等級別職員数

2026年4月1日現在

※割合については、区分ごとに小数点第2位を四捨五入しているため合計において一致しない場合があります。

〇市長部局等

行政職給料表（1）

等級	等級別基準職務表に規定する基準となる職務	合計		内訳		職制上の段階		
		（人）	（%）	職名等	（人）	（人）	（%）	段階
1級	主事の職務	431	21.7%	主事	431	431	21.7%	主事級
				計	431			
2級	主任の職務	881	44.3%	主任	881	881	44.3%	主任級
				計	881			
3級	係長の職務	510	25.6%	統括係長	14	510	25.6%	係長級
				係長	156			
				連絡所長	4			
				子どもセンター館長	5			
				地域子育て相談センター所長	5			
				担当係長	326			
				計	510			
4級	課長の職務	137	6.9%	課長	71	137	6.9%	課長級
				市民センター長	6			
				水再生センター所長	1			
				教育センター所長	1			
				生涯学習センター長	1			
				図書館長	1			
				図書館副館長	0			
				特命担当課長	20			
				担当課長	36			
				計	137			
5級	部長の職務	31	1.6%	部長	16	31	1.6%	部長級
				経営改革室長	1			
				デジタル戦略室長	1			
				会計管理者	1			
				事務局長	3			
				担当部長	6			
				次長	3			
				計	31			
	合計	1,990	100.0%					

行政職給料表（2）

等級	等級別基準職務表に規定する基準となる職務	合計		内訳		職制上の段階		
		（人）	（%）	職名等	（人）	（人）	（%）	段階
1級	主事の職務	1	0.8%	主事	1	1	0.8%	主事級
				計	1			
2級	主任の職務	96	76.8%	主任	3	96	76.8%	主任級
				技能主任	93			
				計	96			
3級	係長の職務	27	21.6%	係長	1	27	21.6%	係長級
				担当係長	17			
				技能主査	9			
				計	27			
4級	統括係長の職務	1	0.8%	統括係長	1	1	0.8%	統括係長級
				計	1			
	合計	125	100.0%					

医療職給料表（1）

等級	等級別基準職務表に規定する基準となる職務	合計		内訳		職制上の段階		
		（人）	（%）	職名等	（人）	（人）	（%）	段階
1級	係長の職務	1	25.0%	担当係長	1	1	25.0%	係長級
				計	1			
2級	課長の職務	2	50.0%	課長	1	2	50.0%	課長級
				担当課長	1			
				計	2			
3級	部長の職務	1	25.0%	保健所長	1	1	25.0%	部長級
				次長	0			
				計	1			
	合計	4	100.0%					

医療職給料表（2）

等級	等級別基準職務表に規定する基準となる職務	合計		内訳		職制上の段階		
		（人）	（%）	職名等	（人）	（人）	（%）	段階
1級	主事の職務	15	30.0%	主事	15	15	30.0%	主事級
				計	15			
2級	主任の職務	26	52.0%	主任	26	26	52.0%	主任級
				計	26			
3級	係長の職務	8	16.0%	係長	3	8	16.0%	係長級
				担当係長	5			
				計	8			
4級	課長の職務	1	2.0%	担当課長	1	1	2.0%	課長級
				計	1			
	合計	50	100.0%					

医療職給料表(3)

等級	等級別基準職務表に規定する基準となる職務	合計		内訳		職制上の段階		
		(人)	(%)	職名等	(人)	(人)	(%)	段階
1級	主事の職務	21	30.0%	主事	21	21	30.0%	主事級
				計	21			
2級	主任の職務	33	47.1%	主任	33	33	47.1%	主任級
				計	33			
3級	係長の職務	13	18.6%	統括係長	1	13	18.6%	係長級
				係長	3			
				担当係長	9			
				計	13			
4級	課長の職務	3	4.3%	担当課長	3	3	4.3%	課長級
				計	3			
	合計	70	100.0%					

特定任期付職員

号給	基準となる職務	合計		内訳	
		(人)	(%)	職名等	(人)
1号給	特に高度の専門的な知識経験を有する者がその知識経験を活用して業務に従事する職務	0	0.0%		0
				計	0
2号給	特に高度の専門的な知識経験を有する者がその知識経験を活用して困難な業務に従事する職務	0	0.0%		0
				計	0
3号給	著しく高度の専門的な知識経験を有する者がその知識経験を活用して困難な業務に従事する職務	1	100.0%	担当課長(法務担当)	1
				計	1
4号給	著しく高度の専門的な知識経験を有する者がその知識経験を活用して特に困難な業務に従事する職務	0	0.0%		0
				計	0
5号給	極めて高度の専門的な知識経験又は優れた識見を有する者がその知識経験等を活用して極めて困難な業務に従事する職務	0	0.0%		0
				計	0
6号給	極めて高度の専門的な知識経験又は優れた識見を有する者がその知識経験等を活用して極めて困難な業務で重要なものに従事する職務	0	0.0%		0
				計	0
7号給	極めて高度の専門的な知識経験又は優れた識見を有する者がその知識経験等を活用して極めて困難な業務で特に重要なものに従事する職務	0	0.0%		0
				計	0
	合計	1	100.0%		

○町田市民病院

行政職給料表（1）　　2026年4月1日現在

職務の級	等級別基準職務表に規定する基準となる職務	合計		職制上の段階		
		（人）	（%）	（人）	（%）	段階
1級	主事	10	21.3%	10	21.3%	主事級
	計	10				
2級	主任	20	42.6%	20	42.6%	主任級
	計	20				
3級	統括係長	3				
	担当係長	7	21.3%	10	21.3%	係長級
	計	10				
4級	課長	3				
	経営企画室長	1	8.5%	4	8.5%	課長級
	担当課長	0				
	計	4				
5級	副院長	1				
	事務部長	1	6.4%	3	6.4%	部長級
	次長	1				
	計	3				
	合計	47	100.0%			

行政職給料表（2）

職務の級	等級別基準職務表に規定する基準となる職務	合計		職制上の段階		
		（人）	（%）	（人）	（%）	段階
1級	主事	0	0.0%	0	0.0%	主事級
	計	0				
2級	技能主任	0	0.0%	0	0.0%	主任級
	計	0				
3級	技能主査	0	0.0%	0	0.0%	係長級
	計	0				
4級	統括係長	0	0.0%	0	0.0%	統括係長級
	計	0				
	合計	0	0.0%			

医療職給料表（1）

職務の級	等級別基準職務表に規定する基準となる職務	合計		職制上の段階		
		（人）	（%）	（人）	（%）	段階
1級	医師	22	27.5%	22	27.5%	係長級
	計	22				
2級	診療部門の部長	15	67.5%	54	67.5%	課長級
	統括部長	1				
	担当部長	10				
	医長	2				
	担当医長	8				
	医師	18				
	計	54				
3級	副院長	4	5.0%	4	5.0%	部長級
	計	4				
	合計	80	100.0%			

医療職給料表（2）

職務の級	等級別基準職務表に規定する基準となる職務	合計		職制上の段階		
		（人）	（%）	（人）	（%）	段階
1級	主事	28	23.7%	28	23.7%	主事級
	計	28				
2級	主任	36	30.5%	36	30.5%	主任級
	計	36				
3級	統括係長	10	36.4%	43	36.4%	係長級
	担当係長	33				
	計	43				
4級	薬剤科長	1	9.3%	11	9.3%	課長級
	栄養科長	0				
	技師長	3				
	担当科長	7				
	計	11				
	合計	118	100.0%			

医療職給料表（3）

職務の級	等級別基準職務表に規定する基準となる職務	合計		職制上の段階		
		（人）	（%）	（人）	（%）	段階
1級	主事	160	37.3%	160	37.3%	主事級
	計	160				
2級	主任	214	49.9%	214	49.9%	主任級
	計	214				
3級	統括係長	10	8.6%	37	8.6%	係長級
	係長	0				
	担当係長	27				
	計	37				
4級	副看護部長	1	4.2%	18	4.2%	課長級
	看護師長	16				
	担当科長	1				
	センター長	0				
	計	18				
	合計	429	100.0%			