

2015年2月9日経営会議の概要

日時 : 2015年2月9日(月) 午前9時~午前9時50分
会場 : 政策会議室
委員・幹事・関係者 : 市長、高橋副市長、有金副市長、政策経営部長、総務部長、財務部長、経営改革室長、広報担当部長、企画政策課長、企画政策課未来づくりプロジェクト担当課長、企画政策課政策研究担当課長、秘書課長、広報課長、総務課長、法制課長、職員課長、財政課長
説明 : 議題1 総務部長、職員課長、職員課担当課長

議題1 : 町田市職員人材育成基本方針の策定について(総務部)

【付議の目的】

○町田市職員人材育成基本方針(第3期)について、承認を受ける。

【提案の概要】

町田市では、人材育成を推進するため、2007年3月に町田市職員人材育成基本方針(以下「基本方針」という)を策定した。その後の2010年3月に改訂した基本方針(第2期)に基づき、職員の能力開発を行うとともに、組織全体で人を育てていく風土の醸成と人材育成の総合的な仕組みづくりに取り組み、業務改善やチャレンジ精神の向上等で、一定の成果が上がっている。

しかし、今後も社会環境の変化、市民の行政ニーズ等に適切に対応した市政運営を継続していくためには、新たな視点で人材育成に関する施策の体系を見直す等して、職員一人ひとりの意識改革と能力開発に努め、市役所の組織力をさらに高めていく必要があることから、2015年度から2019年度までの5カ年の基本方針(第3期)を策定した。

この基本方針(第3期)は町田市職員の普遍的な理想の姿である「目指す職員像」として、「いいことふくらむ“まちだ”を創造し続ける職員」を掲げ、職員一人ひとりが「育つ」、「育てる」の立場で、短期的・中長期的な視点で自身のキャリアについて考え、やりがいを持っていきいきと働き、培った力を最大限発揮することを目指す。そして、多彩な未来への架け橋(虹)づくりを補う「サプリメント」として、いつでも手に取れる参考書とする。

【主な意見】

○指摘された文言を整理すること。

【会議結果】

提案内容を承認する。上記意見に留意した上で進めていくこと。