

目標の実現に向けてただいま全力疾走中 2007年度 部長の「仕事目標」

政策目標の実現と更なる改革・改善を進めていくため、市の部長26名が、それぞれの組織の目標とその目標の実現に向けた取り組みを取りまとめた部長の「仕事目標」を作成しました。
この部長の「仕事目標」のうち、今年度の代表的な取り組み項目をご紹介します。

部長の「仕事目標」とは

部長の「仕事目標」とは、昨年度初めて実施した取り組みで、各部の使命や基本方針を明らかにするとともに、施政方針、当初予算、更には現在策定作業中の中期経営計画など、市の政策や市民の皆さんから寄せられるご要望などを踏まえて、部長自らが部としての組織目標を示し、目標達成に向けた取り組みを進めていくものです。

また、年度末には目標に対する達成状況についての評価も行います。

詳しい内容について

今年度の取り組み項目全体など詳しい内容については町田市ホームページのほか、市政情報やまびこ、市内各図書館で閲覧できます。また、市政情報やまびこでは冊子の販売も行っています。

2006年度

部長の「仕事目標」について

昨年度実施した2006年度部長の「仕事目標」で取り組んだ項目や成果についても2007年度部長の「仕事目標」の取り組みと合わせ市政情報やまびこ、市内各図書館で閲覧できます。また、市政情報やまびこでは冊子の販売も行っています。

108 問企画部行政管理課 ☎724・2

税務部長 鬼頭 孝典

取組項目	具体的内容	目標・指標
税情報の広報充実	広報及び出前説明会等により、税制度の周知を図ります。	市民理解度の向上
市税徴収率の向上	負担の公平性、財源確保のため市税徴収率を向上させます。	市税徴収率 95.5%

市民部長 浅野 正

取組項目	具体的内容	目標・指標
さわやか窓口の推進と市民サービスの改善	市民課「さわやか窓口」を推進するとともに市民センター「さわやか・あいさつ窓口」を試行します。また、サイン計画をはじめ、市民サービス窓口の対応方式を一部のセンターで改善します。	市民課と全ての市民センターで研修後、7月から順次実施
共通事務の一本化と合理化	各市民センターの財務会計システム及び住居表示事務や転入通知事務を一本化するとともに各種申請書の簡略化を実施します。また、市民課及び各市民センター間の事務連携を進め、職員間の相互協力体制を検討し試行します。	一部を7月から試行し、2008年4月から実施

市民部生活文化担当部長 森 和秋

取組項目	具体的内容	目標・指標
地域活動・市民活動の推進に関する基本的方針の作成及び実施	・町内会・自治会、NPO等の市民団体、企業等と市が協働して行政課題を解決するときの基本的な方針を作成します。 ・地域センター等で身近な市民協働型の「地域出前講演」等を実施します。	・方針の作成 ・講演会実施回数 3回
地域や市民活動の情報及び行政情報の発信	市民等が地域・市民活動・行政情報を共有できるように、企業と協働で情報誌(フリーマガジン)を7月・11月・3月に発行します。	発行部数 各10万部

健康福祉部長 土屋 豊

取組項目	具体的内容	目標・指標
地域福祉拠点づくり支援	地域での市民の健康、福祉、介護予防などの活動について、相談、交流できる拠点づくりを支えます。	支援拠点1か所
居宅生活安定化支援プログラムの策定	精神疾患等で問題を抱える生活保護受給者の居宅での生活への支援のプログラムを作ります。	プログラムの作成

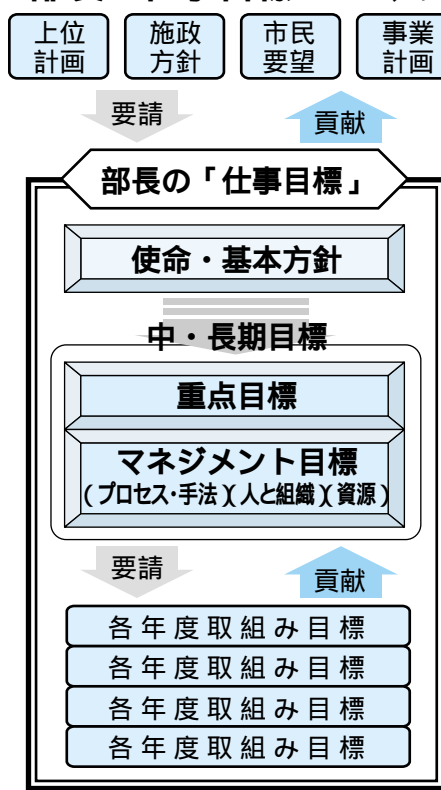
健康福祉部保健介護推進担当部長 倉田 二郎

取組項目	具体的内容	目標水準
地域密着型サービスの基盤整備	前年度に続き、公募により以下の事業の事業者を選定し基盤整備を進めます。 (1) 認知症対応型通所介護 (2) 認知症対応型共同生活介護	(1) 2か所 (2) 4ユニット
市民団体、大学等と連携した健康づくりの活動推進	健康づくり推進事業を実施するにあたり、地域の市民団体、大学等と連携し推進します。	連携 4回

子ども生活部長 寺内 恵一

取組項目	具体的内容	目標・指標
待機児童の解消	保育園の創設、分園の設置、定員の弾力化を実施するとともに、園舎の老朽化に伴う建替え等を行い、待機児童の解消を図ります。また、2008年度も分園設置等、2009年度待機児童ゼロの実現に向け事業を実施していきます。	創設1園、分園1園、建替えへの着手
学童保育クラブの整備	1小学校区1学童保育クラブの設置目標に基づき、新たに今年度1小学校区に整備します。また、児童数増加による学校施設整備に併せて建替えをします。	新設1か所、建替え1か所

部長の仕事目標のつくり



企画部長 鈴木 正

取組項目	具体的内容	目標・指標
中期経営計画の策定と推進	4つの都市像と3つの行政経営改革を着実に具体化するため、「重点政策」「行政経営改革プラン」「財政見直し」の3つから構成される中期経営計画を策定し、推進します。	策定と推進
組織体制の見直し	4つの都市像の実現に向け、各部門の役割と責任を明確にし、機動的に推進できる体制を構築するとともに、経営統括機能を強化するための体制を整備します。	組織改正の実施

企画部政策審議室長 堀江 秀信

取組項目	具体的内容	目標・指標
トップマネジメント支援	・中期経営計画の策定・推進のため、経営会議の効率的・効果的な運営を図ります。 ・トップの政策判断に資するため、重要課題への取り組み状況など必要な情報をトップに提供します。	・効率的・効果的な運営 ・適時・的確な情報提供
政策決定過程の透明性向上	経営会議の議事概要をホームページに掲載します。	実施

企画部新庁舎担当部長 森 静夫

取組項目	具体的内容	目標・指標
新庁舎建設基本設計・実施設計	「新庁舎建設基本構想・基本計画」に基づき、さらには市民、議会、行政の意見・提案を取り入れながら、基本設計・実施設計を進めます(実施設計は、2008年度完成予定)。	基本設計2007年11月中旬完成 実施設計2008年1月着手
市民ワークショップの開催	市民参加によるワークショップを開催し、新庁舎の基本設計段階における意見反映、市民参加を実現します。	ワークショップによる検討2007年8月終了 検討結果反映2007年11月

総務部長 渋谷 友克

取組項目	具体的内容	目標・指標
情報公開から情報提供への転換	情報管理方法の検討を行うとともに、情報公開・情報提供に関する知識を深めるため、職員研修を引き続き実施します。	情報保護管理責任者・取り扱い責任者の研修の実施
「町田市人材育成方針」の取組項目実施	人材育成のため、研修体系の再構築、任用制度の改善、人事考課制度導入のための試行、心身の健康づくりなどに取り組みます。	2007年度取組分の実施