

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(2024年8月公表)

○項目の◎は女性活躍推進法に基づく町田市特定事業主行動計画(第4次)の数値目標設定項目

≪職業生活における機会の提供に関する実績≫

(1)採用した職員に占める女性職員の割合・・・各年度4月1日時点

職員区分		2022	2023	2024
常勤職員	市長部局等	55.9%	54.8%	55.6%
	市民病院	63.0%	59.6%	63.5%
非常勤職員	市長部局等	83.5%	83.5%	83.5%
	市民病院	82.3%	81.8%	60.0%

(2)職員の女性割合・・・各年度4月1日時点

職員区分		2022	2023	2024
常勤職員	市長部局等	40.5%	40.9%	41.6%
	市民病院	73.5%	73.3%	73.6%
非常勤職員	市長部局等	83.5%	83.5%	83.5%
	市民病院	82.3%	81.8%	60.0%

(3)管理職の女性割合◎・・・各年度4月1日時点

職員区分		2022	2023	2024
常勤職員	市長部局等	12.4%	11.9%	13.0%
	市民病院	42.1%	41.9%	42.1%
	合計	20.1%	20.0%	21.2%

(4)各役職段階の女性割合及び伸び率・・・各年度4月1日時点

職員区分		2022	2023	2024	伸び率 (前年度比)
常勤職員 (市長部局等)	部長級	14.7%	20.0%	26.5%	6.5% ポイ
	課長級	12.0%	10.7%	10.0%	-0.7% ポイ
	係長級	29.8%	28.6%	30.1%	1.5% ポイ
	主任・主事級	48.6%	49.6%	49.8%	0.2% ポイ
常勤職員 (市民病院)	部長級	33.3%	33.3%	16.7%	-16.6% ポイ
	課長級	42.9%	42.6%	44.3%	1.7% ポイ
	係長級	54.3%	54.9%	54.9%	0.0% ポイ
	主任・主事級	82.1%	81.6%	81.9%	0.3% ポイ

(5)中途採用の男女別実績・・・各年度実績

職員区分		2022	2023	2023
常勤職員 (市長部局等)	男性職員	8人	8人	15人
	女性職員	4人	5人	5人
常勤職員 (市民病院)	男性職員	9人	5人	4人
	女性職員	3人	3人	12人

＜＜両立に資する勤務環境の整備＞＞

(1) 平均継続勤務年数の男女差・・・各年度4月1日時点

職員区分		2022	2023	2024
常勤職員	男性職員	17年	16年	16年
	女性職員	14年	13年	13年

(2)-1 男女別育児休業取得率◎・・・各年度実績

職員区分		2022	2023
常勤職員 (市長部局等)	男性職員	75.0%	102.6%
	女性職員	100.0%	100.0%
非常勤職員 (市長部局等)	男性職員	0.0%	0.0%
	女性職員	100.0%	100.0%
常勤職員 (市民病院)	男性職員	16.7%	44.4%
	女性職員	100.0%	100.0%
非常勤職員 (市民病院)	男性職員	0.0%	0.0%
	女性職員	100.0%	100.0%

※ 取得率:「当該年度中に新たに育児休業が取得可能となった職員数」に対する「当該年度以前に取得可能となった者も含め、新たに取得した者」の割合とする方法で算出。そのため、100%を超えることがある。

(2)-2 男女別育児休業取得期間の分布状況・・・2023年度実績

職員区分		5日未満	5日以上 2週間未満	2週間以上 1ヶ月未満	1ヶ月以上 半年未満	半年以上 1年未満	1年以上 3年未満
常勤職員 (市長部局等)	男性職員	2.6%	5.1%	7.7%	74.4%	7.7%	2.6%
	女性職員	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	32.5%	67.5%
常勤職員 (市民病院)	男性職員	0.0%	0.0%	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%
	女性職員	0.0%	0.0%	6.3%	12.5%	43.8%	37.5%

(3)-1 男性の出産支援休暇及び育児参加休暇取得率◎・・・各年度実績

職員区分	休暇種別	2022	2023
常勤職員	出産支援休暇	86.0%	68.1%
	育児参加休暇	74.0%	57.4%

(3)-2 男性の出産支援休暇及び育児参加休暇合計取得日数の分布状況・・・2023年度実績

職員区分	5日未満	5日以上
常勤職員	51.1%	48.9%

(4) 管理職以外の一月当たりの平均超過勤務時間・・・各年度実績

職員区分		2022	2023
常勤職員	市長部局等	10.7時間	12.0時間
	市民病院	9.0時間	20.3時間
非常勤職員	市長部局等	0.5時間	0.5時間
	市民病院	1.8時間	1.8時間

(5)-1 年次休暇の平均取得率・・・各年度実績

職員区分	2022	2023
常勤職員	45.7%	48.1%

(5)-2 年次休暇の平均取得日数◎・・・各年度実績

職員区分		2022	2023
常勤職員	市長部局等	16.1日	16.7日
	市民病院	14.9日	14.7日
(参考) 国・勤務条件等調査公表数値		17.1日	17.8日

※国・勤務条件等調査対象者は、休職者及び不規則勤務職場を除く。

(5)-3 年次休暇の取得日数が年5日未満の職員の割合◎・・・2023年度実績

職員区分	2023
常勤職員	0.4%