

基本目標5 地域人材が活躍するまち

— 基本的な考え方 —

多くの労働者が、能力やキャリアがありながら適切な就労機会に恵まれないことが、大きな社会的問題となっています。また、市内には社会の第一線で活躍されてきた方も多く、そのような方々が持っている豊かな経験や知識、高度な技術は市内の産業振興を進めていく上で、大いに期待できるものです。

優秀な人材が地域で活躍できるよう、人材の掘り起こしやマッチング、活躍の機会や場づくりを進めていきます。



基本施策 5-1

地域人材の発掘

一 施策展開の方向

豊富な経験や知識、能力を持つ人材が地域で活躍できるよう、人材の発掘と活躍の場づくりを進めていきます。

一 推進事業

推進事業	事業概要	実施計画	事業の規模
①新現役チャレンジ支援事業	・就労意欲のあるOB人材の人材バンクの構築と求人企業とのマッチング	継続事業	☆
②観光人材育成事業【再掲】	・ボランティアガイドなどの観光プログラムの事業協力者の育成支援	新規事業 (2009年度開始)	☆
③技能功労者・永年勤続従業員表彰事業	・市内の技能功労者の表彰 ・市内事業所の永年勤続従業員の表彰	継続事業	☆

◇ 5-1-① 新現役チャレンジ支援事業

取り組みの概要	<p><目的・狙い></p> <ul style="list-style-type: none"> ・就業意欲のある企業退職者の再チャレンジ促進 ・市内事業者の人材確保 <p><内容></p> <p>退職後も自らの知識や経験を活かして働きたいと思っている企業退職者と専門人材やアドバイザーを求める市内事業者とを橋渡しするため、人材の登録や紹介、マッチングを進めていきます。</p> <p><実施主体></p> <ul style="list-style-type: none"> ・町田商工会議所 				
	事業目標		指標		現状 (2008年度)
				目標水準 (2013年度)	①200人 ②20件
実施計画	2009年度	2010年度	2011年度	2012年度	2013年度
	人材マッチングの推進 (継続)▶			

◇ 5-1-② 観光人材育成事業【再掲】

取り組みの概要	<p><目的・狙い></p> <ul style="list-style-type: none"> ・来訪者と地域の人との交流促進 ・地域の人材の活躍の場の拡充 <p><内容></p> <p>観光ボランティアガイドや体験プログラムのインストラクターなどの養成を進めるとともに、ガイドの認定・登録、市内ツアーへの派遣を行う仕組みを整えていきます。</p> <p><実施主体></p> <ul style="list-style-type: none"> ・町田市観光コンベンション協会 ・町田市（産業観光課） 				
	事業目標		指標		現状 (2008年度)
				目標水準 (2013年度)	30人
実施計画	2009年度	2010年度	2011年度	2012年度	2013年度
	養成講座開設▶			
	ガイド認定 (制度構築)▶			

◇ 5-1-③ 技能功労者・永年勤続従業員表彰事業

<p>取り組みの概要</p>	<p><目的・狙い></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 職業人の技能・技術の研鑽促進 ・ 市内事業所における従業員の定着促進 <p><内容></p> <p>永く同一の職業に従事し、技能及び技術の鍛錬並びに後進の指導育成に努めた技能功労者、及び市内の同一事業所に永年にわたり勤務している方の功績を称え、表彰していきます。</p> <p><実施主体></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 町田商工会議所、 ・ 町田市（産業観光課） 				
<p>事業目標</p>	<p>指標</p>		<p>現状</p>	<p>①13人</p>	
	<p>①技能功労者表彰者数</p>		<p>(2008年度)</p>	<p>②102人</p>	
	<p>②永年勤続従業員表彰者数</p>		<p>目標水準</p> <p>(2013年度)</p>	<p>①10人</p> <p>②100人</p>	
<p>実施計画</p>	<p>2009年度</p>	<p>2010年度</p>	<p>2011年度</p>	<p>2012年度</p>	<p>2013年度</p>
	<p>表彰実施 (継続)</p>	<p>.....▶</p>			

基本施策 5-2

人材マッチングの推進

施策展開の方向

市内の企業が優秀な人材を確保できるよう、様々な能力やキャリアを持つ人材と市内企業とのマッチングを推進していきます。

推進事業

推進事業	事業概要	実施計画	事業の規模
①地元企業就職促進事業	・市内企業合同の就職フェアの開催	継続事業	☆
②新現役チャレンジ支援事業【再掲】	・就労意欲のあるOB人材の人材バンクの構築と求人企業とのマッチング	継続事業	☆

◇ 5-2-① 地元企業就職促進事業

取り組みの概要	<p><目的・狙い></p> <ul style="list-style-type: none"> ・市内事業者の人材確保 <p><内容></p> <p>市内企業合同の就職フェアを開催し、就職活動者と市内の求人企業とのマッチングを進めていきます。また、新卒者の他、中途採用も対象に広げていくほか、特定業種に絞った就職フェアなども開催し、より多くの求職者と求人企業とのマッチングの機会の拡大を図っていきます。</p> <p><実施主体></p> <ul style="list-style-type: none"> ・町田商工会議所 				
	事業目標	指標		現状 (2008年度)	①54人 ②143件 ③20社 ④3件(2007年度)
①就職フェア来場者数 ②就職フェアでの相談件数 ③就職フェア出展企業数 ④就職フェアを通じた就職件数		目標水準 (2013年度)	①100名 ②200件 ③20社 ④10件		
実施計画	2009年度	2010年度	2011年度	2012年度	2013年度
	就職フェア開催(継続)▶			

◇ 5-2-② 新現役チャレンジ支援事業【再掲】

取り組みの概要	<p><目的・狙い></p> <ul style="list-style-type: none"> ・就業意欲のある企業退職者の再チャレンジ促進 ・市内事業者の人材確保 <p><内容></p> <p>退職後も自らの知識や経験を活かして働きたいと思っている企業退職者と専門人材やアドバイザーを求める市内事業者とを橋渡しするため、人材の登録や紹介、マッチングを進めていきます。</p> <p><実施主体></p> <ul style="list-style-type: none"> ・町田商工会議所 				
	事業目標	指標		現状 (2008年度)	①39人 ②4件
①人材バンク登録者 ②人材マッチング件数		目標水準 (2013年度)	①200人 ②20件		
実施計画	2009年度	2010年度	2011年度	2012年度	2013年度
	人材マッチングの推進(継続)▶			

基本施策 5-3

後継者・担い手の育成

— 施策展開の方向 —

市内産業の後継者や次代の担い手を発掘、育成していくことや、後継者がいないことで事業継続が困難な事業者の事業承継を支援し、個性と魅力のある事業の継続と更なる事業成長を促進していきます。

— 推進事業 —

推進事業	事業概要	実施計画	事業の規模
①農業人材育成事業	・研修農場の開設と次代の農業経営者の育成	新規事業 (2010年度開始)	☆
②商工業者後継者支援事業	・後継者の育成支援と後継者の確保が困難な事業者の事業承継の支援	新規事業 (2010年度開始)	☆

◇ 5-3-① 農業人材育成事業

取り組みの概要	<p><目的・狙い> ・農業の後継者・担い手の育成</p> <p><内容> 市が所有する未活用農地を活用した研修農場を開設し、農業実践セミナー（2年コース）を実施します。</p> <p><実施主体> ・町田市（農業振興課）</p>				
	事業目標		指標	現状 (2008年度)	—
		農業実践セミナー修了者数	目標水準 (2013年度)	45人/5年	
実施計画	2009年度	2010年度	2011年度	2012年度	2013年度
	研修農場整備				
	実践セミナーモニター実施	実践セミナー実施→		

◇ 5-3-② 商工業者後継者支援事業

取り組みの概要	<p><目的・狙い> ・商工業者の後継者の育成、後継者確保の支援</p> <p><内容> 市内事業者の後継者向けのセミナーや勉強会など後継者の事業活動を支援していくとともに、後継者確保が困難な事業者の事業継続の支援を行っていきます。</p> <p><実施主体> ・町田商工会議所 ・町田市（産業観光課）</p>				
	事業目標		指標	現状 (2008年度)	① — ② —
		①後継者育成セミナーへの参加者数 ②後継者確保が困難な事業者からの相談件数	目標水準 (2013年度)	①20名 ②10件	
実施計画	2009年度	2010年度	2011年度	2012年度	2013年度
	支援策検討	支援事業開始→		

基本施策 5-4

働きやすい就労環境の創出

施策展開の方向

労働者が働きやすい環境づくりを進め、市内企業の人材確保を促進していきます。

推進事業

推進事業	事業概要	実施計画	事業の規模
①キャリア形成支援事業	・ジョブ・カードの普及促進	新規事業 (2009年度開始)	☆
②地元企業就職促進事業 【再掲】	・市内企業合同の就職フェアの開催	継続事業	☆
③勤労者福利厚生事業	・勤労者福祉サービスセンターが実施する勤労者への福利厚生サービス事業の支援	継続事業	☆☆

◇ 5-4-① キャリア形成支援事業

取り組みの概要	<p><目的・狙い></p> <ul style="list-style-type: none"> ・求職者の職業能力の形成 ・市内事業者の人材確保 <p><内容></p> <p>ジョブ・カード(※)の普及・促進を進め、求職者の職業能力の向上と能力を活かした就業機会の拡大を図ります。また、そうした取り組みが市内企業の人材確保につながるよう、市内企業がジョブ・カードを活用する際の支援を行っていきます。</p> <p><実施主体></p> <ul style="list-style-type: none"> ・町田商工会議所 				
	事業目標	指標		現状 (2008年度)	①5社 ②36人
	①ジョブ・カード推進協力企業 ②ジョブ・カード取得者			目標水準 (2013年度)	①25社 ②200人
実施計画	2009年度	2010年度	2011年度	2012年度	2013年度
	協力企業拡大▶			
	カード取得者 拡大▶			

※ジョブ・カードとは

労働者のキャリア、資格、教育訓練などを記録し、職業能力証明書として活用できるカード。非正規雇用労働者などの就労促進を図る目的で厚生労働省が推進している。町田市でも2008年に町田商工会館内にジョブ・カード町田サポートセンターが置かれ、準備が進められてきた。

◇ 5-4-② 地元企業就職促進事業【再掲】

取り組みの概要	<p><目的・狙い></p> <ul style="list-style-type: none"> ・市内事業者の人材確保 <p><内容></p> <p>市内企業合同の就職フェアを開催し、就職活動者と市内の求人企業とのマッチングを進めていきます。また、新卒者の他、中途採用も対象に広げていくほか、特定業種に絞った就職フェアなども開催し、より多くの求職者と求人企業とのマッチングの機会の拡大を図っていきます。</p> <p><実施主体></p> <ul style="list-style-type: none"> ・町田商工会議所 				
	事業目標	指標		現状 (2008年度)	①54人 ②143件 ③20社 ④3件(2007年度)
①就職フェア来場者数 ②就職フェアでの相談件数 ③就職フェア出展企業数 ④就職フェアを通じた就職件数		目標水準 (2013年度)	①100名 ②200件 ③20社 ③10件		
実施計画	2009年度	2010年度	2011年度	2012年度	2013年度
	就職フェア開催(継続)▶			

◇ 5-4-③ 勤労者福利厚生事業

取り組みの概要	<p><目的・狙い></p> <ul style="list-style-type: none"> ・市内勤労者の福祉の向上 <p><内容></p> <p>勤労者福祉サービスセンターが実施する勤労者向けの福利厚生サービス事業を支援します。</p> <p><実施主体></p> <ul style="list-style-type: none"> ・町田市勤労者福祉サービスセンター ・町田市(産業観光課) 				
	事業目標	指標		現状 (2008年度)	7,310人 (1,213事業所)
勤労者サービスセンター会員数		目標水準 (2013年度)	10,000人		
実施計画	2009年度	2010年度	2011年度	2012年度	2013年度
	法人形態の見直し 支援継続▶			