

2019年度 第1回町田市行政経営監理委員会 補足資料

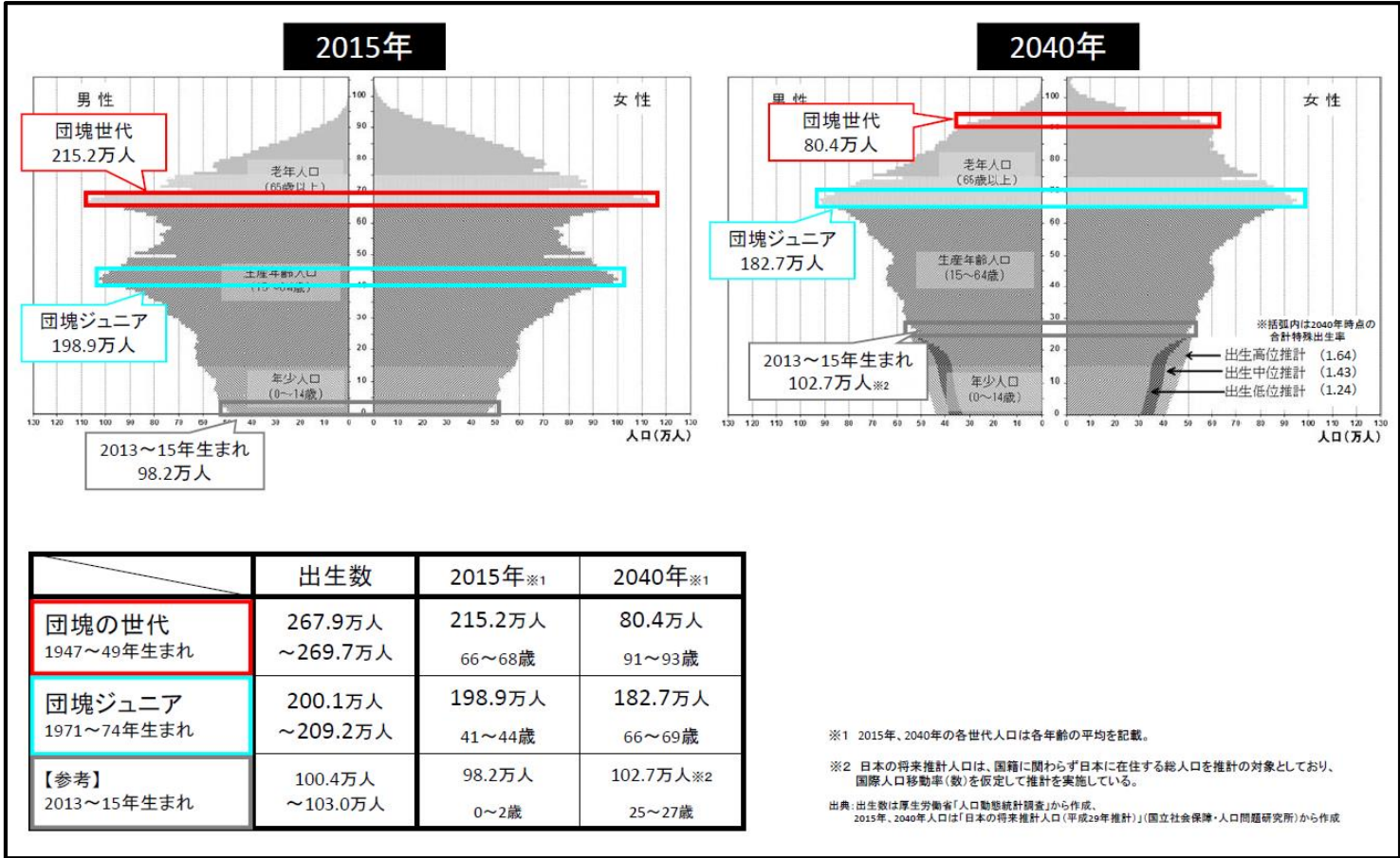
2019年8月9日



人口に関するデータ

1 2040年に向けた人口の動向（国ベース）

資料：第32 地方制度調査会第1回総会資料
【国立社会保障・人口問題研究所】

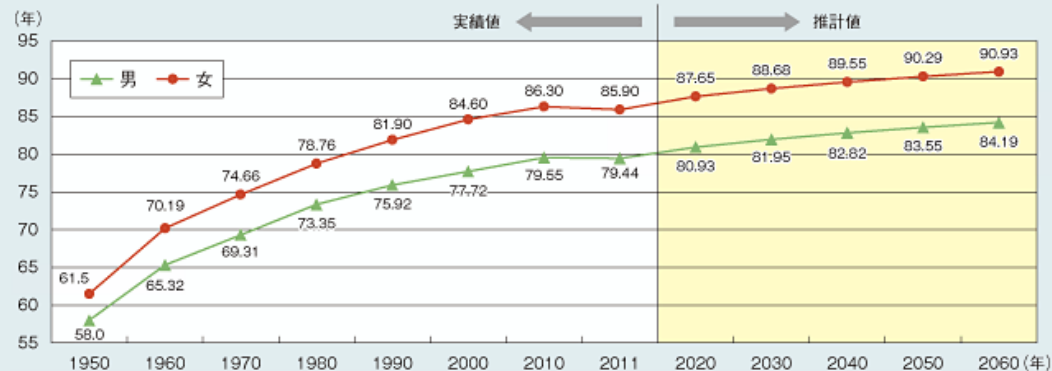


- 2015年から2040年までに、生産年齢人口は約1750万人減少
- 出生数をみると、1947～49年生まれの団塊の世代では、約270万人／年だったものの、2013～15年では約100万人／年である
- 2040年には、就職氷河期に安定した雇用を得ることができなかった団塊ジュニア世代182万人が65才以上となり、高齢世代の困窮化も進む

2 平均寿命の推移と将来推計

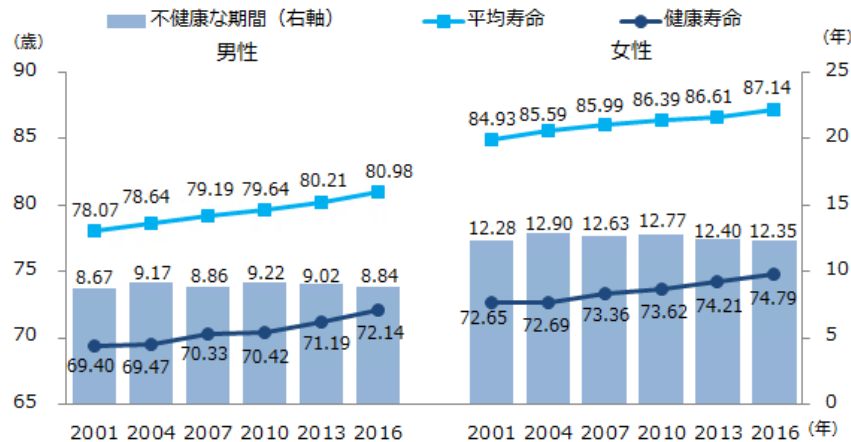
資料：国立社会保障人口問題研究所

図 1-1-7 平均寿命の推移と将来推計



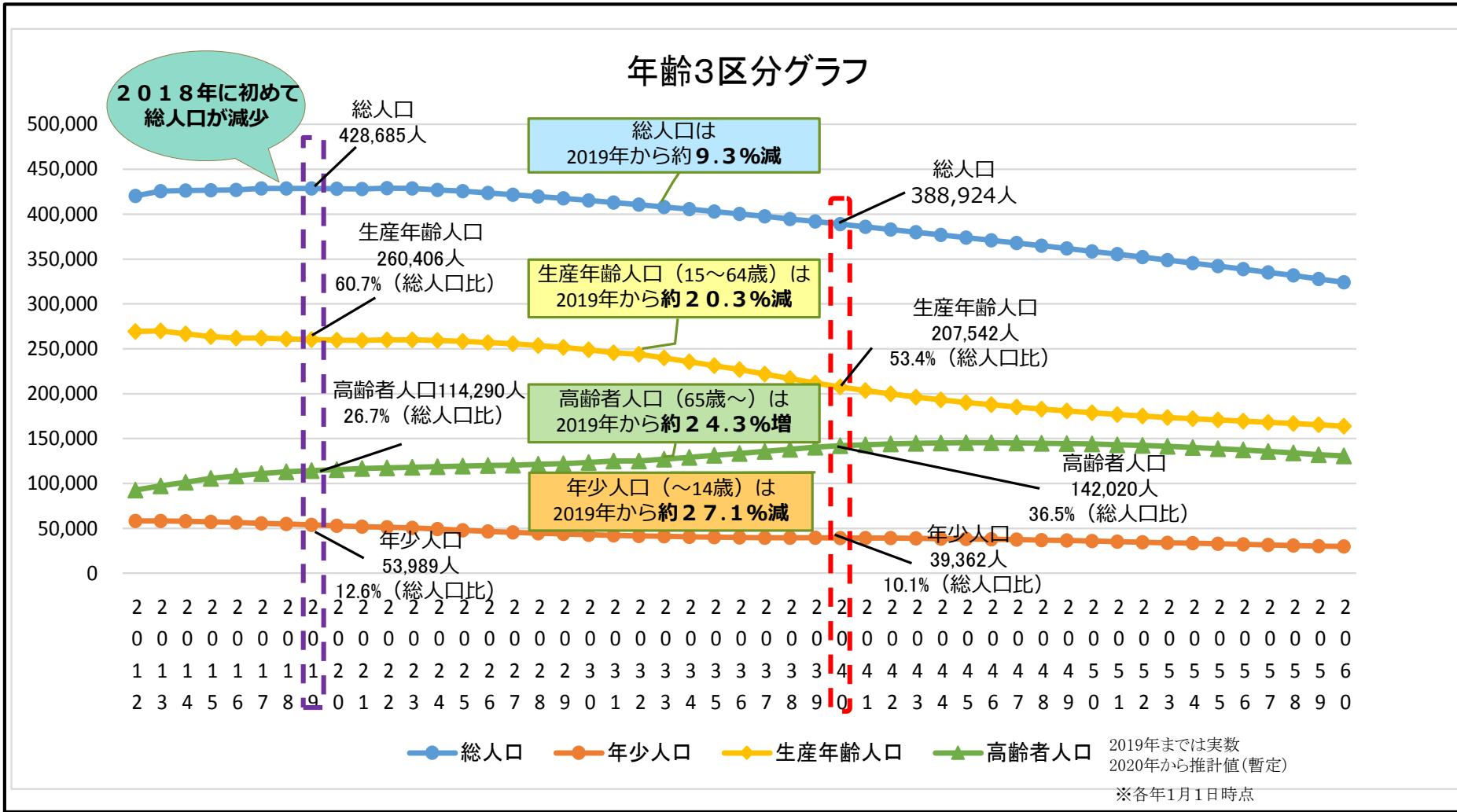
資料：1950年及び2011年は厚生労働省「簡易生命表」、1960年から2010年までは厚生労働省「完全生命表」、2020年以降は、国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口（平成24年1月推計）」の出生中位・死亡中位仮定による推計結果
(注) 1970年以前は沖縄県を除く値である。0歳の平均余命が「平均寿命」である。

図表1: 全国平均でみる平均寿命と健康寿命、不健康な期間の推移(2001年～2016年)



(出所)ウェブサイト「厚生労働科学研究 健康寿命のページ」より大和総研作成

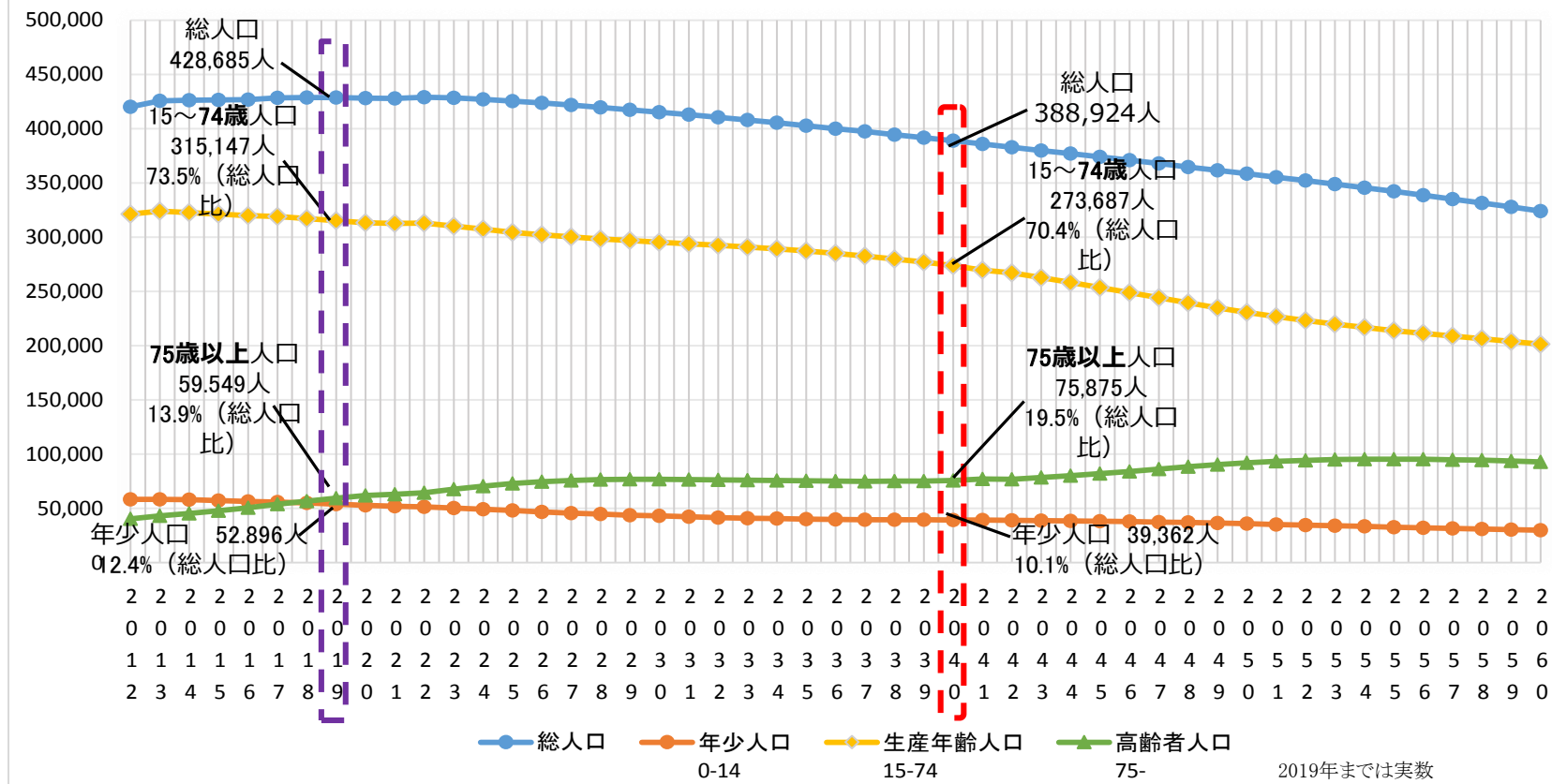
3 町田市の人口動向①



- 2040年頃にかけて、高齢者人口は急増し、一方で、生産年齢人口及び年少人口は急減する。
- 高齢者人口と生産年齢人口の比率は、2019年は1 : 2.3だが、2040年には1 : 1.5となる。

4 町田市の人口動向②（75歳以上を高齢者人口としたパターン）

年齢3区分グラフ



2019年までは実数
2020年から推計値(暫定)
※各年1月1日時点

- 健康寿命の増進等を背景に、定年の延長等、「生産年齢」が実質的に拡大していく可能性がある。
- 高齢者人口と生産年齢人口の比率は、2040年において、高齢者の区切りを65歳とすると1：1.5だが、75歳とすると1：3.6となる。

5 2040年に向けた町田市の人口動向（参考資料）

年次		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
人口(人)	年少人口	58,354	58,397	58,025	57,343	56,459	55,743	54,912	53,989	52,942	52,063	51,377	50,433	49,208	48,001	46,731	45,691	44,718
	生産年齢人口	269,267	270,028	266,715	263,723	262,016	261,849	260,936	260,406	259,797	259,377	260,145	260,085	259,173	258,207	257,066	255,608	253,745
	老年人口	92,683	97,337	101,481	105,581	108,461	110,979	112,894	114,290	115,528	116,599	117,469	117,999	118,726	119,284	119,916	120,481	121,251
	総数	420,304	425,762	426,221	426,647	426,936	428,571	428,742	428,685	428,267	428,039	428,991	428,517	427,107	425,492	423,713	421,780	419,714
比率(%)	年少人口	13.9	13.7	13.6	13.4	13.2	13.0	12.8	12.6	12.4	12.2	12.0	11.8	11.5	11.3	11.0	10.8	10.7
	生産年齢人口	64.1	63.4	62.6	61.8	61.4	61.1	60.9	60.7	60.7	60.6	60.6	60.7	60.7	60.7	60.7	60.6	60.5
	老年人口	22.1	22.9	23.8	24.7	25.4	25.9	26.3	26.7	27.0	27.2	27.4	27.5	27.8	28.0	28.3	28.6	28.9

総人口が初の減少

総人口のピーク

年次		2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039	2040	2041	2042	2043	2044	2045
人口(人)	年少人口	43,851	43,054	42,272	41,618	41,062	40,600	40,200	39,898	39,704	39,577	39,467	39,362	39,232	39,069	38,856	38,582	38,257
	生産年齢人口	251,633	249,028	245,766	243,840	239,811	235,701	231,329	226,816	221,881	216,919	212,032	207,542	203,531	199,760	196,276	193,188	190,325
	老年人口	122,076	123,224	124,935	125,098	127,196	129,220	131,355	133,485	135,859	138,156	140,307	142,020	143,233	144,193	144,898	145,239	145,398
	総数	417,560	415,306	412,973	410,556	408,069	405,521	402,884	400,199	397,444	394,652	391,806	388,924	385,996	383,022	380,030	377,009	373,980
比率(%)	年少人口	10.5	10.4	10.2	10.1	10.1	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.1	10.1	10.2	10.2	10.2	10.2	10.2
	生産年齢人口	60.3	60.0	59.5	59.4	58.8	58.1	57.4	56.7	55.8	55.0	54.1	53.4	52.7	52.2	51.6	51.2	50.9
	老年人口	29.2	29.7	30.3	30.5	31.2	31.9	32.6	33.4	34.2	35.0	35.8	36.5	37.1	37.6	38.1	38.5	38.9

老年人口のピーク

年次		2046	2047	2048	2049	2050	2051	2052	2053	2054	2055	2056	2057	2058	2059	2060
人口(人)	年少人口	37,874	37,441	36,956	36,434	35,875	35,282	34,664	34,032	33,390	32,745	32,110	31,493	30,895	30,329	29,793
	生産年齢人口	187,726	185,317	183,000	180,801	178,725	176,921	175,231	173,525	172,010	170,658	169,355	167,999	166,791	165,441	163,850
	老年人口	145,348	145,139	144,850	144,475	143,971	143,194	142,281	141,374	140,214	138,823	137,311	135,743	133,951	132,191	130,577
	総数	370,948	367,897	364,806	361,710	358,571	355,397	352,176	348,931	345,614	342,226	338,776	335,235	331,637	327,961	324,220
比率(%)	年少人口	10.2	10.2	10.1	10.1	10.0	9.9	9.8	9.8	9.7	9.6	9.5	9.4	9.3	9.2	9.2
	生産年齢人口	50.6	50.4	50.2	50.0	49.8	49.8	49.8	49.7	49.8	49.9	50.0	50.1	50.3	50.4	50.5
	老年人口	39.2	39.5	39.7	39.9	40.2	40.3	40.4	40.5	40.6	40.6	40.5	40.5	40.4	40.3	40.3

- 将来人口の推計は、全数調査を基本とする住民基本台帳データに基づき、「コーホート要因法」により全市及び20の中学校区単位で推計する
- 生残率は、国立社会保障・人口問題研究所が発表している、東京都の男女別・各歳別死亡率の実績値（1975年から2016年）をもとに、将来の町田市の男女別・各歳別生残率を設定している
- 出生率は、国勢調査に基づき国立社会保障・人口問題研究所が平成29（2017）年に推計した、全国の合計特殊出生率仮定値を基本として、全国の合計特殊出生率仮定値（中位）（15～49歳、各歳別）を15～49歳の各歳別出生率の比（町田市／全国）で補正し、各歳別の出生率を設定している
- 女別出生性比は、国勢調査に基づき国立社会保障・人口問題研究所が2018年に推計した日本の地域別将来推計人口における、町田市の将来の0～4歳性比を用いる
- 純移動率は、分母人口を変化させる「場合分け純移動率モデル」を用いる

6 外国人の動向

各年1月1日現在

地 域	2019			2018			2017			2016			2015			人口増加数	外国人人口 伸び率 2015→2019	外国人人口 伸び率 順位	構成率増加
	総 数	内外国人	構成率	総 数	内外国人	構成率	総 数	内外国人	構成率	総 数	内外国人	構成率	総 数	内外国人	構成率				
総 数	13,740,732	551,683	4.01%	13,637,348	521,500	3.82%	13,530,053	486,346	3.59%	13,415,349	449,042	3.35%	13,297,586	417,442	3.14%	134,241			0.88ポイント
1 千代田区	63,635	2,996	4.71%	61,269	2,813	4.59%	59,788	2,665	4.46%	58,576	2,554	4.36%	56,873	2,484	4.37%	512	20.61%	45	0.34ポイント
2 中央区	162,502	7,651	4.71%	156,823	6,991	4.46%	149,640	6,176	4.13%	142,995	5,547	3.88%	138,088	5,153	3.73%	2,498	48.48%	6	0.98ポイント
3 港区	257,426	20,057	7.79%	253,639	19,522	7.70%	249,242	18,992	7.62%	243,977	18,486	7.58%	240,585	18,420	7.66%	1,637	8.89%	54	0.14ポイント
4 新宿区	346,162	43,068	12.44%	342,297	42,428	12.40%	338,488	41,235	12.18%	334,193	38,585	11.55%	327,712	36,016	10.99%	7,052	19.58%	46	1.45ポイント
5 文京区	221,489	10,808	4.88%	217,419	9,887	4.55%	213,969	9,174	4.29%	210,312	8,333	3.96%	207,413	7,696	3.71%	3,112	40.44%	17	1.17ポイント
6 台東区	199,292	15,433	7.74%	196,134	14,862	7.58%	193,822	14,600	7.53%	191,749	14,034	7.32%	189,795	13,248	6.98%	2,185	16.49%	52	0.76ポイント
7 墨田区	271,859	12,645	4.65%	268,898	12,063	4.49%	265,238	11,495	4.33%	261,723	10,673	4.08%	258,423	9,865	3.82%	2,780	28.18%	33	0.83ポイント
8 江東区	518,479	29,472	5.68%	513,197	27,898	5.44%	506,511	26,077	5.15%	501,501	24,329	4.85%	493,952	22,766	4.61%	6,706	29.46%	27	1.08ポイント
9 品川区	394,700	13,042	3.30%	387,622	12,234	3.16%	382,761	11,742	3.07%	378,123	11,020	2.91%	372,077	10,663	2.87%	2,379	22.31%	44	0.44ポイント
10 目黒区	279,342	9,102	3.26%	276,784	8,521	3.08%	273,708	8,094	2.96%	271,469	7,775	2.86%	269,689	7,386	2.74%	1,716	23.23%	40	0.52ポイント
11 大田区	729,534	24,199	3.32%	723,341	22,860	3.16%	717,295	21,599	3.01%	712,057	20,204	2.84%	707,455	19,353	2.74%	4,846	25.04%	38	0.58ポイント
12 世田谷区	908,907	21,379	2.35%	900,107	19,931	2.21%	892,535	18,196	2.04%	883,289	16,883	1.91%	874,332	15,693	1.79%	5,686	36.23%	22	0.56ポイント
13 渋谷区	226,594	10,639	4.70%	224,680	10,241	4.56%	222,278	9,825	4.42%	219,898	9,507	4.32%	217,008	9,091	4.19%	1,548	17.03%	51	0.51ポイント
14 中野区	331,658	19,326	5.83%	328,683	17,956	5.46%	325,460	15,693	4.82%	321,734	13,872	4.31%	316,625	12,283	3.88%	7,043	57.34%	1	1.95ポイント
15 杉並区	569,132	17,722	3.11%	564,489	16,352	2.90%	558,950	14,543	2.60%	553,288	12,798	2.31%	547,165	11,421	2.09%	6,301	55.17%	3	1.03ポイント
16 豊島区	289,508	30,223	10.44%	287,111	29,010	10.10%	284,307	27,060	9.52%	280,639	24,540	8.74%	275,507	21,616	7.85%	8,607	39.82%	18	2.59ポイント
17 北区	351,976	22,621	6.43%	348,030	20,954	6.02%	345,149	19,552	5.66%	341,252	17,609	5.16%	338,084	16,005	4.73%	6,616	41.34%	13	1.69ポイント
18 荒川区	215,966	19,131	8.86%	214,644	18,564	8.65%	213,113	17,831	8.37%	211,271	16,885	7.99%	209,087	16,188	7.74%	2,943	18.18%	49	1.12ポイント
19 板橋区	566,890	26,759	4.72%	561,713	24,719	4.40%	557,309	22,667	4.07%	550,758	20,147	3.66%	544,172	18,022	3.31%	8,737	48.48%	5	1.41ポイント
20 練馬区	732,433	19,653	2.68%	728,479	18,240	2.50%	723,711	16,422	2.27%	719,109	14,662	2.04%	714,656	13,552	1.90%	6,101	45.02%	9	0.79ポイント
21 足立区	688,512	31,706	4.61%	685,447	29,726	4.34%	681,281	27,417	4.02%	678,623	25,541	3.76%	674,111	23,679	3.51%	8,027	33.90%	23	1.09ポイント
22 葛飾区	462,591	21,849	4.72%	460,423	20,730	4.50%	456,893	18,768	4.11%	452,789	16,545	3.65%	449,527	14,969	3.33%	6,880	45.96%	7	1.39ポイント
23 江戸川区	698,031	35,710	5.12%	695,366	33,457	4.81%	691,514	30,827	4.46%	686,387	28,113	4.10%	680,262	25,294	3.72%	10,416	41.18%	14	1.40ポイント
24 八王子市	562,460	12,936	2.30%	563,178	12,219	2.17%	563,228	11,113	1.97%	562,795	10,060	1.79%	562,572	9,475	1.68%	3,461	36.53%	21	0.62ポイント
25 立川市	183,822	4,374	2.38%	182,658	4,114	2.25%	181,554	3,859	2.13%	179,796	3,563	1.98%	179,090	3,298	1.84%	1,076	32.63%	24	0.54ポイント
26 武蔵野市	146,399	3,240	2.21%	144,902	3,038	2.10%	143,964	2,817	1.96%	143,262	2,583	1.80%	142,138	2,480	1.74%	760	30.65%	25	0.47ポイント
27 三鷹市	187,199	3,813	2.04%	186,375	3,635	1.95%	185,101	3,376	1.82%	182,897	3,013	1.65%	182,092	2,958	1.62%	855	28.90%	31	0.41ポイント
28 青梅市	134,086	1,877	1.40%	135,248	1,775	1.31%	135,986	1,646	1.21%	136,897	1,566	1.15%	137,052	1,454	1.06%	423	29.09%	29	0.34ポイント
29 府中市	260,011	5,302	2.04%	258,654	4,940	1.91%	258,000	4,676	1.81%	256,748	4,468	1.74%	254,551	4,277	1.68%	1,025	23.97%	39	0.36ポイント
30 昭島市	113,215	2,688	2.37%	113,244	2,606	2.30%	112,789	2,467	2.19%	112,897	2,327	2.06%	112,727	2,192	1.94%	496	22.63%	42	0.43ポイント
31 調布市	235,169	4,629	1.97%	232,473	4,348	1.87%	229,886	4,037	1.76%	226,413	3,799	1.68%	224,191	3,633	1.62%	996	27.42%	34	0.35ポイント
32 町田市	428,685	6,228	1.45%	428,742	5,852	1.36%	428,572	5,505	1.28%	426,937	5,144	1.20%	426,648	4,902	1.15%	1,326	27.05%	35	0.30ポイント
33 小金井市	121,443	2,792	2.30%	120,268	2,517	2.09%	119,359	2,379	1.99%	117,978	2,143	1.82%	117,427	2,038	1.74%	754	37.00%	19	0.56ポイント
34 小平市	193,596	5,204	2.69%	191,308	4,998	2.61%	189,885	4,561	2.40%	188,609	4,296	2.28%	186,958	4,123	2.21%	1,081	25.22%	36	0.48ポイント
35 日野市	185,393	3,139	1.69%	184,667	3,001	1.63%	183,589	2,805	1.53%	182,765	2,719	1.49%	180,975	2,561	1.42%	578	22.57%	43	0.28ポイント
36 東村山市	150,789	2,826	1.87%	151,018	2,764	1.83%	150,739	2,524	1.67%	150,858	2,391	1.58%	151,412	2,255	1.49%	571	25.32%	37	0.38ポイント
37 国分寺市	123,689	2,365	1.91%	121,673	2,088	1.72%	120,656	1,910	1.58%	119,940	1,838	1.53%	119,379	1,731	1.45%	634	36.63%	20	0.46ポイント
38 国立市	76,038	1,706	2.24%	75,723	1,584	2.09%	75,452	1,509	2.00%	74,971	1,399	1.87%	74,558	1,314	1.76%	392	29.83%	26	0.48ポイント
39 福生市	58,243	3,816	6.55%	58,384	3,662	6.27%	58,554	3,359	5.74%	58,613	3,025	5.16%	58,553	2,712	4.63%	1,104	40.71%	16	1.92ポイント
40 狛江市	82,481	1,312	1.59%	81,788	1,282	1.57%	80,807	1,168	1.45%	80,008	1,088	1.36%	79,096	1,018	1.29%	294	28.88%	32	0.30ポイント
41 東大和市	85,565	1,157	1.35%	85,718	1,130	1.32%	85,945	1,090	1.27%	86,101	1,087	1.26%	86,162	1,074	1.25%	83	7.73%	55	0.11ポイント
42 清瀬市	74,737	1,262	1.69%	74,845	1,216	1.62%	74,510	1,136	1.52%	74,403	1,112	1.49%	74,374	1,077	1.45%	185	17.18%	50	0.24ポイント
43 東久留米市	116,896	2,092	1.79%	116,830	1,955	1.67%	116,867	1,822	1.56%	117,128	1,804	1.54%	116,494	1,700	1.46%	392	23.06%	41	0.33ポイント
44 武蔵村山市	72,546	1,640	2.26%	72,489	1,588	2.19%	72,238	1,427	1.98%	72,243	1,369	1.89%	72,092	1,159	1.61%	481	41.50%	12	0.65ポイント
45 多摩市	148,745	2,648	1.78%	148,724	2,445	1.64%	148,293	2,402	1.62%	147,849	2,155	1.46%	147,486	2,047	1.39%	601	29.36%	28	0.39ポイント
46 稲城市	90,585	1,321	1.46%	89,915	1,231	1.37%	89,089	1,183	1.33%	87,461	1,110	1.27%	86,594	1,115	1.29%	206	18.48%	47	0.17ポイント
47 羽村市	55,607	1,392	2.50%	55,870	1,315	2.35%	56,244	1,233	2.19%	56,355	1,150	2.04%	56,604	1,175	2.08%	217	18.47%	48	0.43ポイント
48 あきる野市	80,851	839	1.04%	80,985	752	0.93%	81,403	740	0.91%	81,483	699	0.86%	81,697	650	0.80%	189	29.08%	30	0.24ポイント
49 西東京市	202,817	4,702	2.32%	201,058	4,309	2.14%	199,790	3,889	1.95%	198,974	3,478	1.75%	198,267	3,239	1.63%	1,463	45.17%	8	0.68ポイント
50 瑞穂町	33,213	782	2.35%	33,532	768	2.29%	33,716	675	2.00%	33,905	637	1.88%	33,808	554	1.64%	228	41.16%	15	0.72ポイント
51 日の出町	16,732	82	0.49%	16,959	112	0.66%	17,015	86	0.51%	17,020	80	0.47%	17,062	81	0.47%	1	1.23%	56	0.02ポイント
52 檜原村	2,217	7	0.32%	2,244	10	0.45%	2,283	10	0.44%	2,343	14	0.60%	2,379	13	0.55%	(6)	-46.15%	60	-0.23ポイント
53 奥多摩町	5,179	44	0.85%	5,233	35	0.67%	5,270	27	0.51%	5,378	26	0.48%	5,511	29	0.53%	15	51.72%	4	0.32ポイント
54 大島町	7,716	88	1.14%	7,880	72	0.91%	8,015	78	0.97%	8,178	75	0.92%	8,253	62	0.75%	26	41.94%	11	0.39ポイント
55 利島村	323	1	0.31%	321	1	0.31%	315	1	0.32%	314	1	0.32%	307	0	0.00%	1	-	-	0.31ポイント
56 新島村	2,722	11	0.40%	2,724	10	0.37%	2,753	10	0.36%	2,818	9	0.32%	2,888	7	0.24%	4	57.14%	2	0.16ポイント
57 神津島村	1,898	3	0.16%	1,894	3	0.16%	1,878	3	0.16%	1,927	2	0.10%	1,938	3	0.15%	0	0.00%	57.5	0.00ポイント
58 三宅村	2,481	34	1.37%	2,538	38	1.50%	2,583	42	1.										

7 町田市の人口の社会増減（市区町村別 転入者数・転出者数・転入超過数）

単位：人 資料：総務省「住民基本台帳人口移動報告」

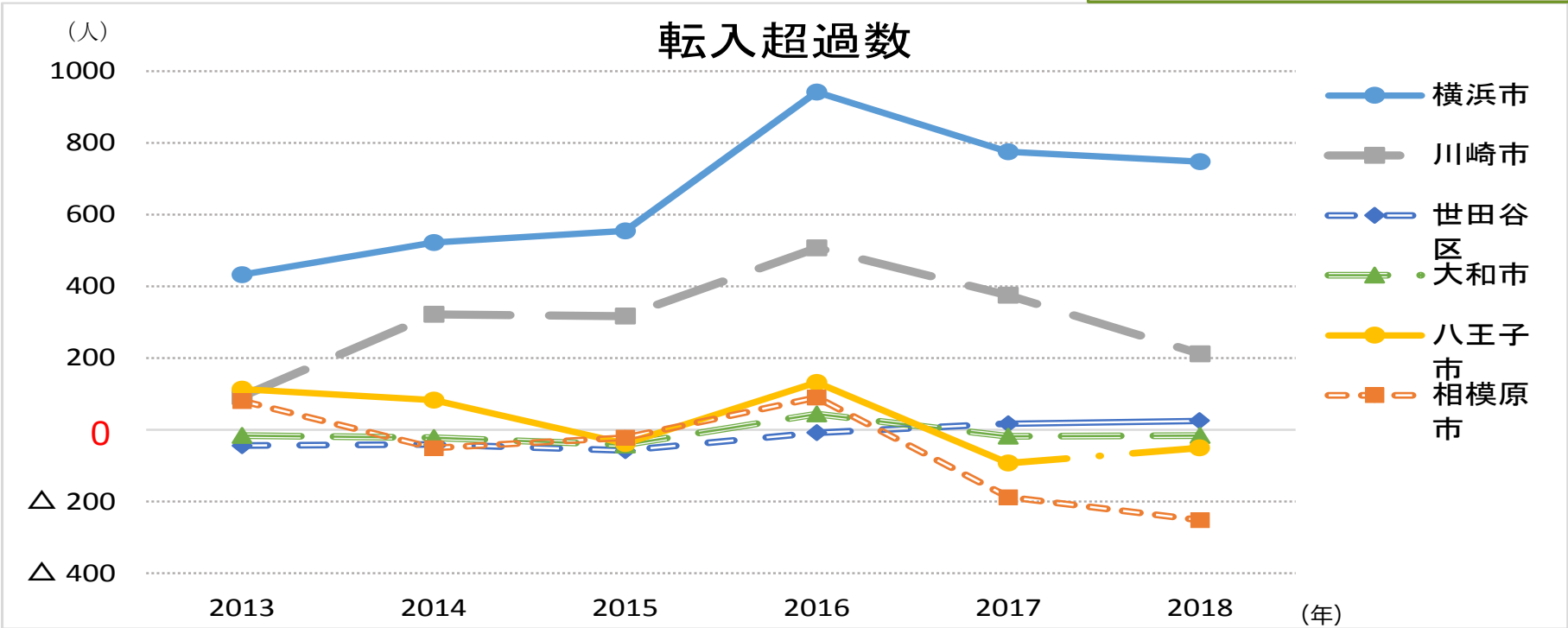
転入者数	2013年		2014年		2015年		2016年		2017年		2018年	
1位	横浜市	2223	横浜市	2129	横浜市	2218	横浜市	2461	横浜市	2363	横浜市	2249
2位	相模原市	2124	相模原市	2084	相模原市	1919	相模原市	1900	相模原市	1846	相模原市	1722
3位	川崎市	1293	川崎市	1505	川崎市	1429	川崎市	1640	川崎市	1496	川崎市	1340
4位	八王子市	756	八王子市	654	世田谷区	552	八王子市	682	世田谷区	634	世田谷区	556
5位	世田谷区	561	世田谷区	555	八王子市	546	世田谷区	572	八王子市	526	八王子市	531
6位	大和市	376	大和市	319	大和市	319	大和市	383	大和市	318	大和市	312
7位	多摩市	253	多摩市	203	多摩市	206	多摩市	252	多摩市	230	厚木市	164
8位	杉並区	201	厚木市	178	杉並区	177	大田区	224	大田区	188	杉並区	159
9位	厚木市	195	藤沢市	177	藤沢市	174	杉並区	200	厚木市	169	名古屋市	161
10位	練馬区	159	府中市	173	大田区	173	藤沢市	178	名古屋市	168	さいたま市	109
(参考)	特別区部	2286	特別区部	2257	特別区部	2279	特別区部	2378	特別区部	2352	特別区部	2130

転出者数	2013年		2014年		2015年		2016年		2017年		2018年	
1位	相模原市	2044	相模原市	2135	相模原市	1941	相模原市	1810	相模原市	2034	相模原市	1974
2位	横浜市	1791	横浜市	1607	横浜市	1664	横浜市	1520	横浜市	1588	横浜市	1502
3位	川崎市	1200	川崎市	1183	川崎市	1112	川崎市	1133	川崎市	1121	川崎市	1128
4位	八王子市	643	世田谷区	596	世田谷区	610	世田谷区	580	八王子市	619	八王子市	582
5位	世田谷区	605	八王子市	571	八王子市	584	八王子市	550	世田谷区	617	世田谷区	531
6位	大和市	392	大和市	341	大和市	361	大和市	339	大和市	336	大和市	328
7位	多摩市	304	杉並区	231	多摩市	254	大田区	212	多摩市	218	座間市	210
8位	大田区	233	多摩市	229	杉並区	192	多摩市	204	座間市	194	杉並区	196
9位	杉並区	205	大田区	196	大田区	190	杉並区	203	杉並区	187	新宿区	138
10位	座間市	174	座間市	168	座間市	180	座間市	165	大田区	171	藤沢市	148
(参考)	特別区部	2847	特別区部	2893	特別区部	2839	特別区部	2788	特別区部	2802	特別区部	2662

○ 2013年から転入者数・転出者数共に上位6自治体は横浜市、相模原市、川崎市、世田谷区、八王子市、大和市となっている。

8 町田市の人口の社会増減（市区町村別 転入者数・転出者数・転入超過数）

資料:総務省「住民基本台帳人口移動報告」



転入超過数	2013年	2014年	2015年	2016年	2017年	2018年
横浜市	432	522	554	941	775	747
川崎市	93	322	317	507	375	212
世田谷区	△ 44	△ 41	△ 58	△ 8	17	25
大和市	△ 16	△ 22	△ 42	44	△ 18	△ 16
八王子市	113	83	△ 38	132	△ 93	△ 51
相模原市	80	△ 51	△ 22	90	△ 188	△ 252

- 転入者と転出者の差分をみると、横浜市、川崎市からは転入超過傾向にある。
- 近年、相模原市への転出超過が多い傾向がみられる。

9 町田市の就業者、通学者の流入・流出の状況

調査年	昼間人口	夜間人口 (常住人口)	流出超過人口	昼間人口指数 (夜間人口=100)
1995年	315,906	359,461	43,555	87.9
2000年	330,651	376,808	46,157	87.8
2005年	364,091	404,449	40,358	90.0
2010年	388,575	426,987	38,412	91.0
2015年	396,333	432,348	36,015	91.7

資料：国勢調査

○ 昼間人口指数は90前後であることから、町田市に定住し、市外に通勤・通学している市民が多いといえる

地域	流入				流出			
	就業者		通学者		就業者		通学者	
	人数	構成比	人数	構成比	就業者	構成比	通学者	構成比
東京都（区部）	3,550	6.1	2,325	10.8	38,743	37.9	4,848	35.5
東京都（市部）	10,566	18.3	4,272	19.8	13,690	13.4	4,307	31.5
横浜市	9,227	15.9	3,760	17.4	16,725	16.4	1,558	11.4
川崎市	5,299	9.2	1,849	8.6	8,558	8.4	652	4.8
相模原市	16,216	28.0	2,744	12.7	12,677	12.4	855	6.3
その他	13,029	22.5	6,627	30.7	11,834	11.6	1,453	10.6

- 町田市に在住し、市外の勤務先へ就業している者のうち、最も多い勤務先は横浜市で16.4%となっている。次いで、相模原市12.4%、川崎市8.4%などと続く。
- 町田市から市外の学校へ通学している就業している者のうち、最も多い通学先は、八王子市14.7%、横浜市11.4%、世田谷区9.7%などと続く。
- 町田市外に在住し、町田市の勤務先へ就業している者のうち、最も多い地域は相模原市で28.0%となっている。次いで、横浜市15.9%、川崎市9.2%などと続く。
- 町田市外に在住し、町田市の学校へ通学している者のうち、最も多い地域は横浜市で17.4%となっている。次いで、相模原市12.7%、川崎市8.6%などと続く。

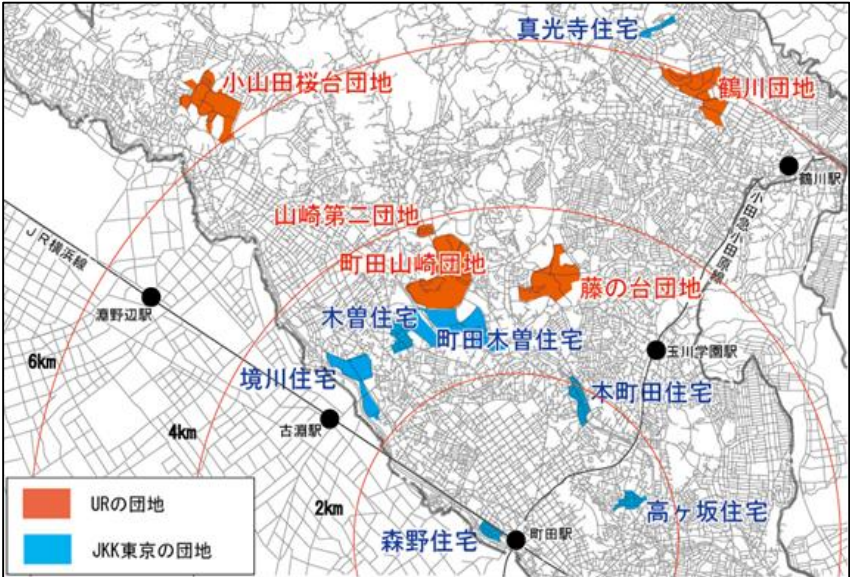
10 町田市の大規模団地

大規模団地※の位置及び戸数

※都市再生機構と東京都住宅供給公社が供給する、100戸以上かつ複数棟からなる団地

資料:町田市住宅課、平成25年住宅土地統計調査

	団地名	入居年度	戸数	内賃貸	内分譲
UR都市機構供給	鶴川団地	S42	2,982	1,682	1,300
	町田山崎団地	S43	4,225	3,920	305
	藤の台団地	S45	3,426	2,227	1,199
	山崎第二団地	S51	260	0	260
	小山田桜台団地	S58	1,618	487	1,131
JKK東京供給	高ヶ坂住宅	S37	832	832	0
	森野住宅	S38	432	432	0
	木曽住宅	S38-39	904	904	0
	本町田住宅	S39-40	916	916	0
	境川住宅	S43-44	2,238	2,238	0
	町田木曽住宅	S44-46	4,736	4,330	406
	真光寺住宅	S52	138	138	0
合計			22,707	18,106	4,601
(参考) 町田市の住宅戸数			224,120		

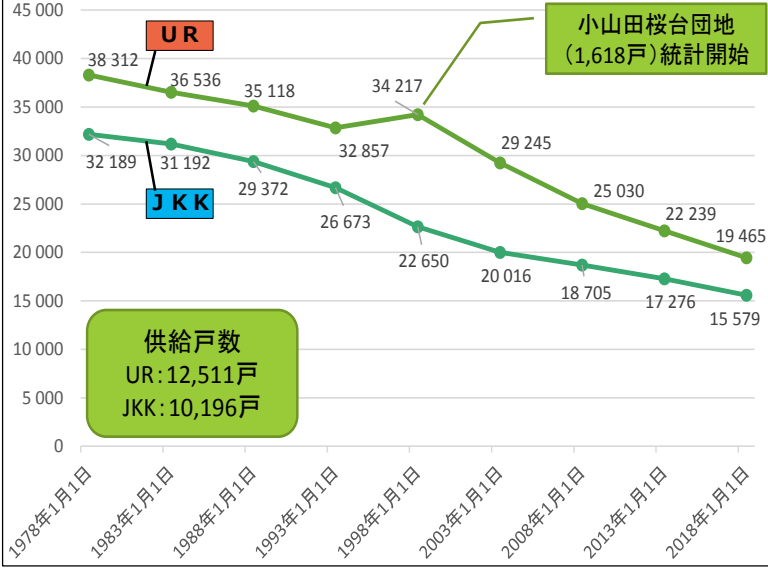


大規模団地の高齢化率

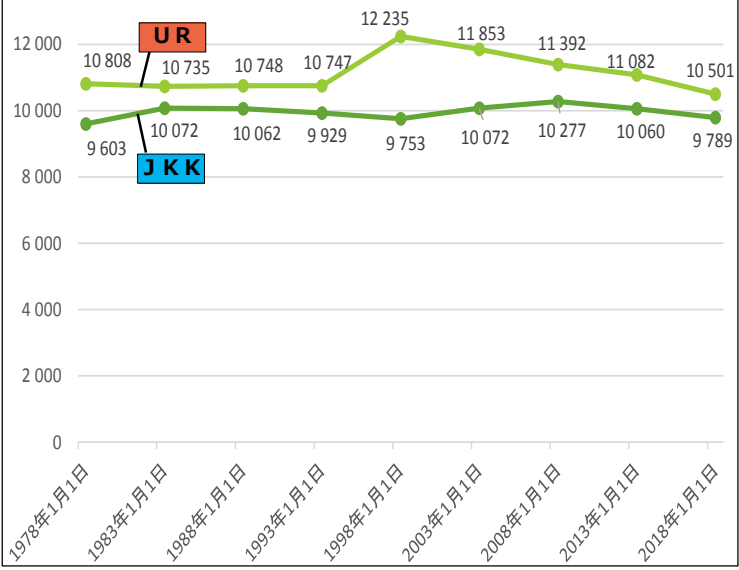
団地名	高齢化率
鶴川団地	49.9%
山崎団地	47.6%
藤の台団地	44.8%
(参考) 町田市全体	25.9%

※ 2017年1月時点

大規模団地の人口推移



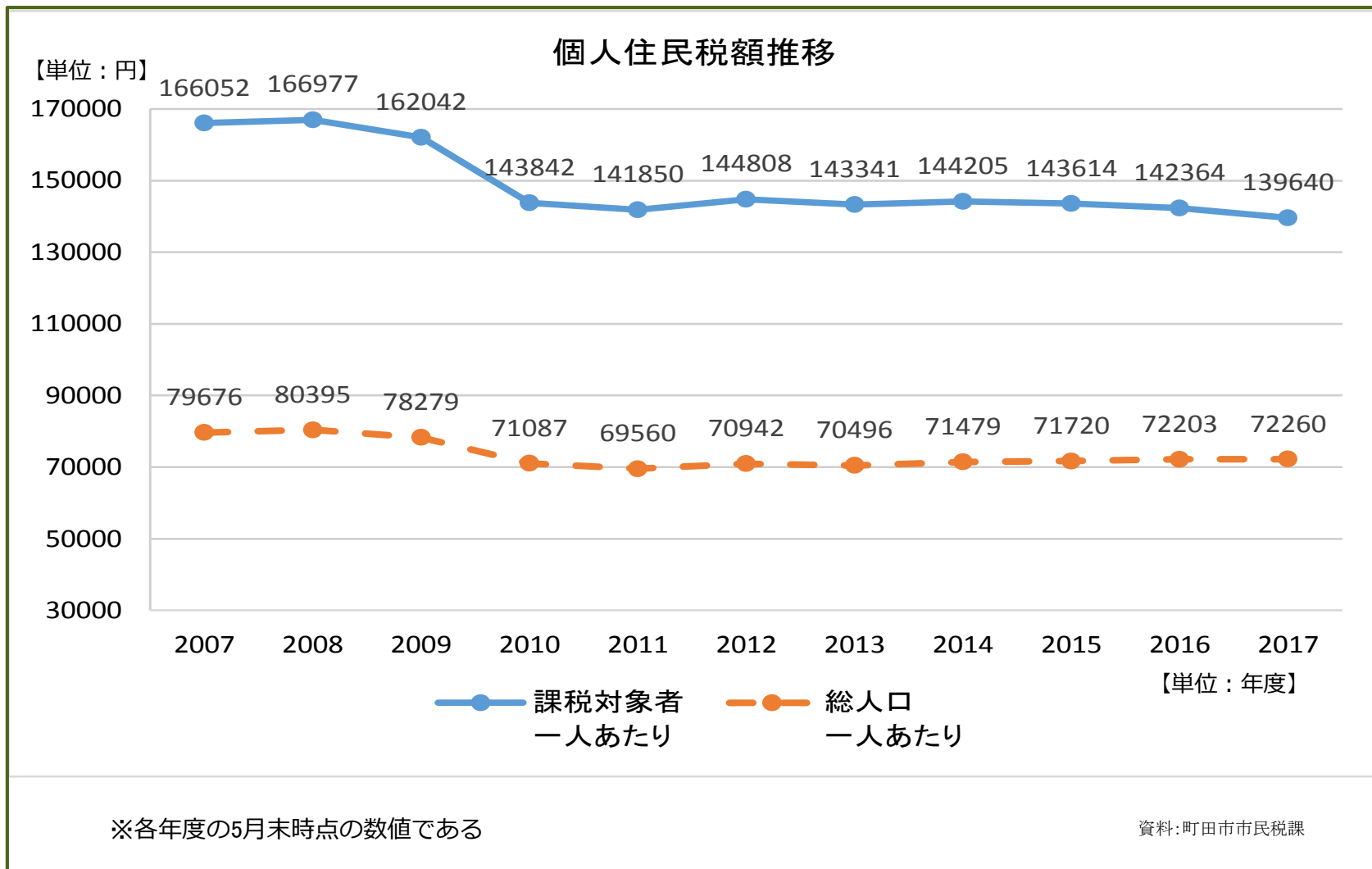
大規模団地の世帯推移





財政状況に関するデータ

1 1 一人あたり個人住民税の推移



- 2014年度以降、課税対象者一人あたりの個人住民税は微減傾向だが、総人口一人あたりの個人住民税は微増傾向となっている。

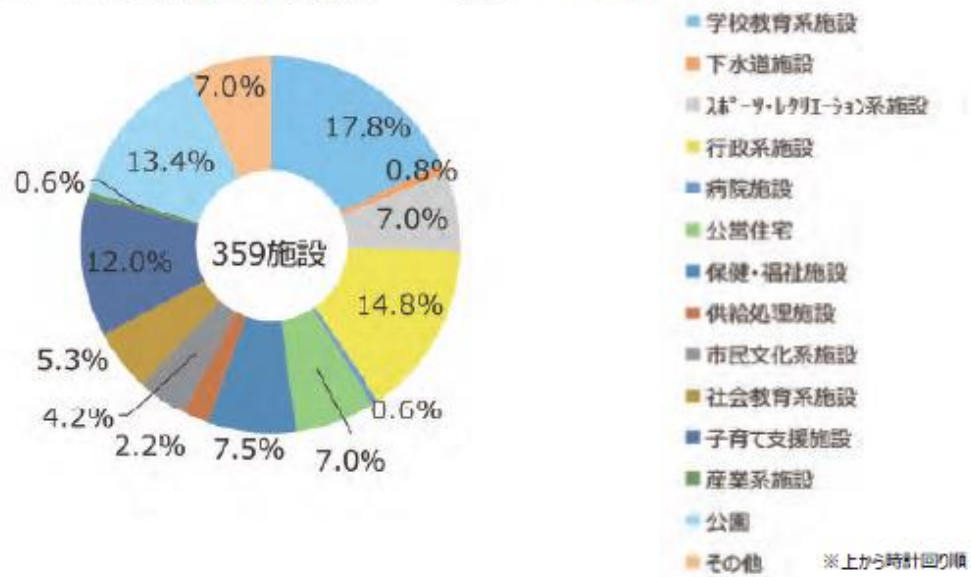


施設に関するデータ

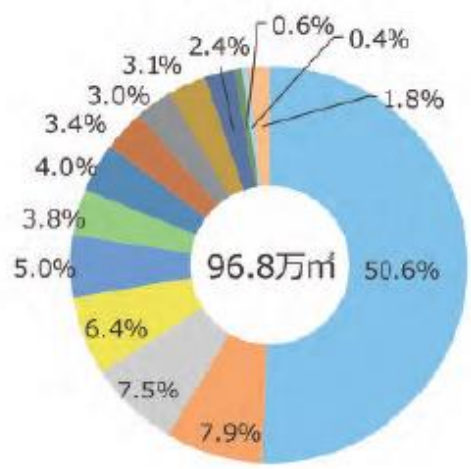
1 2 公共施設の状況（施設分類別の施設数、延床面積構成比）

資料: 町田市公共施設再編計画

図表 2.3 施設分類別の施設数の構成比 (時点: 2016 年度末)



図表 2.4 施設分類別の延床面積の構成比 (時点: 2016 年度末)



○施設数では、
学校教育系施設 17.8%、
行政系施設 14.8%、
公園 13.4%、
子育て支援施設 12.0%
などが高くなっている

○延床面積では、
公園 50.6%
下水道施設 7.9%
スポーツレクリエーション施設 7.5%
などが高くなっている



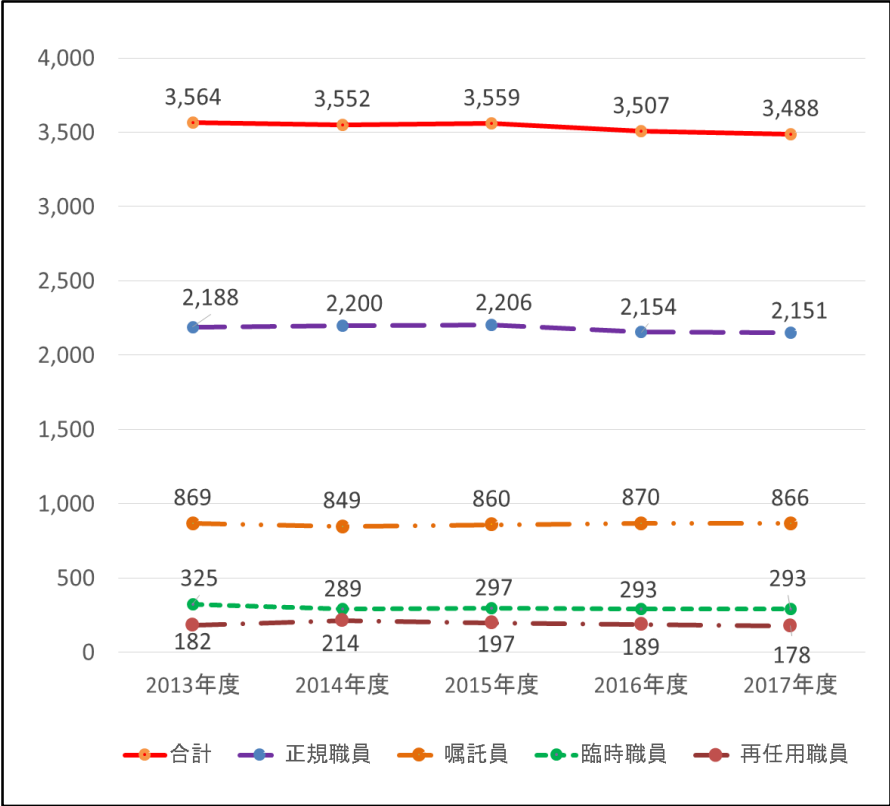
職員に関するデータ

1 3 職員数と人件費の推移

資料:2018年度町田市行政監理委員会

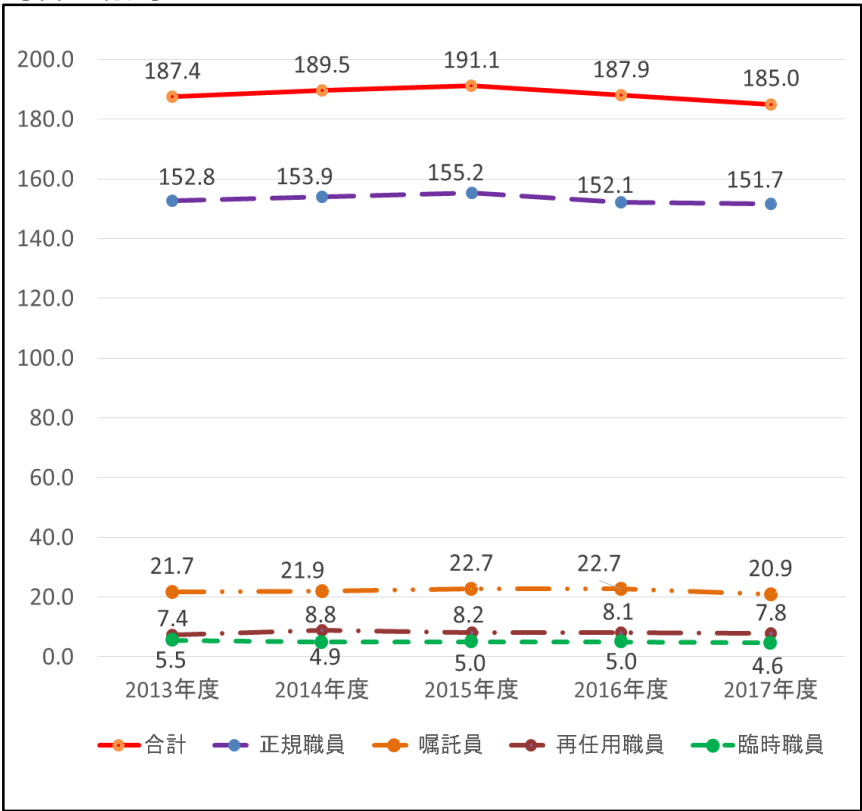
職員数の推移《稼働人数ベース》

【単位：人】



人件費の推移

【単位：億円】



- ・稼働人数（正職員及び再任用職員）：実人数のうち、実際に勤務して給与の支給のある職員数（休業・休職等により給与の支給がない職員を除いた職員数）。
給与の支給がない場合は、給与の支給状況により、給与の支給のある月数/12月で按分。なお、稼働人数には管理職も含む。
- ・稼働人数（嘱託員）：延べ人数（総支払い月数）÷12ヶ月×0.8人で算出。
- ・稼働人数（臨時職員）：（総支払額－平均的な交通費500円×年間稼働日数220日）÷1705時間（220日×7時間45分）÷平均的な時間単価
（※平均的な時間単価：2004年度～@880円、2006年度～@980円、2010～@990円）
- ・町田市民病院の職員（医師、看護師、一般事務等）は含んでいない。

1 4 入職5年以内の退職者状況①

(1) 入職5年以内の退職者状況

入職5年以内の退職者推移(2014年度～2018年度)

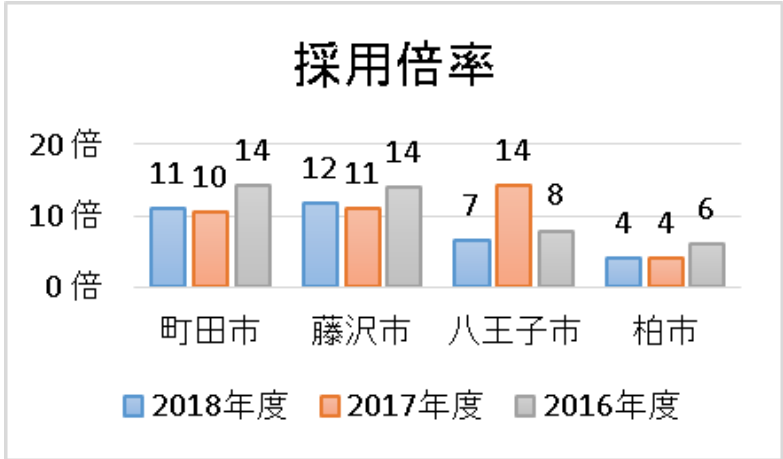
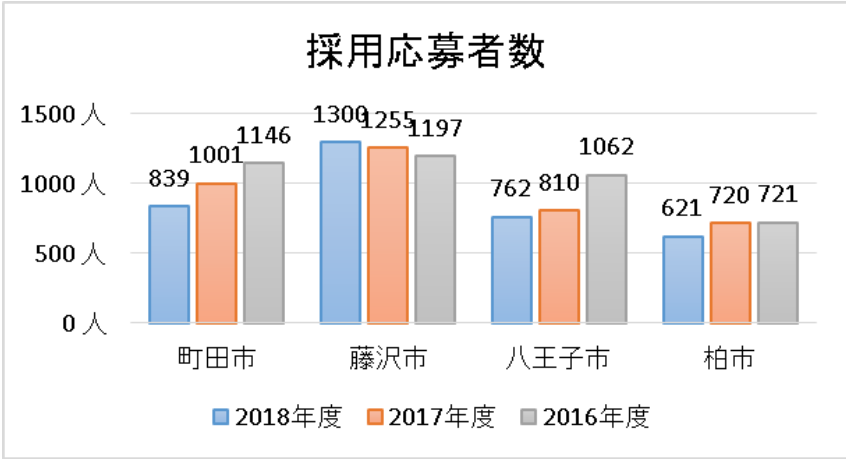
年度／在職年数	～1年	1年～2年	2年～3年	3年～4年	4年～5年	総計	総退職者数
2014年度		2		4	3	9	17
2015年度	3	3	2	3	3	14	30
2016年度	2		3	2	4	11	20
2017年度			3	6	1	10	21
2018年度	2	2		2	4	10	25
総計	7	7	8	17	15	54	113

※病院採用の職員を除く
※退職者は普通退職・割愛退職者のみ(定年・勸奨・再任用職員の退職等を除く)

○ 過去5年間では、入職3年～5年で退職する職員が多く、毎年6～7人が退職している。

1 5 町田市職員採用試験の動向（応募者数と合格者数）

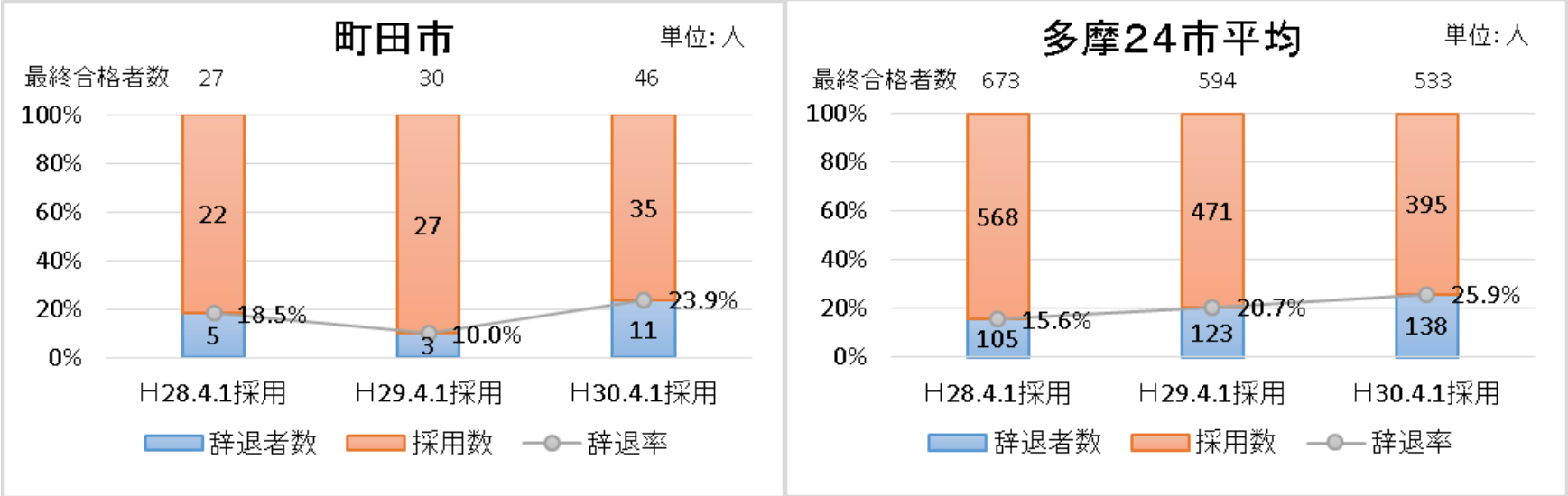
資料:各市HPより



- 採用倍率は、10～14%で推移しており、他市と大きな差は見られない
- 今後、人口が減少してく中で、人材獲得競争の激化が予想される

資料：町田市職員課

内定辞退率の推移（H28-H30）



○ 多摩地区の中で平均的な辞退率となっている。各年でバラつきがあるものの、10.0%～23.9%が辞退している。

17 町田市職員採用試験の動向（各職種の職員の採用状況（2016年度～））

資料：町田市職員課

試験 実施時期	土木技術(大卒程度)				土木技術(社会人)			
	採用 予定数	応募者 数	一次 受験者数	最終 合格者数	採用 予定数	応募者 数	一次 受験者数	最終 合格者数
2019年5月	10	15	10	選考中	若干名	11	10	選考中
2018年11月	若干名	20	16	4	若干名	10	8	1
2018年6月	5	7	3	1	若干名	8	7	2
2017年11月	若干名	22	12	3	若干名	7	5	0
2017年6月	10	17	16	3	若干名	14	12	5
2016年11月					若干名	16	13	4
2016年6月	10	19	13	3				

試験 実施時期	機械技術(大卒程度)				機械技術(社会人)			
	採用 予定数	応募者 数	一次 受験者数	最終 合格者数	採用 予定数	応募者 数	一次 受験者数	最終 合格者数
2016年11月					若干名	10	7	1
2016年6月	若干名	7	7	0				

試験 実施時期	一般事務(大卒程度)				一般事務(社会人)			
	採用 予定数	応募者 数	一次 受験者数	最終 合格者数	採用 予定数	応募者 数	一次 受験者数	最終 合格者数
2019年5月	30	901	749	選考中				
2018年6月	20	473	303	40				
2017年6月	35	597	399	50				
2016年11月					若干名	212	157	8
2016年6月	20	543	385	35				

試験 実施時期	保育士				栄養士			
	採用 予定数	応募者 数	一次 受験者数	最終 合格者数	採用 予定数	応募者 数	一次 受験者数	最終 合格者数
2019年5月	若干名	77	64	選考中	若干名	34	30	選考中
2018年11月					若干名	35	29	2
2018年6月	若干名	55	44	7				
2017年11月					若干名	30	25	3
2017年6月	若干名	81	66	8				
2016年6月	若干名	70	55	7	若干名	40	29	3

試験 実施時期	建築(大卒程度)				建築(社会人)			
	採用 予定数	応募者 数	一次 受験者数	最終 合格者数	採用 予定数	応募者 数	一次 受験者数	最終 合格者数
2019年5月	若干名	11	9	選考中				
2018年6月	若干名	6	6	0				
2017年11月	若干名	2	2	1	若干名	3	3	2
2017年6月	5	7	6	3				
2016年6月	若干名	9	6	1				

試験 実施時期	電気技術(大卒程度)				電気技術(社会人)			
	採用 予定数	応募者 数	一次 受験者数	最終 合格者数	採用 予定数	応募者 数	一次 受験者数	最終 合格者数
2017年6月	若干名	4	3	0	若干名	7	6	1
2016年11月					若干名	7	6	1
2016年6月	若干名	11	6	1				

試験 実施時期	保健師				保健師(社会人)			
	採用 予定数	応募者 数	一次 受験者数	最終 合格者数	採用 予定数	応募者 数	一次 受験者数	最終 合格者数
2019年5月	若干名	8	7	選考中	若干名	11	11	選考中
2018年11月	若干名	14	9	2	若干名	2	2	1
2018年6月	若干名	6	3	2	若干名	5	5	2
2017年11月	若干名	15	9	1	若干名	5	3	0
2017年6月	若干名	5	3	1	若干名	5	5	1
2016年6月	若干名	14	10	2				

試験 実施時期	児童厚生員			
	採用 予定数	応募者 数	一次 受験者数	最終 合格者数
2016年6月	若干名	14	13	3

- 技術系職員は一般事務職と比べて確保するのが難しい状況にある。
- 今後、労働力不足が顕在化する中で、一般職員の確保も困難になっていくことが予想される。



町田市のマイナンバーカード利用状況

18 マイナンバーカードを利用したコンビニ交付の利用実績

資料: 町田市市民課

コンビニ交付サービスの開始時期

- (1) マイナンバーカードを利用したコンビニ交付サービス開始⇒2016年3月
- (2) 住基カードを利用したコンビニ交付サービス開始⇒2011年3月

(各年3月末時点) ※2019年度は4月末時点

	2011年	2012年	2013年	2014年	2015年	2016年	2017年	2018年	(参考) 2019年
コンビニ交付枚数	2,494	3,468	4,574	5,531	5,954	8,900	12,498	25,354	2,395
証明書総交付枚数	350,488	329,988	509,236	520,178	477,548	489,507	486,876	460,910	34,657
コンビニ交付割合	0.7%	1.1%	0.9%	1.1%	1.3%	1.8%	2.6%	5.5%	6.9%
カード交付枚数(累計)	-	-	-	-	1,104	44,274	55,654	66,575	67,561
町田市人口	-	-	-	-	427,180	429,114	428,571	428,706	429,038
カード交付割合	-	-	-	-	0.26%	10.32%	12.99%	15.53%	15.75%
コンビニ交付／カード交付	-	-	-	-	-	24%	24%	43%	44%

全国普及率
12.8%

- 2016年よりマイナンバーカードを利用したコンビニ交付が開始されている。
- 2019年4月現在、マイナンバーカードの交付率は15.75%であり、累計交付枚数は約6.7万枚である。



町田市の取組に関するデータ

【2015年度】市民参加型事業評価の実施

市民と有識者で構成する評価人チームが、事業担当者と事業の課題や解決策について対話し、評価を行い、結果を踏まえ、事業を改善する

2017年後からは子どもの参画を推進するため、市内在住の15歳から18歳の高校生世代の若者が、事業の評価人として参加する。また今年度より新たな試みとして、事業へ意見する等の場面で、SNSアプリ「LINE」を活用する。

【2017年度】まちだOごと大作戦18-20

市民や地域団体の皆さんが、自ら「やってみたい夢（＝提案）」の実現を目指す取り組みを開始。
市民活動・地域活動を盛り上げるとともに、市内の各地域が「祭り」のように盛り上がる様子を市内外に情報発信しまちの魅力を高める。

【効果】

取り組みに参画・参加した人数は27万人となる。
市民が町田に「愛着や誇り」を感じ、市外の人々が町田への「関心や憧れ」を持つことにつながる。

【2016年度】認知症カフェ「Dカフェ」の開催

認知症の人にやさしい地域づくりの推進を目的として。認知症当事者や家族、地域の方々が気軽に参加し、悩みや助言等を分かちあう認知症カフェを開催。現在は、スターバックスコーヒージャパン株式会社と認知症の人にやさしい地域づくりに関する包括的連携協定を締結。市の主催として、市内の8店舗で毎月開催している。

【効果】

認知症当事者やその家族が社会との継続した繋がりを持つことや、普段認知症に対して関わりのない地域住民が初めて認知症を知り、関心を持つ機会となる。

【2019年度】中間支援組織（地域活動サポートオフィス）の開設

NPOなどの市内で活動する団体の支援を行う組織を開設した。団体と地域住民、企業をつなぐコーディネート、人材育成や組織運営に関する講座、団体活動の紹介などを行い、人づくり、組織づくり、情報の集約と拡散に特化した新たな中間組織としての役割を担う。

【2016年度】南町田拠点創出まちづくりプロジェクト

南町田駅周辺を賑わいの拠点としたまちづくりを実現させるため、商業施設と公園が融合した官民共同の区画整理事業を実施している。

【コスト削減】

土地区画整理事業、都市再生整備計画事業、公園ゾーン魅力創出事業など様々を共同事業者である東京急行電鉄と連携して事業を進めている。

【2016年度】アクティブシニア介護人材バンクの開設

介護事業所で働くことを希望する方に求職情報を提供し、マッチングする仕組みを構築。概ね50歳以上のアクティブシニアを対象に市内の介護施設での就労を支援する。

【2016年度】熱回収施設等整備運営に係る公民連携の取組

新たな熱回収施設等整備において、市で初めてとなる「DBO事業方式(公設民営)」で契約を締結した。

【コスト削減】

DBO事業方式では、従来方式に比べ、設計・施工の一括契約をすることにより、VFM(支払いに対して最も価値の高いサービスを供給する)が5.17%高くなった。

【2018年度】A I - O C Rの実証実験

低コストでフリーフォーマット、フリーピッチの情報を読み取る手段として注目されているA I - O C Rを活用し、紙帳票をデジタルデータに変換する実証実験を実施。大量に保管している紙帳票のデジタル化を実現することで業務効率化や人件費削減に繋がることが期待されている。

【実証実験結果】

手書きの文字情報を93%という高い精読率でデジタル化することに成功し、紙帳票のデジタル化への有効な手段であることを確認した。

【2010年度】コンビニエンスストアでの証明書自動交付サービスの開始

2011年3月より、コンビニエンスストアのキオスク端末にて住民票の写し等の証明書が取得可能になるコンビニ交付サービスを開始。

2016年3月にはマイナンバーカードでの利用が可能となり、2018年4月からは交付手数料が窓口発行時に比べ最大半額になるなどのサービスを展開している。

【交付実績】

2018年度末までに約68500件の利用があった。

【2015年度】自治体間ベンチマーキングを活用した業務見直し

人口規模が同程度の自治体間で業務プロセス、パフォーマンス、コスト等を比較し、差異を「見える化」とするとともに、自治体間で共通化できるベストプラクティスを検討し、業務改革・改善につなげる。

【実績】

総務省が推進している「自治体行政スマートプロジェクト」における地方行政サービス改革の先行事例として、本取組を必ず参照することとしている。

これまでの対象業務数は9業務に及ぶ。

(国民健康保険業務、介護保険業務、市民税業務、資産税業務、保育関連業務、住記・印鑑・戸籍業務、子ども手当・医療業務)

【2018年度】R P Aの試験導入

手作業で行ってきた単純作業を自動化するシステムであるR P Aの導入に向け、2017年度より検討を開始している。2018年度には資産税課、市民税課、納税課、介護保険課、市民課、情報システム課、経営改革室の7課の各業務においてR P Aの試験検証を行った。

本格導入に向け、今後も検討を進めていく。

【2019年度】テレワークの試行

ワーク・ライフ・バランスの実現に向け、多様な就労形態の検討を進めており、2020年の東京オリンピック・パラリンピック開催期間中にテレワークの試行を開始する。

2 1 これまでの町田市における取組例 ～ ブランディング ～

【2014年度】常設型の冒険遊び場の設置

「自分の責任で自由に遊ぶ」ことで、冒険・挑戦・体を全身で体感できる子どもの遊び場として市内の公園に常設型冒険遊び場を設置。

木登りや穴を掘っての泥遊び、基地づくりなど、その場の環境を活かして自由に遊びを考え、楽しむことができるなど、様々な体験を通して心豊かに育つ身近な場となっている。

また、大きな危険が及ばないよう、常駐するプレーリーダーが、こどもの「やってみたい!」を後押しし見守っている。

【実績】

現在芹ヶ谷公園、鶴川中央公園、谷戸池公園、三ツ目山公園の4か所に設置している。

【2018年度】えいごのまちだ

英語によるコミュニケーションの育成に重心を置いた町田発の新しい英語教育を展開し、町田の未来を支える人材を育成するとともに、「英語教育で選ばれるまちだ」を実現する。2020年度から全国で小学校英語が教科化されることに先駆け、市内の全市立で英語の授業の実施をしている。

【実績】

- ・小学校英語については、放課後英語教室の実施。
- ・英語授業の質の確保、向上を目的として授業を指導補佐する専門員「Machida English Promotion Staff(英語授業指導員)」の配置。
- ・中学校英語については、中学校A L T（外国語指導助手）の配置などの取組を行っている。

【2017年度】送迎保育ステーションの開設

市内広域の待機児童解消と、定員に余裕のある施設を活用し利用者の選択肢を増やすため、駅前という利便性の高い場所に送迎保育ステーションを設置。子どもの保育を必要とする家庭に役立つ。

【効果】

朝と夕方、児童が日中在籍する保育園等に登降園するまでの間、児童を一時的に預かる他、専用車両を使用し、送迎保育ステーションと日中在籍する保育園等の送迎を行う。

【2012年度】新公会計制度の導入と活用

全国の基礎自治体に先駆け、2012年度から企業会計の考え方を取り入れた新公会計制度を導入し、説明責任の向上とマネジメントの充実に活用している。

【効果】

複式簿記による新公会計制度により財務情報を明らかにし、事業の成果を合わせた「課別・事業別行政評価シート」を作成している。このシートを活用し課題をより明確にするなどの成果を上げている。

【2017年度】時差勤務制度等の柔軟な勤務時間の導入

出退勤の時間を前後にずらし、勤務時間の選択肢を増やす時差勤務制度を全職員を対象に実施。職員が働きやすい職場環境を構築することによって、効率的・効果的な行政運営を図り、生産性の向上及び市民サービスの向上につなげている。

本制度は、都内の自治体では初めての導入となった。



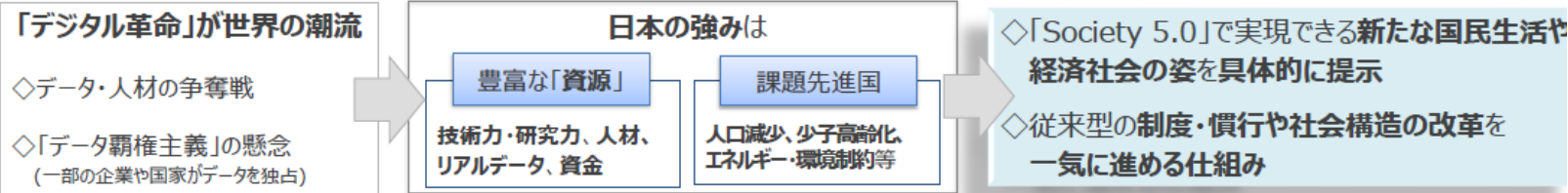
国の動向に関するデータ

未来投資戦略2018概要

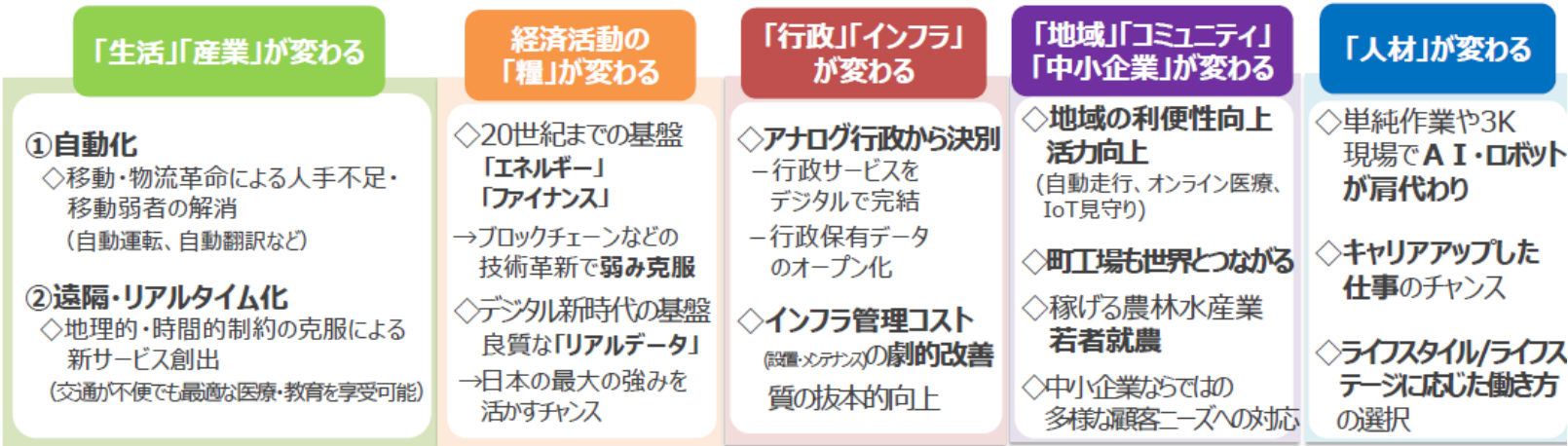
－ 「Society 5.0」「データ駆動型社会」への変革 －

資料:内閣府 未来投資戦略2018

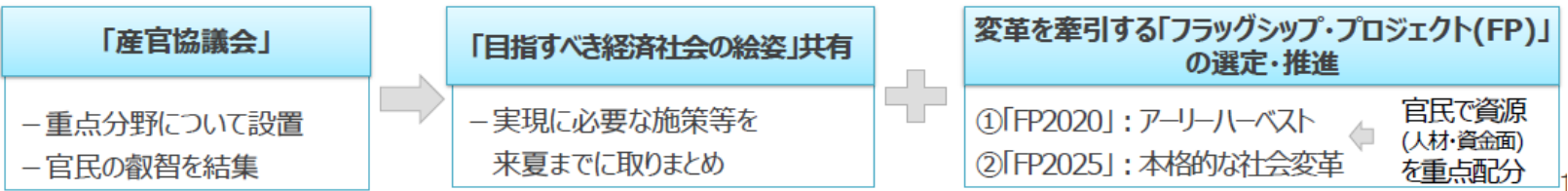
基本的な考え方



第4次産業革命技術がもたらす変化／新たな展開：Society 5.0



今後の成長戦略推進の枠組



重点分野とフラッグシッププロジェクト

■次世代モビリティ・システムの構築

- ◇無人自動運転による移動サービスの実現(2020年)
(実証の本格化:運行事業者との連携、オリパにに向けたインフラ整備等)
- ◇「自動運転に係る制度整備大綱」に基づく必要な法制度整備の早急な実施
- ◇まちづくりと公共交通の連携、新たなモビリティサービスのモデル都市・地域構築

■次世代ヘルスケア・システムの構築

- ◇個人の健診・診療・投薬情報を、医療機関等の間で共有するための工程表策定
- ◇「認知症の人にやさしい」新製品・サービスを生み出す実証フィールドの整備
- ◇服薬指導を含めた「オンラインでの医療」全体の充実に向けた所要の制度的対応

■エネルギー転換・脱炭素化に向けたイノベーション

- ◇2050年を見据えたエネルギー制御、蓄電、水素利用等の技術開発、我が国技術・製品の国際展開

■FinTech/キャッシュレス化

- ◇金融・商取引関連法制の機能別・横断的な法制への見直し
- ◇QRコードにかかるルール整備等

■デジタル・ガバメントの推進

- ◇デジタルファースト一括法案の提出
- ◇ワンストップ化・ワンズオンリー化の推進
 - －個人向け:介護、引越、死亡・相続 等
 - －法人向け:法人設立手続、社会保険・税手続 等
- ◇一元的なプロジェクト管理に向けた推進体制の強化
(情報システム関係予算に府省横断的視点を反映等)

■次世代インフラ・メンテナンス・システム/PPP・PFI手法の導入加速

- ◇建設から維持管理のプロセス全体の3次元データ化
- ◇要求水準(性能、コスト等)を国が明示するオープンイノベーションの積極活用
- ◇PPP・PFIの重点分野における取組強化

■農林水産業のスマート化

- ◇農林水産業のあらゆる現場でAI・ロボット等の社会実装推進
(AIによる熟練者ノウハウの伝承、無人化・省人化)

■まちづくりと公共交通・ICT活用等の連携によるスマートシティ

- ◇「コンパクト・プラス・ネットワーク」加速、モデル都市構築

■中小・小規模事業者の生産性革命の更なる強化

- ◇IT・ロボット導入の強力な推進
- ◇経営者保証ガイドラインの一層の浸透・定着

経済構造革新への基盤づくり

(1) データ駆動型社会の共通インフラの整備

■ 基盤システム・技術 への投資促進

- ◇ AIチップ、次世代コンピューティング技術の開発
- ◇ 5Gの基盤整備
(本年度末の周波数割当、基盤整備促進)
- ◇ サイバーセキュリティ対策の推進

■ AI時代に対応した 人材育成と最適活用

- ◇ 大学入試において必修科目「情報I」追加
- ◇ 全ての大学生が数理・データサイエンスを履修できる環境整備、学部・学科の縦割りを超えた「学位プログラム」実現
- ◇ IT人材のリカレント教育、副業・兼業を通じたキャリア形成促進

■ イノベーションを生み出す 大学改革と産学官連携

- ◇ 経営と教学の機能分担と大学ガバナンスコードの策定
- ◇ 民間資金の獲得状況に応じた運営費交付金の配分の仕組み
- ◇ 若手研究者の活躍機会の増大

(2) 大胆な規制・制度改革

■ サンドボックス制度の活用と、縦割り規制からの転換

- ◇ サンドボックス制度を政府横断的・一元的な体制の下で着実に推進
- ◇ 既存の縦割りの業法による業規制から、サービスや機能に着目した発想で捉え直した横断的な制度への改革を推進

■ プラットフォーマー型ビジネスの台頭に対応したルール整備

- ◇ 本年中に基本原則（データポータビリティの確保、API開放、デジタルプラットフォーマーの社会的責任、利用者への公正性の確保等）を策定。

2040年頃にかけて迫り来る我が国の内政上の危機とその対応①

第一次報告

- ◆ 2040年頃にかけて迫り来る我が国の危機を乗り越えるべく、全ての府省が政策資源を最大限投入するに当たって、地方自治体も、持続可能な形で住民サービスを提供し続けられるようなプラットフォームであり続けなければならない。
- ◆ 新たな自治体と各府省の施策(アプリケーション)の機能が最大限発揮できるようにするための自治体行政(OS)の書き換えを大胆に構想する必要がある。

1. 若者を吸収しながら老いていく東京圏と支え手を失う地方圏

2040年頃にかけての危機

- 東京圏は入院・介護ニーズの増加率が全国で最も高い。医療介護人材が地方から流出のおそれ
- 東京圏には子育ての負担感につながる構造的要因が存在し、少子化に歯止めがかからないおそれ
- 地方圏では東京からのサービス移入に伴う資金流出が常態化
- 中山間地域等では、集落機能の維持や耕地・山林の管理がより困難に

考えられる対応

- 元気な高齢者が支援を必要とする高齢者の支え手にまわる仕組み
- 圏域内の自治体が連携した医療・介護サービス供給体制
- AIによる診断など技術革新の成果を積極的に導入し、支え手不足を緩和
- 共働き社会に対応した保育サービス、より安定的な就労環境とワークライフバランス、長時間通勤を減らす職住環境など、複合的な少子化対策
- ワークライフバランスを実現しやすい地方圏に移住しやすい環境の整備
- サービス業について、多様な人材が集積する指定都市や中核市等を中心として、新陳代謝によるイノベーションを誘発し、稼ぐ力を高める
- 意欲ある担い手への集約を進め、農林水産物の輸出を拡大
- 中山間地域等において、集落移転を含め、地域に必要な生活サービス機能を維持する選択肢の提示と将来像の合意形成
- 粗放的な針広混交林としての保全など、保険的な管理も選択肢化

2040年頃にかけて迫り来る我が国の内政上の危機とその対応②

第一次報告

2. 標準的な人生設計の消滅による雇用・教育の機能不全

2040年頃にかけての危機

- 世帯主が雇用者として生活給を得る従来の世帯主雇用モデルがもはや標準的とはいえない
- 就職氷河期世代で経済的に自立できない人々がそのまま高齢化すれば社会のリスクになりかねない
- 若者の労働力は希少化し、公民や組織の枠を超えた人材確保が必要

- 教育の質の低下が、技術立国として、国際競争での遅れにつながるおそれ

考えられる対応

- **男性も、女性も、ともにライフステージに対応し、イノベーションをもたらす起業を含め、無理なく活躍できる柔軟な就労システムの構築**
- **活躍し続けたいと思う女性や高齢者、就職氷河期世代の不安定な就労環境にある人々が就労の場が得られるような受け皿づくり**
- **共助の領域を広げ、多様なバックグラウンドを持つ様々な年齢層の人々が必要なスキルを身につけながら、力を発揮することができるようにするための新たなスキームと就労モデルの構築**

- **量的ニーズの減少を質の向上の契機と捉え、良質な施設を残しつつ適正な配置を行い、質の高い教職員を確保し、子供たちに充実した教育環境を提供**
- **学び直しや高度なSTEM教育(科学・技術・工学・数学)の場として、地方において洗練された高等教育機関を確保**

3. スポンジ化する都市と朽ち果てるインフラ

2040年頃にかけての危機

- 多くの都市で「都市のスポンジ化」が顕在化。放置すれば加速度的に都市の衰退を招くおそれ

- 東京圏では都心居住が進むが、過度の集中は首都直下地震発生時のリスクに

- 高度経済成長期以降に整備されたインフラが老朽化し、更新投資が増加

考えられる対応

- **地域経済をけん引する都市機能や生活機能を確保するため、DID(人口集中地区)における一定の集積を維持**
- **より安全で、医療や介護、買い物などの生活機能が近隣で維持された空間に集住することで、自然災害リスクを減少し、高齢者にも住みやすい空間を形成。警察力・消防力の効率的な運用で、治安・救急面での安心も確保**

- **量を減らしながら既存ストックを有効活用するため、IoTを活用したインフラ点検の省力化とあわせて、活用方法の多様化などにより価値を向上**

- **東京圏において、郊外を含めた圏域全体の持続可能性を高めるため、職住近接ができるような圏域の構築**

新たな自治体行政の基本的考え方①

第二次報告

労働力(特に若年労働力)の絶対量が不足

人口縮減時代のパラダイムへの転換が必要

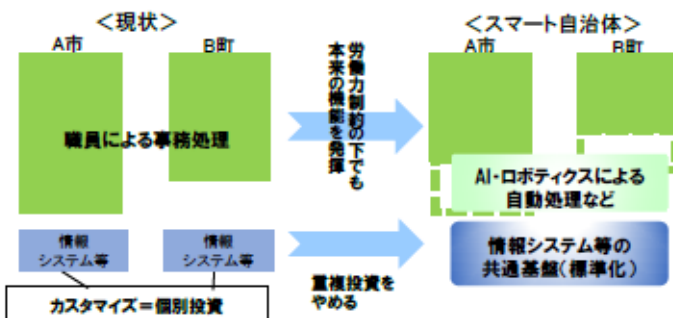
スマート自治体への転換

<破壊的技術(AI・ロボティクス等)を使いこなすスマート自治体へ>

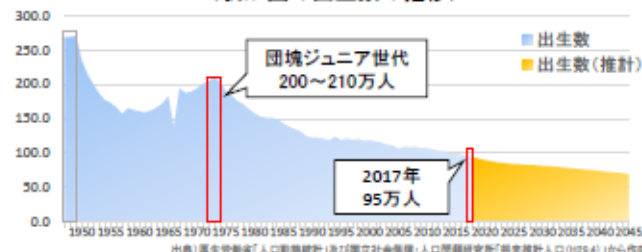
- 経営資源が大きく制約されることを前提に、従来の半分の職員でも自治体が本来担うべき機能を発揮できる仕組みが必要。
- 全ての自治体で、AI・ロボティクスが処理できる事務作業は全てAI・ロボティクスによって自動処理するスマート自治体へ転換する必要。

<自治体行政の標準化・共通化>

- 標準化された共通基盤を用いた効率的なサービス提供体制へ。
 - 自治体ごとの情報システムへの重複投資をやめる枠組みが必要。円滑に統合できるように、期限を区切って標準化・共通化を実施する必要。
- ⇒ 自治体の情報システムや申請様式の標準化・共通化を実効的に進めるためには、**新たな法律**が必要となるのではないかと。



<我が国の出生数の推移>



公共私によるくらしの維持

<プラットフォーム・ビルダーへの転換>

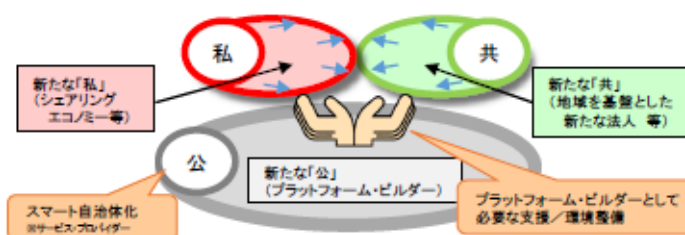
- 人口減少と高齢化により、公共私それぞれのくらしを支える機能が低下。
- ⇒ 自治体は、新しい公共私相互間の協力関係を構築する「プラットフォーム・ビルダー」へ転換する必要。
- 公共が必要な人材・財源を確保できるように公による支援や環境整備が必要。

<新しい公共の協力関係の構築>

- 全国一律の規制を見直し、シェアリングエコノミーの環境を整備する必要。
- ソーシャルワーカーなど技能を習得したスタッフが随時対応する組織的な仲介機能が求められる。

<くらしを支える担い手の確保>

- 定年退職者や就職氷河期世代の活躍の場を求める人が、**人々のくらしを支えるために働ける新たな仕組み**が必要。**地域を基盤とした新たな法人**が必要。
- 地方部の地縁組織は、**法人化等による組織的基盤の強化**が必要。



新たな自治体行政の基本的考え方②

第二次報告

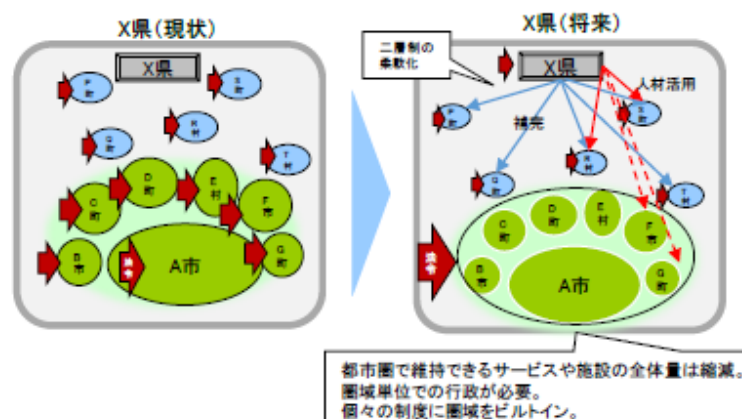
圏域マネジメントと二層制の柔軟化

<地方圏の圏域マネジメント>

- 個々の市町村が行政のフルセット主義から脱却し、圏域単位での行政をスタンダードにし、戦略的に圏域内の都市機能等を守る必要。
 - 現状の連携では対応できない深刻な行政課題への取組を進め、広域的な課題への対応力（圏域のガバナンス）を高める仕組みが必要。
 - 個々の制度に圏域をビルトインし、連携を促すルールづくりや財政支援、連携をしない場合のリスクの可視化等が必要。
- ⇒ 圏域単位で行政を進めることについて真正面から認める法律上の枠組みを設け、中心都市のマネジメント力を高めることが必要ではないか。

<二層制の柔軟化>

- 都道府県・市町村の二層制を柔軟化し、それぞれの地域に応じ、都道府県と市町村の機能を結集した行政の共通基盤の構築が必要。
- 核となる都市がない地域では都道府県が市町村の補完・支援に本格的に乗り出すことが必要。
- 都道府県・市町村の垣根を越え、専門職員を柔軟に活用する仕組みが必要。



東京圏のプラットフォーム

<三大都市圏それぞれの最適なマネジメント手法>

- 東京圏では、市町村合併や広域連携の取組が進展していない。早急に近隣市町村との連携やスマート自治体への転換をはじめとする対応を講じなければ、人口減少と高齢化の加速に伴い危機が顕在化。
- 社会経済的に一体性のある圏域の状況は、三大都市圏で異なる。最適なマネジメントの手法について、地域ごとに枠組みを考える必要。

<東京圏のプラットフォーム>

- 利害衝突がなく連携しやすい分野にとどまらず、連携をより深化させ、圏域全体で負担の分かち合いや利害調整を伴う合意形成を図る必要。
- ⇒ 今後も我が国の有力な経済成長のエンジンとしての役割を果たしていくため、東京圏全体で対応が必要となる深刻な行政課題に関し、国も含め、圏域全体でマネジメントを支えるようなプラットフォームについての検討が必要。
- 長期にわたる医療・介護サービス供給体制を構築する必要。
 - 首都直下地震に備え、広域的な避難体制の構築が必要。
 - 仕事と子育て等を両立しやすい環境づくりの観点からも、都心に通勤しなくても済むような、東京23区外で居住近接の拠点都市の構築が必要。

