

「子どもにやさしいまちづくり」の推進のため、 3歳未満の子どもを養育する職員の残業ゼロを目指します！

町田市では、「子どもの居場所づくり」や「子どもの参画」を進めるとともに、「子育てしやすい職場環境の整備」等の様々な取り組みを進めることで、「子どもにやさしいまちづくり」の実現を目指しています。

この一環として、今年度から、職員の仕事と育児の両立をこれまで以上に後押しするため、部長の「仕事目標」(※)において、3歳未満の子を養育している職員が時間外勤務をした日の割合を10%以下にすることを、目標の1つとして定めることとしました。

(※)部長の「仕事目標」とは、部長自らが部としての組織目標を示し、目標達成へ向けた取り組みを進め、その成果を評価していくものです。

■部長の「仕事目標」の目的

- 1 経営責任の明確化
- 2 組織マネジメント力の向上
- 3 情報の共有化と組織風土の改革



「仕事目標」の詳細に関するホームページ

■部長の「仕事目標」の年間の流れ

部長は、年度当初に年度目標を設定し、中間期に進捗状況を確認します。また、年度末には成果の確認と評価を行います。各段階において、市長がその内容を確認します。

■2023年度部長の「仕事目標」の公表時期

6月中旬にホームページで公表予定

■本件に関するお問い合わせ先

政策経営部経営改革室 課長 谷 TEL 042-724-2503