

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(2025年8月公表)

○項目の◎は女性活躍推進法に基づく町田市特定事業主行動計画(第4次)の数値目標設定項目

≪職業生活における機会の提供に関する実績≫

(1)採用した職員に占める女性職員の割合…各年度4月1日時点

職員区分		2023	2024	2025
常勤職員	市長部局等	54.8%	55.6%	50.0%
	市民病院	59.6%	63.5%	87.5%
非常勤職員	市長部局等	83.5%	83.5%	83.1%
	市民病院	81.8%	60.0%	58.8%

(2)職員の女性割合…各年度4月1日時点

職員区分		2023	2024	2025
常勤職員	市長部局等	40.9%	41.6%	42.2%
	市民病院	73.3%	73.6%	72.9%
非常勤職員	市長部局等	83.5%	83.5%	83.1%
	市民病院	81.8%	60.0%	58.8%

(3)管理職の女性割合◎…各年度4月1日時点

職員区分		2023	2024	2025
常勤職員	市長部局等	11.9%	13.0%	13.4%
	市民病院	41.9%	42.1%	40.0%
	合計	20.0%	21.2%	21.1%

(4)各役職段階の女性割合及び伸び率…各年度4月1日時点

職員区分		2023	2024	2025	伸び率 (前年度比)
常勤職員 (市長部局等)	部長級	20.0%	26.5%	25.7%	-0.8% ポイ
	課長級	10.7%	10.0%	10.6%	0.6% ポイ
	係長級	28.6%	30.1%	29.7%	-0.4% ポイ
	主任・主事級	49.6%	49.8%	50.3%	0.5% ポイ
常勤職員 (市民病院)	部長級	33.3%	16.7%	28.6%	11.9% ポイ
	課長級	42.6%	44.3%	41.2%	-3.1% ポイ
	係長級	54.9%	54.9%	57.1%	2.2% ポイ
	主任・主事級	81.6%	81.9%	80.8%	-1.1% ポイ

(5)中途採用の男女別実績…各年度実績

職員区分		2023	2024	2025
常勤職員 (市長部局等)	男性職員	8人	15人	9人
	女性職員	5人	5人	4人
常勤職員 (市民病院)	男性職員	5人	4人	1人
	女性職員	3人	12人	6人

＜＜両立に資する勤務環境の整備＞＞

(1) 平均継続勤務年数の男女差・・・各年度4月1日時点

職員区分		2023	2024	2025
常勤職員	男性職員	16年	16年	16年
	女性職員	13年	13年	13年

(2)-1 男女別育児休業取得率◎・・・各年度実績

職員区分		2023	2024
常勤職員 (市長部局等)	男性職員	102.6%	100.0%
	女性職員	100.0%	100.0%
非常勤職員 (市長部局等)	男性職員	0.0%	100.0%
	女性職員	100.0%	100.0%
常勤職員 (市民病院)	男性職員	44.4%	66.7%
	女性職員	100.0%	100.0%
非常勤職員 (市民病院)	男性職員	0.0%	0.0%
	女性職員	100.0%	100.0%

※ 取得率:「当該年度中に新たに育児休業が取得可能となった職員数」に対する「当該年度以前に取得可能となった者も含め、新たに取得した者」の割合とする方法で算出。そのため、100%を超えることがある。

(2)-2 男女別育児休業取得期間の分布状況・・・2024年度実績

職員区分		5日未満	5日以上 2週間未満	2週間以上 1ヶ月未満	1ヶ月以上 半年未満	半年以上 1年未満	1年以上 3年未満
常勤職員 (市長部局等)	男性職員	0.0%	2.6%	7.7%	66.7%	20.5%	2.6%
	女性職員	0.0%	0.0%	0.0%	2.9%	29.4%	67.6%
常勤職員 (市民病院)	男性職員	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%
	女性職員	0.0%	0.0%	0.0%	8.3%	33.3%	58.3%

(3)-1 男性の出産支援休暇及び育児参加休暇取得率◎・・・各年度実績

職員区分	休暇種別	2023	2024
常勤職員	出産支援休暇	68.1%	73.3%
	育児参加休暇	57.5%	64.4%

(3)-2 男性の出産支援休暇及び育児参加休暇合計取得日数の分布状況・・・2024年度実績

職員区分	5日未満	5日以上
常勤職員	42.2%	57.8%

(4) 管理職以外の一月当たりの平均超過勤務時間・・・各年度実績

職員区分		2023	2024
常勤職員	市長部局等	12.0時間	11.6時間
	市民病院	20.3時間	6.9時間
非常勤職員	市長部局等	0.5時間	0.5時間
	市民病院	1.8時間	4.6時間

(5)-1 年次休暇の平均取得率・・・各年度実績

職員区分	2023	2024
常勤職員	48.1%	48.2%

(5)-2 年次休暇の平均取得日数◎・・・各年度実績

職員区分		2023	2024
常勤職員	市長部局等	16.7日	16.4日
	市民病院	14.7日	15.8日
(参考) 国・勤務条件等調査公表数値		17.8日	17.6日

※国・勤務条件等調査対象者は、休職者及び不規則勤務職場を除く。

(5)-3 年次休暇の取得日数が年5日未満の職員の割合◎・・・2024年度実績

職員区分	2024
常勤職員	0.4%