

2019年度 町田市特定事業主行動計画 実施状況報告

(次世代育成支援対策推進法第19条第5項及び女性活躍推進法第19条第6項に基づく実施状況の公表)

【2020年9月】

町田市では次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づき、町田市特定事業主行動計画を策定しています。職員の次世代育成及び女性の活躍推進、その一環としてのワーク・ライフ・バランスの実現に向けた取組の着実な実施に役立てるため、行動計画の実施状況について報告します。

※2020年の実施状況の公表内容は、町田市特定事業主行動計画（第3次）の計画に基づく内容です。2020年4月からは、新たに策定した「～輝くあなたの人生を 仕事も、家庭も、自分も大事。～町田市特定事業主行動計画（第4次）」に基づき、取り組んでいます。

1 年次有給休暇の取得日数の向上（常勤）

年次有給休暇の年度付与日数に対する取得率の向上（非常勤）

●目標値・達成状況・・・各年度実績

職員区分	目標値	2016	2017	2018	2019
常勤職員	平均15日	15.2日	15.4日	16.1日	15.9日
非常勤職員	70%	73.0%	74.1%	70.8%	68.9%

●具体的な取組

年休の取得目標設定シートを作成、各課へ配付。

職員向け休暇等の手引き改訂。

2 休暇制度の認知率の向上

●目標値・達成状況・・・2016年度・2018年度職員意識調査結果（※職員意識調査は5年間に2回の頻度で実施）

職員区分	目標値	2016	2018
常勤職員	全項目80%以上	23項目中15項目が80%達成 8項目が未達成	23項目中19項目が80%達成 4項目が未達成
非常勤職員		14項目中7項目が80%達成 7項目が未達成	16項目中9項目が80%達成 7項目が未達成

●具体的な取組

職員向け休暇等の手引き改訂。

会計年度任用職員向けの休暇等の手引きを新たに作成。

3 産休・育休取得者へのフォロー体制の構築

●目標値・達成状況

職員区分	目標値	2016年度
常勤職員	達成	達成
非常勤職員		

●具体的な取組

育休復帰者向けシステム操作研修会の実施。

非常勤職員向け育児関連休暇の手引きを新たに作成。

子育て世代向けランチ交流会の実施。

4 管理職に占める女性職員の割合の向上

●目標値・達成状況・・・各年度4月1日時点

職員区分	目標値	2016	2017	2018	2019	2020
常勤職員	24.0%	16.4%	24.1%	22.4%	21.3%	22.5%

●具体的な取組

女性管理職と副市長を含む、働き方座談会の実施。

女性係長職を対象としたオフサイト・ミーティングの実施。

現役女性管理職を紹介する情報紙の発行。

5 男性の育児休業取得率の向上

●目標値・達成状況…各年度実績

職員区分	目標値	2016	2017	2018	2019
常勤職員	15.0%	16.9%	10.7%	23.1%	25.8%

●具体的な取組

新たに子が生まれた男性職員に対し、育児関連休暇制度の周知チラシを配布。
男性職員の育児休業取得経験者によるグループヒアリングを実施。

6 360時間を超える時間外勤務者の割合の低減

●目標値・達成状況…各年度実績

職員区分	目標値	2016	2017	2018	2019
常勤職員	9.0%	11.2%	9.2%	7.5%	9.7%

●具体的な取組

各課の時間外の見える化。

時間外平準化の取組について協働職場を募集し、課題の共有や情報交換の連絡会を実施。取組内容や業務改善方法を庁内に周知。

月末金曜日を定時退庁強化日とし、庁内ポータルサイトで周知、管理職による見回りを実施。

新たな時間外勤務規制ガイドラインの制定及び周知。