

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(2023年8月公表)

○項目の◎は女性活躍推進法に基づく町田市特定事業主行動計画(第4次)の数値目標設定項目

◀職業生活における機会の提供に関する実績▶

(1)採用した職員に占める女性職員の割合・・・各年度4月1日時点

職員区分		2021	2022	2023
常勤職員	市長部局等	67.4%	55.9%	54.8%
	市民病院	64.3%	63.0%	59.6%
非常勤職員	市長部局等	82.8%	83.5%	83.5%
	市民病院	81.2%	82.3%	81.8%

(2)職員の女性割合・・・各年度4月1日時点

職員区分		2021	2022	2023
常勤職員	市長部局等	40.1%	40.5%	40.9%
	市民病院	73.7%	73.5%	73.3%
非常勤職員	市長部局等	82.8%	83.5%	83.5%
	市民病院	81.2%	82.3%	81.8%

(3)管理職の女性割合◎・・・各年度4月1日時点

職員区分		2021	2022	2023
常勤職員	市長部局等	13.2%	12.4%	11.9%
	市民病院	40.8%	42.1%	41.9%
	合計	20.3%	20.4%	20.0%

(4)各役職段階の女性割合及び伸び率・・・各年度4月1日時点

職員区分		2021	2022	2023	伸び率 (前年度比)
常勤職員 (市長部局等)	部長級	13.9%	14.7%	20.0%	5.3% ^{ポイ}
	課長級	13.0%	12.0%	10.7%	-1.3% ^{ポイ}
	係長級	29.7%	29.8%	28.6%	-1.2% ^{ポイ}
	主任・主事級	48.1%	48.6%	49.6%	1.0% ^{ポイ}
常勤職員 (市民病院)	部長級	33.3%	33.3%	33.3%	0.0% ^{ポイ}
	課長級	41.4%	42.9%	42.6%	-0.3% ^{ポイ}
	係長級	55.8%	54.3%	54.9%	0.6% ^{ポイ}
	主任・主事級	82.5%	82.1%	81.6%	-0.5% ^{ポイ}

(5)中途採用の男女別実績・・・各年度実績

職員区分		2021	2022
常勤職員 (市長部局等)	男性職員	9人	8人
	女性職員	8人	4人
常勤職員 (市民病院)	男性職員	9人	5人
	女性職員	3人	3人

＜両立に資する勤務環境の整備＞

(1)平均継続勤務年数の男女差・・・各年度4月1日時点

職員区分		2021	2022	2023
常勤職員	男性職員	16年	17年	16年
	女性職員	13年	14年	13年

(2)-1男女別育児休業取得率◎・・・各年度実績

職員区分		2021	2022
常勤職員 (市長部局等)	男性職員	66.7%	75.0%
	女性職員	100.0%	100.0%
非常勤職員 (市長部局等)	男性職員	0.0%	0.0%
	女性職員	100.0%	100.0%
常勤職員 (市民病院)	男性職員	26.7%	16.7%
	女性職員	100.0%	100.0%
非常勤職員 (市民病院)	男性職員	0.0%	0.0%
	女性職員	100.0%	100.0%

(2)-2男女別育児休業取得期間の分布状況・・・2022年度実績

職員区分		5日未満	5日以上 2週間未満	2週間以上 1ヶ月未満	1ヶ月以上 半年未満	半年以上 1年未満	1年以上 3年未満
常勤職員 (市長部局等)	男性職員	0.0%	3.0%	12.1%	63.7%	18.2%	3.0%
	女性職員	0.0%	0.0%	0.0%	4.8%	21.4%	73.8%
常勤職員 (市民病院)	男性職員	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	女性職員	0.0%	0.0%	0.0%	17.4%	30.4%	52.2%

(3)-1男性の出産支援休暇及び育児参加休暇取得率◎・・・各年度実績

職員区分	休暇種別	2021	2022
常勤職員	出産支援休暇	80.0%	86.0%
	育児参加休暇	81.7%	74.0%

(3)-2男性の出産支援休暇及び育児参加休暇合計取得日数の分布状況・・・2022年度実績

職員区分	5日未満	5日以上
常勤職員	32.0%	68.0%

(4)管理職以外の一月当たりの平均超過勤務時間・・・各年度実績

職員区分		2021	2022
常勤職員	市長部局等	11.2時間	10.7時間
	市民病院	7.2時間	9.0時間
非常勤職員	市長部局等	0.6時間	0.5時間
	市民病院	1.8時間	1.8時間

(5)-1年次休暇の平均取得率・・・各年度実績

職員区分	2021	2022
常勤職員	43.8%	45.7%

(5)-2年次休暇の平均取得日数◎・・・各年度実績

職員区分		2021	2022
常勤職員	市長部局等	15.5日	16.1日
	市民病院	15.4日	14.9日
(参考)国・勤務条件等調査公表数値		16.4日	17.1日

※国・勤務条件等調査対象者は、退職者及び不規則勤務職場を除く。

(5)-3年次休暇の取得日数が5日未満の職員の割合◎・・・2022年度実績

職員区分	2022
常勤職員	0.8%