

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(2020年9月公表)

○非常勤職員は、2020年3月31日以前は非常勤嘱託員の数値、2020年4月1日以降は会計年度任用職員の数値

○項目の◎は女性活躍推進法に基づく町田市特定事業主行動計画(第3次)の数値目標設定項目

≪職業生活における機会の提供に関する実績≫

(1)採用した職員に占める女性職員の割合…各年度4月1日時点

職員区分		2017	2018	2019	2020
常勤職員	市長部局等	47.8%	51.4%	52.5%	63.6%
	市民病院	67.5%	48.9%	57.5%	57.1%
非常勤職員	市長部局等	69.0%	69.9%	69.2%	83.1%
	市民病院	66.0%	62.7%	70.7%	82.9%

(2)採用試験の受験者の総数に占める女性割合…各年度実績

職員区分		2017	2018	2019
常勤職員	市長部局等	45.8%	44.0%	43.6%
	市民病院	69.7%	80.0%	80.7%

(3)職員の女性割合…各年度4月1日時点

職員区分		2017	2018	2019	2020
常勤職員	市長部局等	37.4%	37.6%	38.2%	39.1%
	市民病院	75.4%	75.3%	74.2%	73.5%
非常勤職員	市長部局等	69.0%	69.9%	69.2%	83.1%
	市民病院	66.0%	62.7%	70.7%	82.9%

(4)管理職の女性割合◎…各年度4月1日時点

職員区分		2017	2018	2019	2020
常勤職員	市長部局等	15.2%	14.4%	14.1%	14.9%
	市民病院	46.4%	45.7%	43.6%	44.3%
	合計	24.1%	22.4%	21.3%	22.5%

(5)各役職段階の女性割合及び伸び率…各年度4月1日時点

職員区分		2017	2018	2019	2020	伸び率 (2017-2020)
常勤職員 (市長部局等)	部長級	7.0%	7.9%	5.6%	8.6%	1.6% <small>ポイント</small>
	課長級	17.3%	15.6%	15.6%	16.1%	-1.2% <small>ポイント</small>
	係長級	27.5%	29.2%	28.1%	28.6%	1.1% <small>ポイント</small>
	主任・主事級	46.9%	44.5%	45.6%	46.7%	-0.2% <small>ポイント</small>
常勤職員 (市民病院)	部長級	40.0%	33.3%	33.3%	33.3%	-6.7% <small>ポイント</small>
	課長級	46.8%	46.8%	44.4%	45.2%	-1.6% <small>ポイント</small>
	係長級	60.2%	64.2%	58.4%	55.8%	-4.4% <small>ポイント</small>
	主任・主事級	83.0%	83.1%	82.1%	82.0%	-1.0% <small>ポイント</small>

(6)中途採用の男女別実績…各年度実績

職員区分		2017	2018	2019
常勤職員 (市長部局等)	男性職員	11人	5人	2人
	女性職員	0人	3人	2人
常勤職員 (市民病院)	男性職員	0人	2人	1人
	女性職員	0人	2人	3人

＜両立に資する勤務環境の整備＞

(1)平均継続勤務年数の男女差・・・各年度4月1日時点

職員区分		2017	2018	2019	2020
常勤職員	男性職員	16年	16年	16年	16年
	女性職員	13年	13年	13年	13年

(2)-1男女別育児休業取得率◎・・・各年度実績

職員区分		2017	2018	2019
常勤職員 (市長部局等)	男性職員	10.7%	26.3%	30.2%
	女性職員	100.0%	100.0%	100.0%
非常勤職員 (市長部局等)	男性職員	0.0%	0.0%	0.0%
	女性職員	100.0%	100.0%	100.0%
常勤職員 (市民病院)	男性職員	0.0%	0.0%	0.0%
	女性職員	100.0%	100.0%	100.0%
非常勤職員 (市民病院)	男性職員	0.0%	0.0%	0.0%
	女性職員	100.0%	0.0%	0.0%

(2)-2男女別育児休業取得期間の分布状況・・・2019年度実績

職員区分		5日未満	5日以上 2週間未満	2週間以上 1ヶ月未満	1ヶ月以上 半年未満	半年以上 1年未満	1年以上 3年未満
常勤職員 (市長部局等)	男性職員	12.5%	12.5%	43.8%	25.0%	6.3%	0.0%
	女性職員	0.0%	0.0%	0.0%	5.3%	35.1%	59.6%
常勤職員 (市民病院)	男性職員	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	女性職員	0.0%	0.0%	0.0%	5.9%	29.4%	64.7%

(3)-1男性の出産支援休暇及び育児参加休暇取得率・・・各年度実績

職員区分	休暇種別	2017	2018	2019
常勤職員	出産支援休暇	87.5%	80.0%	90.3%
	育児参加休暇	67.9%	66.2%	74.2%

(3)-2男性の出産支援休暇及び育児参加休暇合計取得日数の分布状況・・・2019年度実績

職員区分	5日未満	5日以上
常勤職員	48.4%	51.6%

(4)管理職以外の一月当たりの平均超過勤務時間・・・各年度実績

職員区分		2017	2018	2019
常勤職員	市長部局等	12.8時間	11.8時間	13.1時間
	市民病院	9.5時間	7.4時間	11.2時間
非常勤職員	市長部局等	0.9時間	1.0時間	1.3時間
	市民病院	2.4時間	3.0時間	9.0時間

(5)-1年次休暇の平均取得率・・・各年度実績

職員区分	2017	2018	2019
常勤職員	41.0%	42.9%	42.7%

(5)-2年次休暇の平均取得日数◎・・・各年度実績

職員区分		2017	2018	2019
常勤職員	市長部局等	15.2日	15.9日	15.7日
	市民病院	12.6日	11.7日	12.1日
(参考)国・勤務条件等調査公表数値		15.4日	16.1日	15.9日

※国・勤務条件等調査対象者は、退職者及び不規則勤務職場を除く。

(5)-3年次休暇の取得日数が年5日未満の職員の割合・・・2019年度実績

職員区分	2019
常勤職員	3.9%