

人口と世帯

人口 419,982人
 男 207,578人
 女 212,404人
 (前月より2人増)
 世帯 179,311世帯
 (前月より115世帯増)
 (2009年3月1日現在)

発行・町田市 編集・政策経営部広報広聴課広報係
 〒194-8520 東京都町田市中町1-20-23
 市役所の代表電話042・722・3111
 町田市コールセンター042・724・5656
 発行日・毎月3回1の日(1日、11日、21日)
 ホームページ <http://www.city.machida.tokyo.jp>
 携帯版 <http://www.city.machida.tokyo.jp/mobile/>



携帯電話用QRコード

今号の紙面から

2面

4月から妊婦健診の公費負担回数が5回から14回に

町田市メール配信サービス 防災情報配信開始

4面

町田ぼたん園が開園

5面

国際版画美術館「ルオーの祈り 絵画と版画」展

町田市の魅力を発信していきます

発足! 町田市観光コンベンション協会

町田市観光コンベンション協会 ☎724・1951、
町田市産業観光課 ☎724・2128



町田市及び町田商工会議所、市民団体、市内事業者等の協働により、『一般社団法人 町田市観光コンベンション協会』が設立されました。この協会は町田市の魅力を市内・市外へ発信することはもとより、産業、文化・芸術、スポーツなどの様々な分野と連携・協力し、新たな観光プログラムを開発、提供していきます。今後の協会の活動にご注目下さい!

2009 4月5日まで開催中 まちださくらまつり

町田市コールセンター ☎724・5656、
2009町田市民さくら祭り実行委員会事務局(産業観光課内)
☎724・2128

昨年の尾根緑道さくら祭り



4月5日までを「まちださくらまつり」の期間として、市全域でさまざまなイベントを開催中です。詳細については、町田市ホームページや提携書店で販売中のさくらめぐりガイドブックをご覧ください。

4月4日・5日「尾根緑道さくら祭り」
 咲き誇るさくらとともに、舞台や模擬店、町田市文化協会による出展や県人会によるふるさと自慢コーナー、友好都市による物産展などで賑わいます。
 時間 4日 午前10時～午後5時、5日 午前10時～午後3時30分
 交通 駐車場はありません。路線バスをご利用下さい。町田バスセンター11番乗り場発、町38系統市立室内プール行(尾根緑道入口下車)には会場までの直通バスが増発されます(運賃は大人片道250円です)。

〇設立記念イベント 「まちだ・さくらウォーク & 原町田七福神めぐり2009」

つくし野や恩田川など、さくらの名所を巡るウォーキングイベントを開催します。直接受付へおいで下さい。
 日時 4月4日(土) 午前9時～午前10時に東急田園都市線つくし野駅広場で受付、雨天実施
 費用 200円(小学生以上)
 イベントの詳細については、町田市ホームページをご覧ください。
 問 町田市コールセンター ☎724・5656、町田市観光コンベンション協会、町田市産業観光課

仕事と家庭の

受賞企業が決定



市では仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の効果的な推進を目的として「仕事と家庭の両立推進企業賞」を創設しました。3月24日には、第1回「仕事と家庭の両立推進企業賞」表彰式を行い、下表の市内7企業が受賞されました。受賞された企業の取組みについての詳細は、町田市ホームページをはじめ、企業紹介リーフレットなどで紹介していきます。
 また、当日は、NHKアナウンサー小野文恵さんによる記念講演会を開催しました。2009年度の募集については、本紙または町田市ホームページで7月ごろお知らせする予定です。
 問 男女平等推進センター ☎723・2908

受賞企業一覧(五十音順)

企業名	主な取組の内容
(株) 協栄スイミングクラブ町田	特別休暇制度: 家族と過ごすことを目的としてパートナー(独身者は本人)の誕生日に必ず取得する「パースデー休暇」制度あり
(株) 経営支援	多様な勤務形態の導入: 従業員の希望にあわせた20パターン以上の勤務シフト 従業員の能力活用: パート・アルバイト・契約社員に対し、人事考課制度を導入
(株) セイキ製作所	両立支援: 「両立支援推進責任者」の設置、配偶者の出産時休暇(3日)、就学前の子どもの看護休暇(5日/年)、育児休業制度(1歳6か月に達するまで)あり
神奈川県ヤクルト販売(株) 旧・相武ヤクルト販売(株)	事業所内託児施設の設置: 市内6センターのうち、5か所に保育室を併設
(医社) 三医会 鶴川厚生病院	事業所内託児施設の設置: 24時間対応院内保育室を設置、病児の受入れ対応あり
(株) 久美堂	性別にとらわれない登用: 女性社員13人中6人が役職者(係長)、うち1人は店長。結婚・出産を機に退職した場合の再就職支援体制あり
(株) 和広	男女ともに働きやすい職場への取組: 「快適職場認定事業場」認定(厚労省)と休暇取得しやすい風土の整備。業務改善提案者への奨励金・賞金支給制度あり

ワーク・ライフ・バランスとは、男性も女性も仕事・家庭生活・地域活動など様々な活動において、自らの希望するバランスで自分の生き方が実現できる状態のことです。企業にとっても、ワーク・ライフ・バランスが実現できる職場環境の整備は、従業員の満足度と生産性の向上をもたらす。将来への成長・発展につながる投資となります。

民間から情報システム担当部長を採用

坂下知司(4月1日付)
 民間での経験を生かし、新庁舎情報システム構築、情報活用能力の向上及び情報システムのコスト削減等を担当します。

定額給付金・子育て応援特別手当のコールセンターを開設しました

不明な点がございましたらお問い合わせ下さい。
 ☎042・720・2011
 午前7時～午後9時
 (土・日曜日、祝日は午前8時30分～午後5時)