

2026年度 町田市特定事業主行動計画 実施状況報告

(次世代育成支援対策推進法第19条第5項及び女性活躍推進法第19条第6項に基づく実施状況の公表)

【2026年8月】

町田市では次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づき、町田市特定事業主行動計画を策定しています。職員の次世代育成及び女性の活躍推進、その一環としてのワーク・ライフ・バランスの実現に向けた取組の着実な実施に役立てるため、行動計画の実施状況について報告します。

2025年度から、町田市特定事業主行動計画をその他人事関連個別計画と一体化させ、「町田市職員人材育成総合プラン25-29」を策定しました。本プラン及び新たな町田市特定事業主行動計画に基づき、「成長できる職場」、「働きやすい職場」の実現に向けて取り組んでいます。

1 年休所得促進

①年次有給休暇の平均取得日数（常勤）

②最低取得日数5日以上取得率（常勤）

③付与日数の1/4以上（非常勤）

●目標値・達成状況・・・各年度実績

職員区分	目標値	2023	2024	2025
常勤職員	①18日以上	17.8日	17.6日	17.4日
	②100%	99.6%	99.6%	99.5%
会計年度任用職員	②95%以上	91.2%	89.3%	90.5%

●目標達成に向けた取組

休暇取得の啓発チラシの作成

休暇取得状況の全庁周知

2 時間外勤務削減

①360時間を超える時間外勤務者数

②年間の時間外勤務時間数（平均）

●目標値・達成状況・・・各年度実績

職員区分	目標値	2023	2024	2025
常勤職員	①155人以下	208人	194人	179人
	②120時間以内	131.5時間	139.7時間	136.2時間

●目標達成に向けた取組

時間外勤務状況の全庁周知

時間外勤務協議及び事務手続きの徹底

定時退庁強化日の管理職の見回りの実施

勤務間インターバルの導入

3 育休取得者支援

①男性育児休業取得率

②男性育児休業平均取得日数

③出産支援休暇取得率

④育児参加休暇取得率

●目標値・達成状況・・・各年度実績

職員区分	目標値	2023	2024	2025
常勤職員	①85%以上	91.5%	95.6%	94.1%
	②115日以上	101.6日	140.1日	130.3日
	③75%以上	68.1%	73.3%	70.6%
	④75%以上	57.5%	64.4%	47.1%

●目標達成に向けた取組

男性職員に特化した育児参加の意識啓発

管理職・係長職向け休暇制度の周知

育児休業取得時の経済的影響の情報提供

育児休業等取得の所属長による積極的声かけ

任期付育休代替職員の職種の拡大

4 柔軟な働き方の推進

柔軟な働き方の推進と、新たな働き方の検討及び導入

●目標値・達成状況

職員区分	目標	2025
常勤職員及び 会計年度任用職員	新たな働き方の 検討	①年次有給休暇 の中抜け制度の 拡充 ②第二号部分休 業の新設

●目標達成に向けた取組

時差勤務やテレワークを活用した勤務の推進
新たな働き方の検討及び導入
キャリア・チャレンジ制度の実施

5 女性役職者の割合向上

①管理職に占める女性職員の割合

②係長職に占める女性職員の割合

③女性職員の管理職試験受験率

④女性職員の係長職試験受験率

●目標値・達成状況・・・各年度4月1日時点

職員区分	目標値	2023	2024	2025	2026
常勤職員	①25%以上	20.0%	21.2%	21.2%	22.0%
	②35%以上	32.3%	33.8%	33.8%	33.8%

職員区分	目標値	2023	2024	2025
常勤職員	③30%以上	7.1%	15.9%	12.9%
	④20%以上	7.6%	9.6%	8.9%

●目標達成に向けた取組

アンケートの実施
メンター制度の活用
ロールモデルの紹介
女性役職者座談会の実施

6 育児・介護との両立支援

育児・介護とキャリアとの両立支援体制の構築

●目標値・達成状況・・・各年度実績

職員区分	目標値	2023	2024	2025
常勤職員	キャリア形成支援 体制の構築	女性管理職との 座談会を実施	女性管理職との座 談会、育児休業復 帰者座談会を実施	女性管理職との座 談会、育児休業復 帰者座談会を実施

●目標達成に向けた取組

アンケートの実施
休暇制度の周知徹底
両立支援プログラムの導入
育児休業復帰者座談会の実施