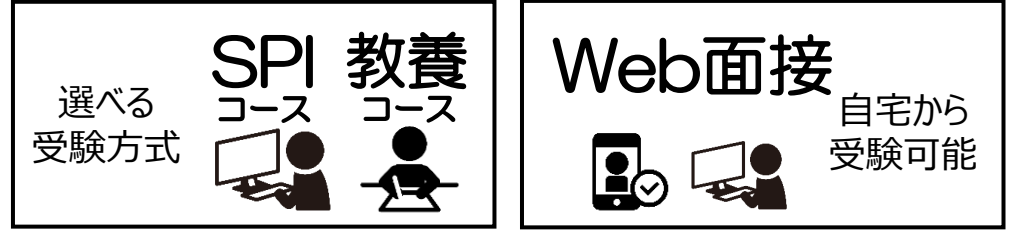
CHECK! HP町田市職員採用試験情報

町田市職員人材育成総合プラン25-29

町田市職員人材育成総合プラン25-29は、町田市職員の人事・人材育成に関する計画（プラン）です。基本コンセプトと個別計画で構成され、基本コンセプトには「ビジョン（めざす職員像）」と「3つの方針（選ばれる職場・成長できる職場・働きやすい職場）」、個別計画には「町田市職員人材育成推進計画」「町田市特定事業主行動計画」「町田市職員障がい者活躍推進計画」を示しています。個別計画は、3つの方針に向かって各施策に取り組み、ビジョンである「めざす職員像」を実現します。



CHECK! 町田市職員人材育成総合プラン25-29



※2025年度の採用試験から教養試験での受験も可能になりました！

- ・試験内容は変更になる場合があります。
- ・募集職種により、特定の専門資格保有者の一部試験科目免除制度があります。
- ・詳細については、職員採用試験の際に公表する、「町田市職員採用試験実施要項」をご確認ください。

CHECK! 町田市職員採用試験情報

X (旧Twitter) (町田市職員採用試験情報)

X(旧Twitter)による情報発信をしています。町田市職員採用試験に関する情報を発信します。ぜひフォローしてください！

【アカウント名】
「町田市職員採用試験情報(町田市公式)」
【ID】
「@machida_saiyou」



CHECK! X(旧Twitter)「町田市職員採用試験情報」



MACHIDA CITY



町田市総務部職員課人材育成推進係 採用担当

〒194-8520 東京都町田市森野2-2-22

TEL 042-724-2518

(月曜日～金曜日 8:30～17:00)