

職 員 団 体 と の 交 渉 経 過 説 明 書

件 名	2025年度給与等の改定交渉	
勧告の概要	<p>東京都人事委員会勧告(2025年10月17日)及び東京都の制度改正を参考にした給与等の改定</p> <ul style="list-style-type: none"> ・例月給は、公民較差(13, 580円、3. 24%)解消のため、給料表を引上げ改定 ・人材確保等の観点から初任層に重点を置きつつ、職務の級の職責差を一層給与へ反映させる観点から、各級においてメリハリをつけた改定 ・特別給(賞与)は、年間支給月数を0. 05月分引上げ、期末・勤勉手当に配分 	
交渉の状況	交 渉 中 ・ 交 渉 終 了	
交 渉 経 過		
交 渉 日	労使の別	主 張 の 要 旨
2025年10月30日 ～ 2025年11月20日	当 局	<ul style="list-style-type: none"> ・本給については、東京都人事委員会勧告を参考に、人材確保等の観点から初任層に重点を置きつつ、職務の級の職責差を一層給与へ反映させる観点から、各級においてメリハリをつけた改定とする。 ・期末・勤勉手当については、東京都人事委員会勧告を参考に、年間支給月数を0. 05月分引上げ、期末・勤勉手当に配分する。
	職員団体	<ul style="list-style-type: none"> ・東京圏の生活実態を反映し、賃金水準の改善を行うこと。 ・初任給について、引き上げを行うこと。 ・賃金水準を改善すること。
交 渉 結 果 (合 意 内 容)		
<p>交渉確認日 2025年11月20日</p> <ul style="list-style-type: none"> ・本給については、東京都人事委員会勧告を参考に、人材確保等の観点から初任層に重点を置きつつ、職務の級の職責差を一層給与へ反映させる観点から、各級においてメリハリをつけた改定とする。 ・期末・勤勉手当については、東京都人事委員会勧告を参考に、0. 05月分引上げ、期末・勤勉手当に配分する。 		