

町田市仕事と家庭の両立推進企業賞

家族の応援があつてこそ

～今日からはじめるワーク・ライフ・バランス～



2019 年度受賞企業のワーク・ライフ・バランスの
取り組みを紹介しています（※内側のページをご覧ください）

（※受賞企業インタビューより抜粋）

“お酒の風味には奥深い背景がある。銘柄の歴史、産地の風土・水・
原料の特徴、作り手の感情・こだわりや、情緒までお客様に伝える
ことができることは、専門店の強みです。”

ネット時代の今だからこそ、人と人とのつながりや雰囲気づくりを
大切にしたい。お客様には、敷居などを感じない、わくわくする場
所とっていただきたいです。”

町田市男女平等推進センター・町田市経済観光部産業政策課

2019 年度受賞企業

有限会社 蔵家

酒販業。日本酒・焼酎・ワイン等、
世界各国・日本各地で生産された商品を取扱う。

○リカーポート蔵家

町田市木曾西 1 丁目 1-15

TEL：042-793-2176

○蔵家 SAKE LABO

町田市中町 1 丁目 1-4

TEL：042-709-3628

「町田市仕事と家庭の両立推進企業賞」とは

町田市では、「仕事と家庭の両立」への意識が高い事業所を表彰しています。受賞企業が取り組んでいる内容は、町田市の広報やHPに掲載します。

2019 年度は、「有限会社 蔵家」が受賞しました。



募集しています！「町田市仕事と家庭の両立推進企業」

皆さまの会社の取り組みをお聞かせください。

- ◇介護・子育て中の社員の業務継続を支援している
- ◇社員が離職しなくてすむよう工夫している
- ◇女性を積極的に登用している など

【応募条件】

町田市内の企業及び事業所であること

町田市内で取り組みが実施されていること

【応募方法】

指定の応募用紙（町田市ホームページからダウンロードできます）に
取組内容を記入して、直接または郵送でご提出ください。

※自薦、他薦は問いません。内容が分かれば、所定の用紙以外も使用可。

【問い合わせ・応募窓口】

町田市男女平等推進センター

〒194-0013 町田市原町田 4-9-8 町田市民フォーラム 3 階

TEL：042-723-2908 FAX：042-723-2946

※4,000 部を作成し、1 部あたりの単価は 54 円です（職員の人件費を含みます）。



市民フォーラムの会議室等がご利用いただけます

JR 横浜線町田駅から徒歩約 5 分／小田急線町田駅から徒歩約 8 分

町田市内に事業所のある事業者であれば、市民フォーラムのホールや会議室を、研修・会議・採用面接・福利厚生等でご利用いただくことができます（有料）。



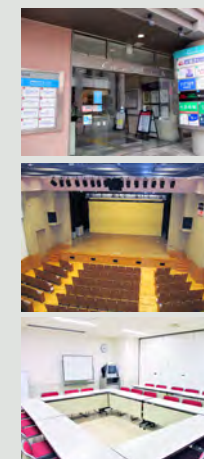
【お申し込み＆お問い合わせ】
042-723-2888

※電話受付：平日 8:30～17:00

町田市民フォーラム



←詳細はHPで



受賞企業一覧（年度別・順不同）

▼2008 年度

株式会社協栄スイミングクラブ町田
株式会社経営支援
株式会社セイキ製作所
神奈川東部ヤクルト販売株式会社
医療法人社団三医会鶴川記念病院
株式会社久美堂
株式会社和広

▼2009 年度

医療法人社団芙蓉会ふよう病院
株式会社サンテストシステムズ
株式会社ソフト開発
株式会社多摩スプリング

▼2010 年度

株式会社サクシード
ケイ・システム株式会社

▼2011 年度

社会福祉法人福音会

▼2013 年度

訪問看護ナースソリューション
たんぽぽ
Hairmake elemento blanc
森野三丁目保育園

▼2014 年度

和光大学
株式会社八設
T&A 三宅会計事務所
株式会社フレッサ

▼2015 年度

社会福祉法人合掌苑

▼2016 年度

住友生命保険相互会社町田支社
株式会社オンザウェイ
社会保険労務士法人ジャパン・
パースナール・サポート
有限会社エム・ビルド
シー・エイチ・シー・システム株式会社
システム・ハウジング株式会社

▼2017 年度

櫻井三樹子社会保険労務士事務所
株式会社町田予防衛生研究所

▼2018 年度

KRYNA 株式会社

▼2019 年度

有限会社 蔵家

受賞企業「蔵家」の社長に聞きました

働き方は社員の要望に柔軟に応えたい
女性管理職も積極的に登用します

Q「仕事と家庭の両立」に関する社長の考えをお聞かせください。

A 仕事に打ち込めるのは、家族の応援があったこそだと思っています。子育ても充実して欲しいし、お父さんの仕事として喜んでほしい。家族から「蔵家で働いていて良かったね」と言われるのがうれしいです。蔵家のシフトは、仲間の信頼と助け合いで決めています。内部で柔軟に調整し、家族で出かける時は休めます。人が足りない時に私がシフトに入ることもあります。が、気にならないでそれをぜひ仲間に戻してほしいと思います。

お客さまが少ない時は、早くシフトを切り上げ、皆で呑みに行くこともあります。何よりも声をかけやすい雰囲気。家族が病気の時も、融通しあい希望を叶えています。

また、人との長いつながりも大事にしています。両親が創業した時のアルバイト第1号、第2号は、夫婦になり、現在も店長とパート社員として勤務してくれています。Q 社員のモチベーションを上げるためどのような工夫をしていますか？

A どのように商品を紹介するかは、お客様の満足度をあげるために重要。感動があればSNSに上がり、広がることもあります。

トップダウンはしたくない。皆のアイデアをすくいあげていきたいと考えています。

セミナーへの参加や資格取得は奨励しています。費用は会社が半額補助します。全額だと「蔵家のために学んでいる」ようですが、基本は自分磨き。「きまぐれ酒師」「発酵マイスター」など自分たちで見つけたものを支援します。レベルアップすれば、結果として評価も上がり、処遇にも反映されます。この仕事はお酒が好きで携わっている人がほとんどなので、お酒の知識が増えることは楽しい。パート社員もお酒は好きで「勉強のために買って帰る」と言ってくれることもあります。実際に飲むと、自分の感想をお客様に伝えることもできるので、うれしいことです。

Q ワークライフバランスと女性の活用に関する今後のビジョンをお聞かせください。

A 産休・育休は、男女とも何の遠慮もなく取得してほしい。今後も、福利厚生は少しずつ増やしたいと考えています。また、働き方も、社員の要望に柔軟に対応したい。例えば、週3日休む必要がある人には、そういうシフトも用意します。

また、育児・介護等の事情を持つ社員には、「通信販売の在庫管理」や「サイト管理」等の在宅勤務を振分けて調整することも



代表取締役 浅沼 芳征さん

広告会社で20年間の勤務を経て、7年前に家業「蔵家」を継承。
趣味は、アイスホッケー・焼酎・日本酒・ワインのテイスティング、映画鑑賞・街歩き（広告、色彩、表現など色々な刺激を受けます。社員にも勧めています）。

考えています。

応募に対して女性を差別することは一切しません。女性の管理職についても積極的に登用します。実際に、一昨年イタリアに出張した女性アルバイトは、帰国後正社員となり、今年は管理職になりました。現地の交渉や取材の成果を評価したためです。

管理職になれば、提案を自分でマネジメントでき、固定給が担保されている。頑張りが必要な時もあると思うが、その分、別の時に早く帰ることも可能です。裁量権を利用して活躍してほしい。自分の健康管理も含めてスキルアップしてくれるよう期待しています。

Q 今年のコロナウイルスの感染流行はどう対処しましたか？（※取材は、2020年6月に実施しました）

A 4月、5月は大変でした。一部休業を余儀なくされたが、国の施策なども利用して、雇用を守りました。本人の希望で別のバイトに移った人は1名いましたが、給与補償し解

社員の塚本さんに聞きました

やりがいには蔵元とお客様をつなぐこと
育児休暇も取得しました

Q 時間外勤務と有給休暇取得の状況は？

A サケラボ（直営の飲食店）での深夜時間帯のシフトもあるので、残業ゼロとはなりません。ただし、その場合は午後1時から出勤なので、午前は子どもと遊ぶ時間にあてています。元々お酒に関する仕事が好きな人の集まりなので、勤務時間を気にしない人が多いですが、「長くならないよう、適度に切り上げて」と言われている。長くなくとパフォーマンスも落ちてきます。

休みは希望どおりとれます。融通し合って無理なくまわっています。欠員が起る日も、臨時に誰かが出勤しなくて済むように、できることを前の日にやっておくなど工夫します。



社員 塚本壮二さん

家族は妻と子ども3人。担当は、販売、飲食店への営業、仕入れ、商品管理、広告宣伝、（薬師池公園）「四季彩の杜」直売所の責任者など、幅広くこなす。趣味は、子どもと過ごすこと。息子たちと自転車で遠出などをします。

蔵家の取り組み

【仕事と家庭の両立支援】

- 男女ともに育児休暇取得が可能（→2名の男性社員が取得）
- 介護・育児中の社員には、通信販売の在庫管理やHPのサイト管理など、在宅勤務ができるよう業務内容を柔軟に調整可能（検討中）

【働きやすさの確保】

- ハラスメント防止窓口を社外に設置
- 社員の要望にはできるだけ柔軟に対応する（例えば「週3日休み」にしたいなど）
- 毎月のシフト作成は社員が担当。希望の休みがとれるよう社員同士で調整できる

【キャリアアップの応援】

- 非正規社員から正規社員への変更が可能
- 資格取得や研修の参加には、会社が半額補助

【その他の工夫】

- 評価と処遇の関連性を明確にした賃金制度を提示しモチベーションアップ
- 社員が休暇に使える熱海の保養所を設置した（社内調整だけで自由に使用可能）
- ミーティングは夜にも行う（お酒の試飲も兼ねリラックスした雰囲気です）

が少ない。半日ずつ取得して、10日間午後休むやり方も良いと思いました。ワークライフバランスはうまくとれています。Q 蔵家で働くやりがいは？社長の印象も聞かせてください。

A お客様に「この間のおいしかった」と言われるのはうれしいが、生産者に「蔵家さん任せて良かった」と言われるのもうれしい。蔵元とお客さまをつなぐことにやりがいを感じます。

管理職になってからは、人の仕事も気になるようになりました。パートやアルバイトの社員と、お互いの仕事を把握しあい、ものを言いやすい雰囲気意識するようにになりました。この店の良いところは提案が通りやすいところ。新しいチャレンジでも、現実性があれば通る。社長はとにかく元気な人です。仕事には厳しいが、皆を活かそうとしてくれている。話はよく聞いてくれるが、人の悪口はいっさい言わない。こだわりや姿勢には学ぶべきものがあります。



ディスプレイが楽しい店内にはぎっしりと酒瓶が並ぶ。

蔵家ホームページ：<https://kura-ya.com/>（オンラインショップもあります）