

2008 年 12 月 15 日経営会議の概要

日時	2008 年 12 月 15 日（月）午前 9 時～午前 11 時
出席者	委員・幹事：市長、岩崎副市長、浜副市長、収入役、教育長、政策経営部長、総務部長、財務部長、政策経営部経営改革室長、政策経営部広報広聴担当部長、政策経営部企画調整課長、政策経営部秘書課長、政策経営部広報広聴課長、総務部総務課長、総務部法務課長、総務部職員課長 説明：議題 1 環境資源部長、環境資源部施設計画担当部長、環境資源部環境総務課長、上下水道部上下水道総務課主幹 議題 2 総務部長、総務部職員課長、職員課副参事、職員課主幹
議事内容	議題 1 一般廃棄物処理基本計画の策定について (環境資源部) 《提案の概要》 廃棄物の処理及び清掃に関する法律の規定により、市町村は当該区域内の一般廃棄物の処理に関する計画を定めなければならないとされているが、町田市では策定されていないのが現状である。一般廃棄物の更なる減量化及び適正処理を行うために、一般廃棄物処理基本計画を策定し、ごみゼロのまちの実現を図る。なお、計画の策定にあたっては、学識経験者、関係団体、公募による市民委員等で組織する廃棄物減量等推進審議会へ諮問を行い、審議会による広聴会やパブリックコメント等を通して市民意見を反映させていく。 《主な意見》 〇ごみ「処理」から「資源化」への転換について、もっと前面に出したほうが良い。 《会議結果》 基本的事項について承認する。ごみの資源化へ向けた方向性について経営会議へ付議すること。

議 事 内 容	議題 2 キャリアチャレンジプランの方向性について (総務部) 《提案の概要》 「町田市職員人材育成基本方針」に基づき、人事任用制度や能力開発等の具体的なモデルコースを示すことにより、職員のキャリア形成に対する意識を促し、仕事に対する意欲を高める。また、人事・給与制度と連動した能力開発等を具体化することにより、組織の能力向上を図る。 《主な意見》 ○キャリアプランは早めに職員へ示すことで周知期間に余裕をもたせ、丁寧に説明していくことが重要ではないか。 《会議結果》 基本的事項は承認する。上記意見に留意して、キャリアプラン導入の時期について検討すること。
------------------	--