

薬師池西公園外10施設指定管理者質問・回答

※いただいた質問のとおり記載しています。

番号	資料	ページ	質問	回答
1	指定管理者管理業務仕様書四季彩の杜グループ	10	北緑地一部の植生管理委託先については受注後に町田市様よりご紹介いただけるという認識でよろしいでしょうか。	2025年度までの委託契約先については、指定管理者にご紹介いたします。
2	拠点公園 管理水準書<四季彩の杜グループ>	79.91	ぼたん園・薬師池公園の倉庫内の工具類等は指定管理者に引継ぎとなりますでしょうか。	指定管理者へ引き継ぎとなります。
3	拠点公園 管理水準書<四季彩の杜グループ>	83	ぼたん園の有料開園期間中の入園者数と入園料を、過去5年分ご教示ください。	【入園者数】 2020年度 中止 2021年度 4,213人 2022年度 13,791人 2023年度 10,901人 2024年度 8,940人 【入園料】 2020年度 中止 2021年度 2,028,880円 2022年度 6,574,840円 2023年度 5,307,440円 2024年度 4,138,480円
4	拠点公園 管理水準書<四季彩の杜グループ>	82	各イベントの過去5年分の参加人数をご教示ください。また、薬師池公園の過去5年分の来園者数をご教示ください。	【薬師池公園の来園者数】 2020年度 453,347人 2021年度 457,103人 2022年度 438,907人 2023年度 430,629人 2024年度 465,832人 【しょうぶ・あじさいまつり】 2020年度 中止 2021年度 47,652人 2022年度 52,720人 2023年度 49,342人 2024年度 53,676人 【観蓮会】 2020年度 100人 2021年度 100人 2022年度 100人 2023年度 100人 2024年度 150人 【びっちょりまつり】 2020年度 未実施 2021年度 未実施 2022年度 未実施 2023年度 733人 2024年度 698人 【紅葉まつり】 2020年度 73,261人 2021年度 86,112人 2022年度 75,711人 2023年度 72,415人 2024年度 97,590人 【梅まつり】 2020年度 43,894人 2021年度 57,432人 2022年度 51,936人 2023年度 36,700人 2024年度 58,200人
5	備品一覧		薬師池公園のライトアップ備品を指定管理者に引継ぎになりますでしょうか。	指定管理者へ引き継ぎとなります。
6	備品一覧		備品として車両の貸与はありますか。	車両の貸与はありません。

7	薬師池西公園外10施設指定管理募集要項	9	町田市公園利用促進計画の推進策について、「町田市公園利用促進計画の基本方針に定める各施策について具体的な提案がなされているか」とありますが、対象となる施策は1-1～1-4、2-1～2-4となりますでしょうか。また、仕様書に含まれない施策については記載不要との認識でよろしいでしょうか。	「薬師池西公園外10施設指定管理募集要項」9ページ選定基準表内No.10「町田市公園利用促進計画」の推進策においては、対象となる施策は1-1～1-4、2-1～2-4になります。計画に記載されている施策のうち、仕様書に含まれていない、もしくは団体として取り組めない施策に対しては、記載不要と判断していただいても差し支えございません。
8	薬師池西公園外10施設指定管理募集要項	8	直近のアンケート調査で調査された各施設の利用者満足度をご教示ください。また、各施設のアンケート調査の方法や調査実施時期をご教示ください。	薬師池公園・民権の森公園（ぼたん園）においては、2025年度春フェア開催時にアンケートを取りましたので、別紙「質問事項8-1回答」「質問事項8-2回答」をご覧ください。指定管理者の管理運営状況評価結果及び利用者アンケート調査結果については、町田市ホームページで年度毎に公表していますのでご参照ください。 https://www.city.machida.tokyo.jp/shisei/siteikanri/knriune/index.html 2024年度については、別紙「質問事項8-3回答」「質問事項8-4回答」をご覧ください。
9	情報セキュリティ確保・個人情報保護のための特記仕様書（案）	2	「外国に所在するサーバ等の設備の使用に関する確認書」は契約開始時での提出でよろしいでしょうか。また、フォーマットをお示しいただけますでしょうか。	「外国に所在するサーバ等の設備の使用に関する確認書」は、指定管理業務での使用開始前にご提出ください。フォーマットは、別紙「質問事項9回答」をご覧ください。
10	指定管理者管理業務仕様書四季彩の杜グループ	4	大幅な最低賃金の上昇が生じた際、指定管理料（人件費）について協議させて頂く事は可能でしょうか。	指定管理者より協議の申し出をいただくことは可能です。町田市といたしましては、人件費を含めた提案金額には、5年間の最低賃金の変動などを見込んだ計画がされている前提で協議させていただきます。
11	指定管理者管理業務仕様書四季彩の杜グループ	8	四季彩の杜グループ対象外施設や四季彩の杜の関係者など、市民や外部との連携に際し、必要に応じて町田市にも協力いただくことは可能でしょうか。	協力に対する協議については、お受けいたします。
12	指定管理者管理業務仕様書四季彩の杜グループ	9	例年開催しているイベントの引継ぎなどどのようなスケジュールで行われるでしょうか。さらに、前回の運営資料やイベントに関する共有資料などは、引継ぎ時に開示される予定はありますか。どのような形式で提供されるかも教えてください。	例年開催しているイベントの引継ぎは、指定管理者の指定通知後に2025年度内に行われます。このイベントに関する共有資料などは、紙もしくは電子媒体にて引継ぎ時に開示もしくは提供いたします。
13	指定管理者管理業務仕様書四季彩の杜グループ		ぼたん園有料開園期間の営業日数は、2025年度と同様に25日でよろしいでしょうか。また「2月中旬ごろから準備を開始」とありますが、事前準備業務の具体的な内容をお示しください。	ぼたん園有料開園期間の営業日は、2025年度は25日間でしたが、例年、4月中旬の週末開始日から5月連休最終日の期間を目途に開花状況に応じて変更しております。指定管理者による管理となった場合、指定管理者側との協議を行ったうえで、「有料開園期間」を決定いたします。事前準備の具体的な内容は、告知用ポスター、チラシ、入園券、園内リーフレット作成及び近隣住民や報道機関へのPR等になります。
14	指定管理者管理業務仕様書四季彩の杜グループ		薬師池公園の芝生広場に関して、イベント開催時の電源について、音響や照明の設備を使用するために、屋外電源容量は十分に確保されておりますか。また、電源に使用に関する具体的な制限や注意点があればご教示ください。	屋外電源容量として、100V15Aが2回路。うち1回路は工事が必要ですが30Aまで増設可能です。注意点としましては、紅葉ライトアップ時において、茶屋等での電子レンジ使用等の高出力電力使用はご遠慮頂いている状況です。
15	町田市立公園施設の管理運営に関する基本協定書	18	「著しい変動が生じ、収支計画に多大な影響を与える」物価等の変動とは、何パーセント程度の変動を想定されていらっしゃるのでしょうか。また、物価変動等の指標として用いるものが決まっていればご教示いただけますと幸いです。	現時点において、具体的なパーセンテージの想定はありません。物価変動等の指標として用いるものについても、現時点においては決まったものではありません。
16	町田市立公園施設の管理運営に関する基本協定書	18	最低賃金の変動に関しては「法令等変更」に該当するものとして考えて差し支えないでしょうか。	差し支えございません。町田市といたしましては、人件費を含めた提案金額には、5年間の最低賃金の変動などを見込んだ計画がされている前提で協議させていただきます。