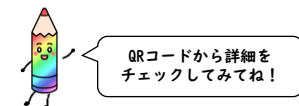
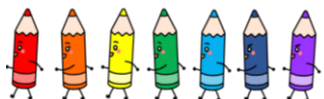


【概要版】町田市職員人材育成総合プラン25-29



1_概要



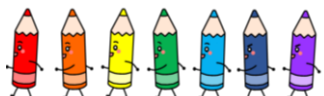
町田市職員人材育成総合プラン25-29は、町田市職員の人事・人材育成に関する計画（プラン）です。

基本コンセプトと個別計画で構成され、基本コンセプトには「ビジョン（めざす職員像）」と「3つの方針（選ばれる職場・成長できる職場・働きやすい職場）」、個別計画には「町田市職員人材育成推進計画」「町田市特定事業主行動計画」「町田市職員障がい者活躍推進計画」を示しています。

個別計画は、3つの方針に向かって各施策に取り組み、ビジョンである「めざす職員像」を実現します。



2_構成



町田市職員人材育成総合プラン25-29

基本コンセプト

ビジョン（めざす職員像）

3つの方針

個別計画

町田市職員障がい者
活躍推進計画

町田市職員人材育成
推進計画

町田市特定事業主
行動計画

反映

障がい者の雇用の促進等に関する法律
(厚生労働省 1960年7月)

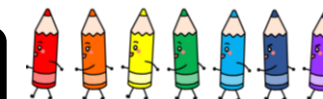
反映

人材育成・確保基本方針策定指針
(総務省 2023年12月)

反映

①次世代育成支援対策推進法(厚生労働省 2003年7月)
②女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(厚生労働省 2015年9月)

3_ビジョン（めざす職員像）



【めざす職員像】

みんなを思いやり、自ら考え、自ら行動し続ける職員

めざす職員像とは、市民ニーズの変化に柔軟に対応し、市民から信頼されるために、職員の取組姿勢や意識を明らかにしたものです。

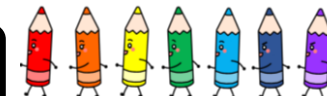
『みんな』とは

市民だけでなく、職場で一緒に働く上司や同僚にも、思いやりの気持ちを持って一緒に働いて欲しいという想いを込めています。

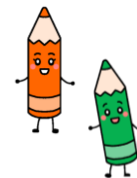
『自ら考え、自ら行動し続ける』とは

複雑・多様化する行政課題に対応し、積極的にチャレンジする自律した職員になってほしいという想いを込めています。

4_3つの方針



3つの方針は、ビジョン（めざす職員像）の実現に向け、個別計画が取り組む施策の道標となるものです。1つの方針を推進すると、他の2つの方針にも連動して好循環をもたらし、付加的な効果（シナジー効果）が期待できます。職員は、3つの職場で働くことで、めざす職員像を実現します。



【方針1】選ばれる職場
めざす職員像に共感する
未来の町田市職員から
選ばれる職場をつくる

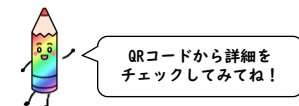


【方針2】成長できる職場
職員が個々の能力を発揮し、
キャリア形成意識を持って
成長できる職場をつくる

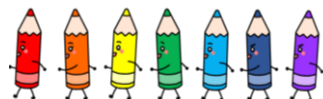


【方針3】働きやすい職場
職員同士がお互いを尊重し、
多様な働き方を選べるような
働きやすい職場をつくる

【A】町田市職員人材育成推進計画



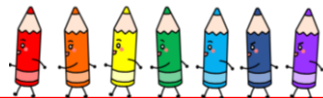
1_概要



町田市職員人材育成推進計画には、「町田市職員人材育成総合プラン25-29」に掲げる「めざす職員像」の実現に向けて、人材育成全般の施策・取組を記載しているほか、職員採用・職員研修・昇任制度・人事考課制度などを紹介しています。

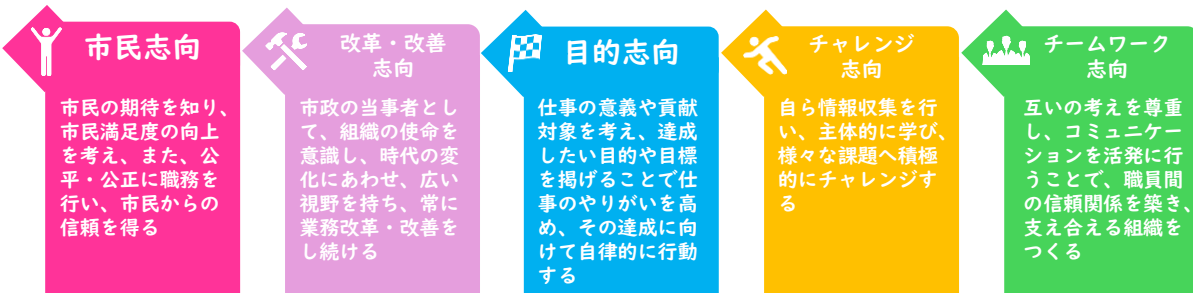


2_5つの志向・4つのスキル

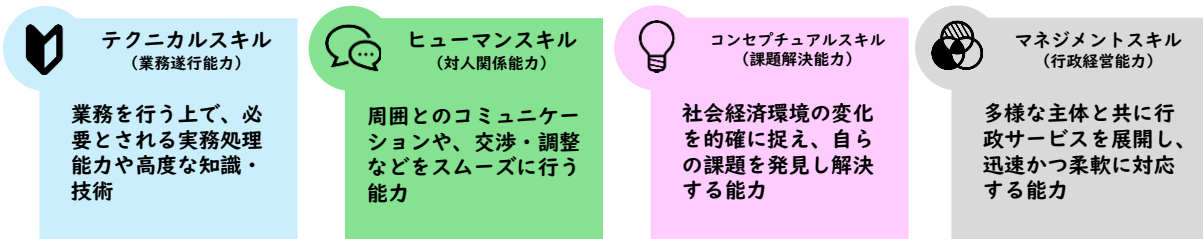


「めざす職員像」の実現に向けて、職員が育むべき「5つの志向」と仕事を通じて職員が身につけるべき「4つのスキル」は、以下のとおりです。

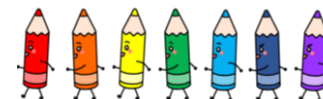
<5つの志向>



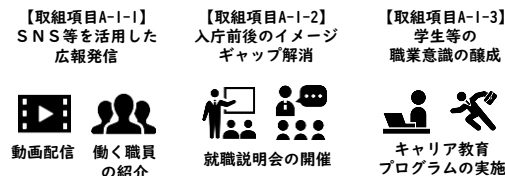
<4つのスキル>



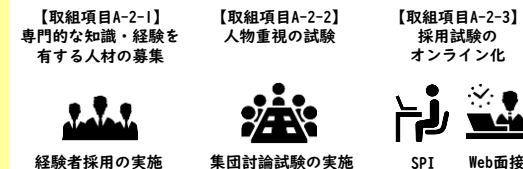
3_施策・取組



【施策A-1】 町田市役所で働く魅力の発信



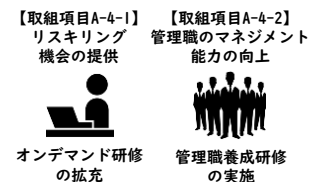
【施策A-2】 受験しやすい採用試験の実施



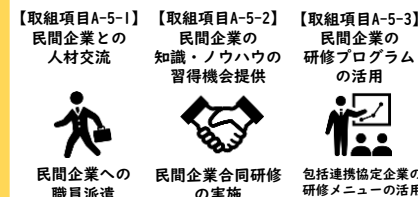
【施策A-3】 キャリア形成の支援



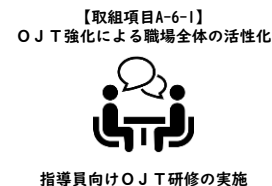
【施策A-4】 研修制度の充実



【施策A-5】 民間企業との人事交流の実施



【施策A-6】 誰もが活躍できる職場の実現



【施策A-7】 職員のやりがいの向上



<3つの方針との関連>

【方針1】

選ばれる職場

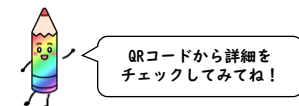
【方針2】

成長できる職場

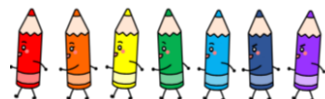
【方針3】

働きやすい職場

【B】町田市特定事業主行動計画



1_概要



町田市特定事業主行動計画には、「町田市職員人材育成総合プラン25-29」の基本コンセプトに掲げる「めざす職員像」の実現に向けて、「ワーク・ライフ・バランスの実現」や「誰もが活躍できる職場の実現」を目指す取組を紹介しています。



<3つの方針との関連>

【方針1】

選ばれる職場

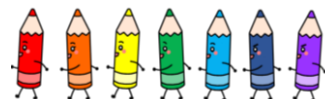
【方針2】

成長できる職場

【方針3】

働きやすい職場

2_施策・取組



【施策B-1】 年休取得促進

【取組項目B-1-1】
休暇取得の
啓発チラシの作成



【取組項目B-1-2】
休暇取得状況の
全庁周知



【施策B-2】 時間外勤務削減

【取組項目B-2-1】
時間外勤務状況の
全庁周知



【取組項目B-2-2】
時間外勤務協議及び
事務手続きの徹底



【取組項目B-2-3】
定時退庁強化日の管
理職の見回りの実施



【取組項目B-2-4】
勤務間インター
バルの導入



【施策B-3】 育休取得者支援

【取組項目B-3-1】
男性職員に特化した
育児参加の意識啓発



【取組項目B-3-2】
管理職・係長職向け
休暇制度の周知



【取組項目B-3-3】
育児休業取得時の
経済的影響の
情報提供



【取組項目B-3-4】
育児休業等取得の
所属長による
積極的声かけ



【取組項目B-3-5】
任期付育休代替職員
の職種の拡大



【施策B-4】 柔軟な働き方の推進

【取組項目B-4-1】
時差勤務や
テレワークを活用
した勤務の推進



【取組項目B-4-2】
新たな働き方の
検討及び導入



【取組項目B-4-3】
キャリア・チャレ
ンジ制度の実施



【施策B-5】 女性役職者の割合向上

【取組項目B-5-1】
アンケートの実施



【取組項目B-5-2】
メンター制度の活用



【取組項目B-5-3】
ロールモデル
の紹介



【取組項目B-5-4】
女性役職者座談会
の実施



【施策B-6】 育児・介護との両立支援

【取組項目B-6-1】
アンケートの実施



【取組項目B-6-2】
休暇制度の周知徹底



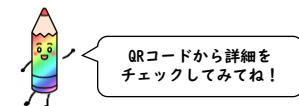
【取組項目B-6-3】
両立支援
プログラムの導入



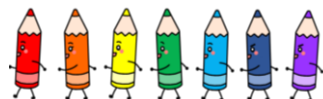
【取組項目B-6-4】
育児休業復帰者
座談会の実施



【C】町田市職員障がい者活躍推進計画



1_概要



町田市職員障がい者活躍推進計画は、町田市職員人材育成総合プランの基本コンセプトに掲げる「めざす職員像」の実現に向けて、障がい者雇用に関する、採用・理解促進・定着の施策と目標に基づき、採用機会の創出・相談支援体制・職場環境の整備・研修実施など、すべての職員が互いの個性を尊重し能力を十分に発揮して活躍できる職場の実現を目指すための取組を紹介しています。



<3つの方針との関連>

【方針1】

選ばれる職場

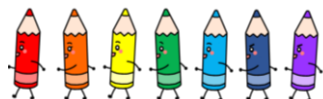
【方針2】

成長できる職場

【方針3】

働きやすい職場

2_施策・取組



【施策C-1】 障がいのある方の働き方の充実

【取組項目C-1-1】

障がい種別を限定しない採用の実施



常勤職員・会計年度任用職員ともに障がい種別を問わない採用を実施、常勤職員の上限年齢の柔軟な設定

【取組項目C-1-2】

会計年度任用職員の職域拡大



- ①勤務パターンを複数設定し多様な働き方に対応
- ②市役所内の軽作業を担う、ワークサポートルームの運営

【施策C-2】 障がいのある職員の活躍推進に向けた理解の促進

【取組項目C-2-1】

障がい者雇用に関する理解促進研修の実施



管理職及び係長職向けの研修実施・すべての職員向けの研修実施

【取組項目C-2-2】

障がい者雇用に関するeラーニング等の実施



障がいに係る基礎知識や障がい種別に応じた配慮等についての理解促進

【施策C-3】 障がいのある職員の定着率の向上

【取組項目C-3-1】

障がいのある職員のサポート体制の充実



- ①障がい者雇用推進者の選任
- ②「配慮事項に関する確認票」の作成及び新規採用時や部署異動時の面談
- ③ジョブコーチの配置
- ④障がい者職業生活相談員の選任及び総務部職員課における相談窓口の設置
- ⑤多様な働き方の推進

【取組項目C-3-2】

当事者によるオフサイト・ミーティングの実施



障がいのある職員同士が相互に情報交換や相談を行う、オフサイト・ミーティングを実施

【取組項目C-3-3】

環境（職場、支援機器等）の整備



施設の整備、就労支援機器の導入

【取組項目C-3-4】

職場環境等の満足度アンケートの実施



障がいのある職員やその所属長に職場環境等に関する満足度アンケートを実施

【その他の取組】

優先調達

町田市役所が行う物品及び役務の調達に際し、障がい者就労施設等からの調達を推進



障がい者施策推進協議会（就労・生活支援部会）との情報共有

障がい者施策推進協議会との積極的な情報共有の実施

