

2025年度 町田市特定事業主行動計画 実施状況報告

(次世代育成支援対策推進法第19条第5項及び女性活躍推進法第19条第6項に基づく実施状況の公表)

【2025年8月】

町田市では次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づき、町田市特定事業主行動計画を策定しています。職員の次世代育成及び女性の活躍推進、その一環としてのワーク・ライフ・バランスの実現に向けた取組の着実な実施に役立てるため、行動計画の実施状況について報告します。

2020年度から、「～輝くあなたの人生を 仕事も、家庭も、自分も大事。～町田市特定事業主行動計画（第4次）」に基づき、取り組みました。なお、2025年度からは、新たな町田市特定事業主行動計画に基づき取り組んでいます。

1 ①年次有給休暇の平均取得日数の維持（常勤）

②年次有給休暇の最低取得日数の向上（常勤・非常勤）

●目標値・達成状況・・・各年度実績

職員区分	目標値	2022	2023	2024
常勤職員	①平均16日以上	17.1日	17.8日	17.6日
	②5日以上の取得者100%	99.2%	99.6%	99.6%
会計年度任用職員	②付与日数の半分以上の取得者数100%	83.4%	86.0%	86.7%

●目標達成に向けた取組

休暇取得予定の共有

休暇取得の啓発チラシの作成

休暇取得状況の把握

2 360時間を超える時間外勤務者数の低減

●目標値・達成状況・・・各年度実績

職員区分	目標値	2022	2023	2024
常勤職員	150人	158人	208人	194人

●目標達成に向けた取組

定時退庁強化日の管理職の見回りの実施

時間外勤務平準化の協働職場の設定

マイ定時退庁日の推奨

3 育児・介護に関する休暇制度の周知及び理解の促進

●目標値・達成状況

職員区分	目標	2022	2023	2024
常勤職員	育児・介護に関する休暇制度の周知・啓発	休暇制度の手引きを更新し、周知・啓発を実施	休暇制度の手引きを更新し、周知・啓発を実施	休暇制度の手引きを更新し、周知・啓発を実施
会計年度任用職員				

●目標達成に向けた取組

両立支援制度の選択を促すフローチャートの作成

育児・介護に関する休暇制度のe-ラーニングの実施

4 男性の育児参加率の向上

●目標値・達成状況・・・各年度実績

職員区分	項目	目標値	2022	2023	2024
常勤職員	育児休業取得率	28.0%	68.0%	91.5%	95.6%
	出産支援休暇	90.0%	74.0%	68.1%	73.3%
	育児参加休暇	80.0%	68.0%	57.5%	64.4%

●具体的な取組

男性職員に特化した育児参加の意識啓発

管理職・係長職向け休暇制度の周知

5 妊娠期から子育て期におけるキャリア形成支援

●目標値・達成状況・・・各年度実績

職員区分	目標値	2022	2023	2024
常勤職員	キャリア形成支援体制の構築	女性管理職との座談会を実施	女性管理職との座談会を実施	女性管理職との座談会、育児休業復帰者座談会を実施

●目標達成に向けた取組

妊娠期から子育て期向け座談会・交流会の実施

働き方(職場環境・ワークライフバランス・キャリア形成)に関するアンケートの実施

6 女性役職者の割合向上

●目標値・達成状況・・・各年度4月1日時点

職員区分	項目	目標値	2022	2023	2024	2025
常勤職員	管理職に占める女性職員の割合	25%以上	20.1%	20.0%	21.2%	21.2%
	係長職に占める女性職員の割合	35%以上	33.3%	32.3%	33.8%	33.8%

●目標達成に向けた取組

ロールモデルの紹介

グループヒアリングの実施