

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(2026年8月公表)

○項目の◎は女性活躍推進法に基づく町田市特定事業主行動計画の数値目標設定項目

≪職業生活における機会の提供に関する実績≫

(1)採用した職員に占める女性職員の割合・・・各年度4月1日時点

職員区分		2024	2025	2026
常勤職員	市長部局等	55.6%	50.0%	48.7%
	市民病院	63.5%	58.7%	56.8%
非常勤職員	市長部局等	83.5%	83.1%	81.7%
	市民病院	60.0%	58.8%	80.0%

(2)職員の女性割合・・・各年度4月1日時点

職員区分		2024	2025	2026
常勤職員	市長部局等	41.6%	42.2%	42.2%
	市民病院	73.6%	72.9%	73.0%
非常勤職員	市長部局等	83.5%	83.1%	81.7%
	市民病院	60.0%	58.8%	80.0%

(3)管理職の女性割合◎・・・各年度4月1日時点

職員区分		2024	2025	2026
常勤職員	市長部局等	13.0%	13.4%	14.0%
	市民病院	42.1%	40.0%	40.8%
	合計	21.2%	21.1%	22.0%

(4)各役職段階の女性割合及び伸び率・・・各年度4月1日時点

職員区分		2024	2025	2026	伸び率 (前年度比)
常勤職員 (市長部局等)	部長級	26.5%	25.7%	15.2%	-10.5% ポイント
	課長級	10.0%	10.6%	13.7%	3.1% ポイント
	係長級	30.1%	29.7%	29.6%	-0.1% ポイント
	主任・主事級	49.8%	50.3%	50.3%	0.0% ポイント
常勤職員 (市民病院)	部長級	16.7%	28.6%	28.6%	0.0% ポイント
	課長級	44.3%	41.2%	42.0%	0.8% ポイント
	係長級	54.9%	57.1%	58.9%	1.8% ポイント
	主任・主事級	81.9%	80.8%	80.5%	-0.3% ポイント

(5)中途採用の男女別実績・・・各年度実績

職員区分		2024	2025	2026
常勤職員 (市長部局等)	男性職員	15人	9人	9人
	女性職員	5人	4人	3人
常勤職員 (市民病院)	男性職員	4人	1人	1人
	女性職員	12人	6人	13人

＜＜両立に資する勤務環境の整備＞＞

(1) 平均継続勤務年数の男女差・・・各年度4月1日時点

職員区分		2024	2025	2026
常勤職員	男性職員	16年	16年	17年
	女性職員	13年	13年	14年

(2)-1 男女別育児休業取得率◎・・・各年度実績

職員区分		2024	2025
常勤職員 (市長部局等)	男性職員	100.0%	100.0%
	女性職員	100.0%	100.0%
非常勤職員 (市長部局等)	男性職員	100.0%	100.0%
	女性職員	100.0%	100.0%
常勤職員 (市民病院)	男性職員	66.7%	75.0%
	女性職員	100.0%	100.0%
非常勤職員 (市民病院)	男性職員	0.0%	0.0%
	女性職員	100.0%	100.0%

※ 取得率:「当該年度中に新たに育児休業が取得可能となった職員数」に対する「当該年度以前に取得可能となった者も含め、新たに取得した者」の割合とする方法で算出。そのため、100%を超えることがある。

(2)-2 男女別育児休業取得期間の分布状況・・・2025年度実績

職員区分		5日未満	5日以上 2週間未満	2週間以上 1ヶ月未満	1ヶ月以上 半年未満	半年以上 1年未満	1年以上 3年未満
常勤職員 (市長部局等)	男性職員	0.0%	0.0%	17.9%	48.7%	25.6%	7.7%
	女性職員	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	21.1%	78.9%
常勤職員 (市民病院)	男性職員	0.0%	11.1%	33.3%	55.6%	0.0%	0.0%
	女性職員	0.0%	0.0%	0.0%	18.2%	18.2%	63.6%

(3)-1 男性の出産支援休暇及び育児参加休暇取得率◎・・・各年度実績

職員区分	休暇種別	2024	2025
常勤職員	出産支援休暇	73.3%	70.6%
	育児参加休暇	64.4%	47.1%

(3)-2 男性の出産支援休暇及び育児参加休暇合計取得日数の分布状況・・・2025年度実績

職員区分	5日未満	5日以上
常勤職員	62.7%	37.3%

(4) 管理職以外の一月当たりの平均超過勤務時間・・・各年度実績

職員区分		2024	2025
常勤職員	市長部局等	11.6時間	10.0時間
	市民病院	6.9時間	6.5時間
非常勤職員	市長部局等	0.5時間	0.5時間
	市民病院	4.6時間	2.3時間

(5)-1 年次休暇の平均取得率・・・各年度実績

職員区分	2024	2025
常勤職員	48.2%	48.3%

(5)-2 年次休暇の平均取得日数◎・・・各年度実績

職員区分		2024	2025
常勤職員	市長部局等	16.4日	16.5日
	市民病院	15.8日	14.6日
(参考) 国・勤務条件等調査公表数値		17.6日	17.4日

※国・勤務条件等調査対象者は、休職者及び不規則勤務職場を除く。

(5)-3 年次休暇の取得日数が年5日未満の職員の割合◎・・・2025年度実績

職員区分	2025
常勤職員	0.5%